แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖9

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางพลี หน่วยงาน โรงพยาบาลบางพลี

สถานที่ตั้งโรงพยาบาลบางพลี ตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จ.สมุทรปราการ

ชื่อผู้ประสานงานนางสาวชุลีพันธ์ ไชยพันธ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

สังกัด โรงพยาบาลบางพลี ตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จ.สมุทรปราการ โทรศัพท์ 0814956108

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ puchuleepan @ gmail.com LINE ID : puchuleepan

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างสังคม พอเพียง สุจริต จิตอาสา	872	872	872
๒.โครงการทำเศรฐกิจพอเพียงในองค์กร	872	872	872
๓.โครงการอบรมฝึกจิต ฝึกสติ เพื่อการใช้ชีวิตอย่างมีความสุข	872	24	24
๔.โครงการลดโลกร้อน	872	872	872
๕.แผนงานส่งเสริมวัฒนธรรมไทย	872	872	872

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน.....5.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....2.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม .....1..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ 2 รวม .....1..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ 3 รวม ..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ 4 รวม ..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ 5 รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ 2 รวม ..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ 3 รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....2.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม .....2..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ 2 รวม ..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ 3 รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....1.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม .....1..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ 2 รวม ..... โครงการ

3.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 1 กลยุทธ์ที่ 3 ขับเคลื่อนกลไก	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ								

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม	บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	(1) ชื่อ กิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ และพระมหากษัตริย์ ทุกวันสำคัญ	เจ้าหน้าที่ใน รพ. 872 คน	เจ้าหน้าที่ใน รพ. 872 คน เกิดความรักสถาบันชาติศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางพลี	√	√	√	√
	(2) ชื่อกิจกรรม กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.	เจ้าหน้าที่ใน รพ. 872 คน	เจ้าหน้าที่ใน รพ. 872 คน ปฏิบัติตาม	ไม่ใช้งบประมาณ		√			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ (1) ชื่อกิจกรรม.อบรมให้ความรู้วินัยข้าราชการ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2551	เจ้าหน้าที่ใหม่จำนวน 80 คน/ปี	เจ้าหน้าที่ใหม่จำนวน 80 ปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบาง	√	√	√	√
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม **โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างสังคม พอเพียง สุจริต จิตอาสา** **กิจกรรม 1. รับฟังการบรรยาย** **2. ดูการสาธิตในพื้นที่จริง** ศึกษาการทำเห็ด/ เลี้ยงไส้เดือน /ปลูกผัก / ทำปุ๋ย	เจ้าหน้าที่แกนนำ ในโรงพยาบาลศึกษาจากแหล่งเรียนรู้จัต3 รุ่น	แกนนำได้เผยแพร่วิธีการทำแปลงเพาะปลูก ในหน่วยงานหรือในองค์กรอย่างน้อย 2 จุด	เงินบำรุง 5,760-บาท	นางสาวชุลีพันธ์ ไชยพันธ์ เลขาชมรมจริยธรรม			√	√
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม **โครงการทำเศรฐกิจพอเพียงในองค์กร** ศึกษาการทำเห็ด/ เลี้ยงไส้เดือน /ปลูกผัก / ทำปุ๋ย	มีแหล่งปลูกพืชผักใช้ประโยชน์ได้อย่างน้อย1 แห่งในองค์กร	มีพืชผักสวนครัวใช้ประโยชน์และแจกจ่ายให้สมาชิกรับประทาน	เงินบำรุง 9,150-บาท	นางสาวชุลีพันธ์ ไชยพันธ์ เลขาชมรมจริยธรรม			√	√
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม **โครงการอบรมฝึกจิต ฝึกสติ เพื่อการ**	เจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ที่มีความปารถนา	เงินรุง 16,560.-บาท	นางสาวชุลีพันธ์ ไชยพันธ์			√	√

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ใช้ชีวิตอย่างมีความสุข กิจกรรม 1. รับฟังการบรรยายธรรม 2. ฝึกปฏิบัติเจริญสติ	3 รุ่น รุ่นละ2 วัน (12 คน/รุ่น)	ฝึกจิตเพื่อชำระใจได้ผ่อนคลาย สงบ		เลขาชมรมจริยธรรม				
	กิจกรรมนำเจ้าหน้าที่ใหม่ปฏิบัติธรรม กิจกรรม 1. รับฟังการบรรยายธรรม 2. ฝึกปฏิบัติเจริญสติ	12- 20 คน	ตระหนักในการบำเพ็ญตนให้อยู่ในความดี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางพลี		√		
แผนย่อยที่ กลยุทธ์ที่	2.1 แนวทางการพัฒนาที่								
	(1) ชื่อกิจกรรมเชิดชูกิจกรรมความดีที่ได้พบในโรงพยาบาลโดยมอบเกียรติบัตร	เจ้าหน้าที่ในรพ.872 คน ทราบ	มีผู้ถูกเสนอชื่อในคณะกรรมการบริหารทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางพลี	√	√	√	√
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรมฟังเรื่องเล่าความดีเพื่อสร้างเสริมสุขภาพจิตด้านบวกในองค์กร	เดือนละ1เรื่อง	เกิดสังคมช่วยเหลือเอื้ออาทร	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางพลี	√	√	√	√
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่								
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... **โครงการลดโลกร้อน** 1. แยกขยะ ก่อนทิ้ง 2.นำสิ่งของหมุนเวียนใช้ซ้ำ	เจ้าหน้าที่ในรพ.872 คน ทราบ	ลดปริมาณขยะลงได้นำขยะบางอย่างไปใช้	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางพลี	√	√	√	√

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	3.รณรงค์ประหยัดพลังงาน ไฟฟ้า 4.ให้แก้วน้ำส่วนตัว 5.ไม่ใช้โฟมบรรจุอาหาร		ประโยชน์อย่างสูงสุด						
กลยุทธ์ที่	2.3 แนวทางการพัฒนาที่								
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม Big Cleaning Day	เจ้าหน้าที่ใน รพ.872 คน ทราบ	มีความร่วมแรงร่วมใจทำสถานที่ทำงานสะอาดเป็นเรียบร้อย	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางพลี				√
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม. กิจกรรม จิตอาสาปรับแต่งต้นไม้ใน รพ. เก็บขยะใน รพ.	เจ้าหน้าที่ใน รพ.872 คน ทราบ	เกิดความสะอาดเป็นระเบียบสวยงาม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางพลี		√		√
	2.4 แนวทางการพัฒนาที่								
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม **แผนงานส่งเสริมวัฒนธรรมไทย** -กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำวันศุกร์และวันสำคัญทางพุทธศาสนา -วันผู้สูงอายุ -วันเด็ก -วันพ่อ -วันแม่	จัดกิจกรรมทุกวันสำคัญ	เจ้าหน้าที่ในองค์กรร่วมทำบุญประจำปีรักษาวัฒนธรรมเกิดความสุขในการรักษา	เงินบริจาค	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางพลี	√	√	√	√

(๑)					(๕)	(๔)	(๓)		(๒)	(๑)
๔ ปีงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้อง	ตัวชี้วัด		โครงการ / กิจกรรม	ที่ / ยุทธศาสตร์
หน่วยงานรับผิดชอบหลัก							ผลผลิตของโครงการ	ค่าเป้าหมาย		
๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒							

ที่ตั้งโครงการ : ตำบลบ้านเป็ด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

(๑) ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านเป็ด ซอย ๒ (ฝั่งใต้) ระยะทาง ๒๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร กว้าง ๔ เมตร ไหล่ทางข้างละ ๐.๕๐ เมตร ลึก ๐.๔๐ เมตร ตามแบบมาตรฐานกรมโยธาธิการและผังเมือง (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) http://moph.cc/1SE9COCQC)

(๒) ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านเป็ด ซอย ๒ (ฝั่งใต้) ระยะทาง ๒๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร กว้าง ๔ เมตร ไหล่ทางข้างละ ๐.๕๐ เมตร ลึก ๐.๔๐ เมตร ตามแบบมาตรฐานกรมโยธาธิการและผังเมือง (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ไม่มีรูปภาพ / ไม่มีรูปภาพ

(๓) ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านเป็ด ซอย ๒ (ฝั่งใต้) ระยะทาง ๒๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร กว้าง ๔ เมตร ไหล่ทางข้างละ ๐.๕๐ เมตร ลึก ๐.๔๐ เมตร ตามแบบมาตรฐานกรมโยธาธิการและผังเมือง (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ไม่มีรูปภาพ / ไม่มีรูปภาพ

(๔) ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านเป็ด ซอย ๒ (ฝั่งใต้) ระยะทาง ๒๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร กว้าง ๔ เมตร ไหล่ทางข้างละ ๐.๕๐ เมตร ลึก ๐.๔๐ เมตร ตามแบบมาตรฐานกรมโยธาธิการและผังเมือง (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ไม่มีรูปภาพ / ไม่มีรูปภาพ

(๕) ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านเป็ด ซอย ๒ (ฝั่งใต้) ระยะทาง ๒๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร กว้าง ๔ เมตร ไหล่ทางข้างละ ๐.๕๐ เมตร ลึก ๐.๔๐ เมตร ตามแบบมาตรฐานกรมโยธาธิการและผังเมือง (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ไม่มีรูปภาพ / ไม่มีรูปภาพ

(๖) ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านเป็ด ซอย ๒ (ฝั่งใต้) ระยะทาง ๒๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร กว้าง ๔ เมตร ไหล่ทางข้างละ ๐.๕๐ เมตร ลึก ๐.๔๐ เมตร ตามแบบมาตรฐานกรมโยธาธิการและผังเมือง (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ไม่มีรูปภาพ / ไม่มีรูปภาพ

<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมืองการบริหารและการสร้างความสงบเรียบร้อยของชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๙</u>

ที่	โครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				
			๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑.	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านเป็ด ซอย ๒ (ฝั่งใต้) ระยะทาง ๒๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร กว้าง ๔ เมตร ไหล่ทางข้างละ ๐.๕๐ เมตร ลึก ๐.๔๐ เมตร ตามแบบมาตรฐานกรมโยธาธิการและผังเมือง (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	กองช่าง	๑๓๐,๐๐๐				
๒.	.....	กอง.....	.....	.....	.....	.....	.....
	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....

ผู้รับรองรายงานผลการดำเนินงานของผู้ประกอบการ

ลงชื่อ.....

(นายสุรชัย ไชยสงค์)

ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร

วันที่ 24 มิถุนายน พ.ศ. 2569

ผู้รับรองรายงานผลการดำเนินงานของผู้ประกอบการ

ลงชื่อ.....

(นายสุรชัย ไชยสงค์)

ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร

วันที่ 24 มิถุนายน พ.ศ. 2569

ผู้ประกอบการ

ลงชื่อ.....

(นายวิโรจน์ ไชยสงค์)

ตำแหน่ง ผู้จัดการโรงงาน

วันที่ 24 มิถุนายน พ.ศ. 2569

ตารางที่ 5 ผลการดำเนินงานตามมาตรการในรอบปีที่ผ่านมา / ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป พ.ศ. 2569

ผู้ประกอบการต้องดำเนินการตามมาตรการในรอบปีที่ผ่านมาและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป ที่ได้รับการรับรองจากผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร ในรายงานผลการดำเนินงานของผู้ประกอบการ ประจำปี พ.ศ. 2568 ในตารางที่ 5 ดังนี้

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป	ผลการดำเนินงานตามมาตรการในรอบปีที่ผ่านมา	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป
3. ปัญหาเรื่องร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม	ไม่มีเรื่องร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม	ดำเนินการตามมาตรการเดิม
4. ปัญหาด้านการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับชุมชน	ดำเนินการตามมาตรการเดิม	ดำเนินการตามมาตรการเดิม
5. ปัญหาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	ดำเนินการตามมาตรการเดิม / ดำเนินการเพิ่มเติมตามข้อเสนอแนะ	ดำเนินการตามมาตรการเดิม