



แบบฟอร์มที่ ๑
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางพลี.....หน่วยงาน โรงพยาบาลบางพลี
สถานที่ตั้งโรงพยาบาลบางพลี ตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จ.สมุทรปราการ
ชื่อผู้ประสานงานนางสาวสุลพัทธ์ ไชยพันธ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
สังกัด โรงพยาบาลบางพลี ตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จ.สมุทรปราการ โทรศัพท์ 0814956108
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ puchuleapan@gmail.com LINE ID : puchuleapan

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างสังคม พอเพียง สุจริต จิตอาสา	872	872	872
๒. โครงการทำศรัทธาใจพอเพียงในองค์กร	872	872	872
๓. โครงการอบรมฝึกจิต ฝึกสติ เพื่อการใช้ชีวิตอย่างมีความสุข	872	24	24
๔. โครงการลดโลกร้อน	872	872	872
๕. แผนงานส่งเสริมวัฒนธรรมไทย	872	872	872

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม1.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ 2 รวม1.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ 3 รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ 4 รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ 5 รวมโครงการ

รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กลยุทธ์ที่ 1 รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ 2 รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ 3 รวมโครงการ

รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ 1 รวม2.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ 2 รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ 3 รวมโครงการ

รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ 1 รวม1.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ 2 รวมโครงการ

3.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 1 กลยุทธ์ที่ 3 ขับเคลื่อนกลไก	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1. ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ								

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม	บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และริ้วฉัตรคุณธรรมไทยที่ดั่งมา เป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้ปณธกักรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	(1) ชื่อ กิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ และพระมหากษัตริย์ ทุกวันสำคัญ	เจ้าหน้าที่ใน รพ. 872 คน	เจ้าหน้าที่ใน รพ. 872 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางพลี	✓	✓	✓	✓
	(2) ชื่อกิจกรรม กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.	เจ้าหน้าที่ใน รพ. 872 คน	เจ้าหน้าที่ใน รพ. 872 คน ปฏิบัติตาม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
		ผลลัพธ์				หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ (1) ชื่อกิจกรรม.อบรมให้ความรู้ วินัยข้าราชการ จรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2551	เจ้าหน้าที่ใหม่ จำนวน 80 คน/ปี	เจ้าหน้าที่ใหม่ จำนวน 80 ปฏิบัติตาม วินัย ข้าราชการ	งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ รับสมัครจริยธรรม โรงพยาบาลบาง	✓	✓	✓	✓
		(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้าง สังคม พอเพียง สุจริต จิตอาสา กิจกรรม 1. รับฟังการบรรยาย 2. การสาธิตในพื้นที่จริง	เจ้าหน้าที่แทน นำ ใน โรงพยาบาล ศึกษาจาก แหล่งเรียนรู้ จัด 3 รุ่น	แกนนำได้แผน แนววิธีการทำ แหล่ง เพาะปลูก ใน หน่วยงานหรือ องค์กร อย่างน้อย 2 จุด	เงินบำรุง 5,760-บาท	นางสาวสุลัพันธ์ ไชยพันธ์ เลขาชมรม จริยธรรม	✓		✓	
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการทำเศรษฐกิจพอเพียงในองค์กร ศึกษาการทำเห็ด/ เลี้ยงเส้เดือน /ปลูก ผัก / ทำปุ๋ย	มีแหล่งปลูก พืชผักใช้ ประโยชน์ได้ อย่างน้อย 1 แห่งในองค์กร	มีผู้ปลูกสวน ครัวใช้ ประโยชน์และ แจกจ่ายให้ สมาชิก รับประทาน	เงินบำรุง 9,150-บาท	นางสาวสุลัพันธ์ ไชยพันธ์ เลขาชมรม จริยธรรม	✓		✓		
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการอบรมฝึกจิต ฝึกสติ เพื่อการ	เจ้าหน้าที่ ใน โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ที่มี ความปรารถนา	เงิน 16,560.-บาท	นางสาวสุลัพันธ์ ไชยพันธ์	✓		✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ใช้ชีวิตอย่างมีความสุข กิจกรรม 1. รับฟังการบรรยายธรรม 2. ฝึกปฏิบัติเจริญสติ	3 รุ่น รุ่นละ 2 วัน (12 คน/รุ่น)	ฝึกจิตเพื่อชำระใจได้ ผ่อนคลายสงบ		เลขาชมรมจริยธรรม				
	กิจกรรมนำเจ้าหน้าที่ใหม่ปฏิบัติธรรม กิจกรรม 1. รับฟังการบรรยายธรรม 2. ฝึกปฏิบัติเจริญสติ	12- 20 คน	ตระหนักใน การบำเพ็ญตนให้อยู่ในความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางพลี		✓		
แผนย่อยที่ กลยุทธ์ที่	2.1 แนวทางการพัฒนาที่								
	(1) ชื่อกิจกรรมเชิงกิจกรรม ความดีที่ได้พบในโรงพยาบาลโดยมอบเกียรติบัตร	เจ้าหน้าที่ใน รพ.872 คน ทราบ	มีผู้ถูกเสนอชื่อใน คณะกรรมการบริหารทุกเดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางพลี	✓	✓	✓	✓
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรมฟัง เรื่องเล่าความดีเพื่อสร้างเสริมสุขภาพจิตด้านบวกในองค์กร	เดือนละ 1 เรื่อง	เกิดสังคมช่วยเหลือเอื้ออาทร	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางพลี	✓	✓	✓	✓
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่								
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการลดโลกร้อน 1. แยกขยะ ก่อนทิ้ง 2. นำสิ่งของหม่เน่เวียนใช้ซ้ำ	เจ้าหน้าที่ใน รพ.872 คน ทราบ	ลดปริมาณขยะลงได้ นำขยะบางอย่างไปใช้	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางพลี	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	-วันสงกรานต์ -ทำบุญวันปีใหม่		วัฒนธรรมอัน ดีงาม						

คำอธิบาย :

- (1) แผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์นี้ : <https://moph.cc/1SE9COCgC>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี 2568	แผนการดำเนินงาน ปี 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตามขั้นตอนการมีคุณธรรมจริยธรรม			
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม		คนแห่ง	คนแห่ง

คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)		
3. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
4. จำนวนองค์การเครือข่ายทางสังคมที่พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เจ้าหน้าที่กองการมีความตระหนักในเรื่องการปฏิบัติงานภายใต้จริยธรรมข้าราชการ มีความซื่อสัตย์ มีความสุจริต มั่นใจในการบริการ ผู้รับบริการ มีจิตอาสาในการทำ
ประโยชน์ให้กับองค์กร สังคม เป็นตัวอย่างที่ดี ประชาชนในพื้นที่เกิดความไว้วางใจใช้บริการ สิ่งแวดล้อมในองค์กร ได้รับการดูแล เช่น ลด ปริมาณขยะ นำกลับมาใช้ซ้ำให้เกิด
ประโยชน์สูงสุด นำขยะอินทรีย์มาทำปุ๋ย ปลูกพืชสวนครัว ต้นไม้ประดับ เจ้าหน้าที่ทบทวนการกระทำที่พบผู้สุภาพจิตใจไปปฏิบัติธรรม ชำระจิต

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาวสุณิษา ไชยพันธ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๑ เดือน ๖ ปี พ.ศ. ๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายเสาว์ ปัญพงษ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๑ เดือน ๖ ปี พ.ศ. ๖๖