



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางพลี โทร ๐-๒๗๕๒-๔๔๐๐ ต่อ ๒๔๒๗
ที่ สป ๐๐๓๓.๓๐๒.๓๐๑/๑๒๖๐๖ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางพลี ได้กำหนดมาตรการกลไกและการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และให้มีการกำกับติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการป้องกันการรับสินบนกรอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA :MOIT๑๒) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ และต้องรายงานผลการกำกับติดตามกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน และการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ และแสดงหลักฐานต่อช่องทางที่เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐานนั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ พบว่าระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามแนวทางรวมทั้งมาตรการที่กำหนดขึ้นอย่างเคร่งครัด ดังนั้น จึงขอสรุปผลการกำกับติดตามพอสังเขปดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้ และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

บุคลากรในโรงพยาบาลบางพลี ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการป้องกันการรับสินบนการให้ และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ การเรียไร การให้ หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดถูกต้อง เป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๓ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดยจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๕๓ บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลบางพลี และแสดงความปรารถนาดีต่อกันในเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยการใช้บัตรอวยพร

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจะซื้อจะจ้าง

บุคลากรในโรงพยาบาลบางพลีได้ดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติในการจะซื้อจะจ้างของโรงพยาบาลบางพลีอย่างเคร่งครัด และไม่มีเรื่องร้องเรียนในกระบวนการจะซื้อจะจ้าง

๓. มาตรการป้องกันและการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

บุคลากรในโรงพยาบาลบางพลี ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและการรับสินบนและระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงิน และทรัพย์สินบริจาคของให้บริการไม่มีเรื่องร้องเรียนการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และการแก้ไขการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

มาตรการการใช้ธราชากร มาตรการเบิกค่าตอบแทน มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลบางพลี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

บุคลากรในโรงพยาบาลบางพลี ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมไปถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติพระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ไม่พบว่ามีกระทำความผิดที่ต้องดำเนินการทางวินัย ฐานละเมิด และทางอาญา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลบางพลีต่อไป


(นางสาวปาริชาติ มงคลเสริม)
นิติกร


นางสาวชิตชนก ทองล้วน
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


(นายธนิต ปานรอด)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร


(นายเสาร์ ปัญพงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี