



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มที่ ๒

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙)

ชื่อชมรม จริยธรรมคุณธรรมโรงพยาบาลบางพลี หน่วยงาน โรงพยาบาลบางพลี

สถานที่ตั้ง ๘๘/๑ ม.๘ ต.บางพลีใหญ่ อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ ๑๐๕๔๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุลัดดีพันธ์ ไชยพันธ์ โทรศัพท์ ๐๘๑๔๙๕๖๐๑๘

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๙ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๙ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม ๒๙,๖๕๕ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๒๙,๖๕๕ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๔,๐๐๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔					ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
๑. กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ๑.๑ กิจกรรมพบน้องใหม่ แจ้งทัศนคติ ที่ดี ด้านบริการ อัตลักษณ์ที่ต้องปฏิบัติ ใน องค์กร ชื่อสัตย์ สามัคคี มีน้ำใจ มารยาทการไหว้ กล่าวสวัสดี มารยาท การรับประทานอาหาร	เจ้าหน้าที่ ใหม่ คน	๑. น้อง เจ้าหน้าที่ ใหม่ร่วม เข้าร่วมการ ใหม่ได้ รับ การ ปฐมนิเทศ รับทราบ ๒. บุคลากร เกิดความ ภาคภูมิใจ มีอัตลักษณ์ร่วม	๐ บาท	๑. सेवा คณะกรรมการ จริยธรรม คุณธรรม โรงพยาบาล บางพลี	เจ้าหน้าที่ใหม่ ๑๗ คน	เจ้าหน้าที่ใหม่ ๑๘ คน	เจ้าหน้าที่ใหม่ ๖๑ คน	เจ้าหน้าที่ใหม่ ๒๕ คน	เจ้าหน้าที่ใหม่ ๑๒๑ คน ได้รับ การต้อนรับและรับทราบ วัฒนธรรมองค์กร นำสู่ปฏิบัติ	
๒. กิจกรรมส่งเสริมผู้ที่มีความดี คนดีใน องค์กร ๒.๑ ประกาศเกียรติคุณผู้สร้างผลงาน ดีเด่นในคณะกรรมการบริหารในการ ประชุมประจำปี “ รางวัลบุคคลตัวอย่างผู้สร้างชื่อเสียง แก่โรงพยาบาล ” และเผยแพร่สู่ช่องทางสื่อสารในองค์กร	เจ้าหน้าที่ ผู้สร้าง ชื่อเสียง คน		๐ บาท	คณะกรรมการ บริหารรพ.	ได้ชื่นชมผู้ได้ มอบรางวัล และผู้ทำ ชื่อเสียงแก่ องค์กรจำนวน ๕ คน	ได้ชื่นชมผู้ได้ มอบรางวัล และผู้ทำ ชื่อเสียงแก่ องค์กรจำนวน ๕ คน	ได้ชื่นชมผู้ได้ มอบรางวัล และผู้ทำ ชื่อเสียงแก่ องค์กรจำนวน ๔ คน	ได้ชื่นชมผู้ได้ มอบรางวัล และผู้ทำ ชื่อเสียงแก่ องค์กรจำนวน ๔คน	ประกาศเกียรติคุณผู้สร้างผลงาน ดีเด่นในคณะกรรมการบริหารใน การประชุมประจำปี “ รางวัลบุคคลตัวอย่างผู้สร้าง ชื่อเสียงแก่โรงพยาบาล ” และเผยแพร่สู่ช่องทางสื่อสารใน องค์กร รวม ๑๘ คน	

๓ กิจกรรมเชิงจิตอาสาเพื่อพัฒนาจิตด้าน ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ซึ่งผู้จัดได้ ได้พบปะในโรงพยาบาลโดยมอบเกียรติ บัตร	เจ้าหน้าที่ใน รพ.๘๐๐ คน ทราบ	กระตุ้น องค์การให้ มีต้นแบบ พัฒนาการ บริการที่ดี	งบท	คณะกรรมการ จริยธรรมในแต่ละ หน่วยงาน	ผู้ทำความดี ๑ คน ๓ ทีม	ผู้ทำความดี ๔ คน	ผู้ทำความดี ๖ คน	ผู้ทำความดี ๑๐ คน	ประเภทบุคคลผู้ทำความดี ๒๑ คน ประเภททีมผู้ทำความดี ๓ ทีม
๔. เรื่องเล่าความดี เผยแพร่ภาพสื่อสังคมที่นำเสนอ คน ทราบ	เจ้าหน้าที่ใน รพ.๕๐๐ คน ทราบ	ได้รับทราบ การชื่นชมคน มีความ กตัญญู มีคุณธรรม มีจิตอาสา	๐ บาท	๒.๓ คณะกรรมการ จริยธรรมในแต่ละ หน่วยงาน	๑ เรื่อง ความกตัญญู	๑ เรื่อง ความสุจริต การได้พบเห็น คนที่ความดี	๑ เรื่อง ความเอื้อเฟื้อ จาก ทีมน้องวรา ๒.เรื่องความ ดีที่ได้เห็น ได้เจอได้ ตามหาเจ้าของ	เผยแพร่ภาพสื่อสังคมที่นำเสนอ ๔ เรื่อง	
๕. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ผู้จัด ได้จัดอบรมอย่างมีความสุขตามสถานที่ จัดอบรม ๑. รับฟังการบรรยายธรรม ๒. ฝึกปฏิบัติเจริญสติ	เจ้าหน้าที่ใน รพ.๕๕๕ คน	เจ้าหน้าที่ ภายหลังรับ การอบรม มี ความสุขที่ได้ รู้สติ คิดก่อน ทำ	งบเงินบำรุง ๓,๖๔๕ บาท	๓.๖ คณะกรรมการ จริยธรรม คุณธรรม โรงพยาบาล บางพลี	เจ้าหน้าที่ ๒๗ คน	เจ้าหน้าที่ ๑๘ คน	เจ้าหน้าที่ ๑๘ คน	จัดอบรมที่สถานปฏิบัติธรรม ๒ แห่ง วัดบางพลีใหญ่กลาง จำนวน ๒๗ คน สลับปฏิบัติธรรมว่อง ไว ๑๘ คน	ได้รับรางวัล GREEN & CLEAN Hospital Challenge (GCHC) ด้านการจัดการของเสียทาง การแพทย์
๖. โครงการลดขยะในองค์กร	จำนวน แผนกที่ ร่วมมีอยู่ทุก แผนก จำนวน จนท.เข้า ร่วม กิจกรรม ๒๐๐ คน	๑. นำขยะ อินทรีย์ทำปุ๋ย ๒. ลดการทิ้ง ขยะที่สามารถ นำมารีไซเคิล ได้ ๓. ร่วมชม นิทรรศการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ กิจกรรมวัน อนามัย สิ่งแวดล้อม ไทย	๑. ชื่อ กระป๋อง ขยะชื่อ แยกขยะ จุดกระสอบ แยกขยะ เงินบำรุง ๑๕,๐๐๐ บาท ๒. กิจกรรม โครงการ เงินบำรุง ๗,๐๐๐ บาท	ทีม ENV และ อาสาสมัคร	๑. กิจกรรมวัน อนามัย สิ่งแวดล้อม ไทย				

๗. โครงการบริจาคโลหิต เภสัชกรรม เกียรติคุณในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	ผู้บริจาค ๒๐๐ คน	ผู้บริจาค ๒๐๐ คน	เงิน สวัสดิการ ๔,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์	ผู้บริจาค ๕๐ คน	ผู้บริจาค ๕๐ คน	ผู้บริจาค ๕๐ คน	ผู้บริจาค ๕๐ คน	มีเล็คเชอร์ออนไลน์ในรพ. บางพลี
๘. กิจกรรมวันสำคัญ ๕.๑ พิธีถวายพระพรทุกวันสำคัญ ๕.๒ รางวัลวันพยาบาลแห่งชาติ ๕.๓ วันสำคัญทางศาสนา ๕.๔ วันเทศกาลสำคัญ		ส่งเสริม วัฒนธรรม ไทยอันดีงาม ให้คงอยู่ สืบไป			๕.๑ วันพ่อ แห่งชาติ ๕.๒ รางวัล พยาบาลดีเด่น ๒๒ คน ๕.๔ ๑.ทำบุญรพ. ๒.สวัสดิปีใหม่ ผู้รับบริการมอบ ของขวัญละคร สคส.	๕.๑ พิธีถวายพระ พรวันเฉลิม พระบรมราชินี ๕.๑วันจักรี ๕.๓ ร่วมทำบุญวัน วิสาขบูชา ๕.๔ รณรงค์ด้านวัน สงกรานต์	๕.๑ พิธีถวายพระพร วันเฉลิม พระบาทสมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัว ๕.๑ วันแม่ แห่งชาติ ๕.๑ วันฉัตร มงคล ๕.๑ วันปิยะ มหาราช ๕.๓ ร่วมทำบุญวัน เข้าพรรษา ๕.๔ วันแม่ แห่งชาติ	สืบสานความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ประเพณีอันดีงาม ความ กตัญญู โอบอ้อมอารี แบ่งปัน	
๘. ต้นสุข	จำนวน ๒ ต้น	มีผู้แบ่งปัน เป็นประจำ	๐ บาท	งานบริหาร กลุ่มงาน ศัลยกรรม					สร้างสังคมอบอุ่นแบ่งปัน
๘.กิจกรรมจิตอาสา			๐ บาท		เก็บขยะหน้า รพ. ถึง ห้าง รพ.		ล้างห้องน้ำ สาธารณะ		กิจกรรมจิตอาสาใน รพ.๒ เรื่อง

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

การสนับสนุนจากผู้บริหารระดับสูงเป็นพลังในการขับเคลื่อน รวมถึงสร้างแรงจูงใจให้ต้องคิดหรือแสวงหาสิ่งที่แตกต่างจากผู้อื่น

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

การทำงานในเวลาราชการซึ่งหน้าที่รับผิดชอบมากอยู่แล้ว ไม่สามารถร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นพิเศษได้ กลยุทธ์สร้างเสริมการทำงานที่ดีต้องเกิดจากการทำงานประจำในหน่วยบริการนั้นๆ

หัวหน้าหน่วยงานต้องสร้างเสริมกำลังใจและสนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความพึงพอใจ เพื่อการบริการที่ดี เกิดความปลอดภัย ผลลัพธ์ดี

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป

กำหนดนโยบายและวางแผนกิจกรรม ให้ชัดเจน หรือติดตามการบรรลุผลของกิจกรรม โดยให้แต่ละหน่วยงานแสดงผลการทำงานที่กิจกรรม



ลงชื่อ **ชวลีพันธ์ ไชยพันธ์** ผู้รายงาน

(นางสาวชวลีพันธ์ ไชยพันธ์)

ตำแหน่ง **พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ**

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ **31** เดือน **สิงหาคม** พ.ศ. **๒๕๖๙**

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมเชยจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อย <https://moph.cc/Ob1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อย <https://moph.cc/-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๙