แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางพลี..........หน่วยงาน โรงพยาบาลบางพลี

สถานที่ตั้งโรงพยาบาลบางพลี ตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จ.สมุทรปราการ

ชื่อผู้ประสานงานนางสาวชุลีพันธ์ ไชยพันธ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ..........

สังกัด โรงพยาบาลบางพลี ตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จ.สมุทรปราการ โทรศัพท์ 0814956108..........

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ puchuleepan @ gmail.com..........LINE ID : puchuleepan..........

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างสังคม พอเพียง สุจริต จิตอาสา	872	872	872
๒.โครงการทำเศรษฐกิจพอเพียงในองค์กร	872	872	872
๓.โครงการอบรมฝึกจิต ฝึกสติ เพื่อการใช้ชีวิตอย่างมีความสุข	872	24	24
๔.โครงการลดโลกร้อน	872	872	872
๕.แผนงานส่งเสริมวัฒนธรรมไทย	872	872	872

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน.........5...........โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม...........2.............โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม ....1...................... โครงการ
กลยุทธ์ที่ 2 รวม ....1...................... โครงการ
กลยุทธ์ที่ 3 รวม .... โครงการ
กลยุทธ์ที่ 4 รวม .... โครงการ
กลยุทธ์ที่ 5 รวม .... โครงการ

แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.........................โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม................................. โครงการ
กลยุทธ์ที่ 2 รวม .... โครงการ
กลยุทธ์ที่ 3 รวม .... โครงการ

แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม...........2............โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม ....2...................... โครงการ
กลยุทธ์ที่ 2 รวม .... โครงการ
กลยุทธ์ที่ 3 รวม .... โครงการ

แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม...........1............โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม ....1...................... โครงการ
กลยุทธ์ที่ 2 รวม .... โครงการ

3.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งหมด รวมจำนวน..........................บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 1 กลยุทธ์ที่ 3 ขับเคลื่อนกลไก	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ								

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม	บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	(1) ชื่อ กิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ และพระมหากษัตริย์ ทุกวันสำคัญ	เจ้าหน้าที่ใน รพ. 872 คน	เจ้าหน้าที่ใน รพ. 872 คน เกิดความรักสถาบันชาติ ศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางพลี	√	√	√	√
	(2) ชื่อกิจกรรม กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.	เจ้าหน้าที่ใน รพ. 872 คน	เจ้าหน้าที่ใน รพ. 872 คน ปฏิบัติตาม	ไม่ใช้งบประมาณ		√			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ (1) ชื่อกิจกรรม.อบรมให้ความรู้วินัยข้าราชการ จรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2551	เจ้าหน้าที่ใหม่ จำนวน 80 คน/ปี	เจ้าหน้าที่ใหม่ จำนวน 80 ปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบาง	√	√	√	√
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม **โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างสังคม พอเพียง สุจริต จิตอาสา** **กิจกรรม 1. รับฟังการบรรยาย** **2. ดูการสาธิตในพื้นที่จริง** ศึกษาการทำเห็ด/ เลี้ยงไส้เดือน /ปลูกผัก / ทำปุ๋ย	เจ้าหน้าที่แกนนำ ใน โรงพยาบาล ศึกษาจากแหล่งเรียนรู้ จัด3 รุ่น	แกนนำได้เผนแพร่วิธีการทำแปลง เพาะปลูก ใน หน่วยงานหรือในองค์กร อย่างน้อย 2 จุด	เงินบำรุง 5,760-บาท	นางสาวชุลีพันธ์ ไชยพันธ์ เลขาชมรมจริยธรรม			√	√
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม **โครงการทำเศรฐกิจพอเพียงในองค์กร** ศึกษาการทำเห็ด/ เลี้ยงไส้เดือน /ปลูกผัก / ทำปุ๋ย	มีแหล่งปลูกพืชผักใช้ประโยชน์ได้ อย่างน้อย1 แห่งในองค์กร	มีพืชผักสวนครัวใช้ประโยชน์และแจกจ่ายให้สมาชิก รับประทาน	เงินบำรุง 9,150-บาท	นางสาวชุลีพันธ์ ไชยพันธ์ เลขาชมรมจริยธรรม			√	√
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม **โครงการอบรมฝึกจิต ฝึกสติ เพื่อการ**	เจ้าหน้าที่ ใน โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ที่มี ความปารถนา	เงินรุง 16,560.-บาท	นางสาวชุลีพันธ์ ไชยพันธ์			√	√

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ใช้ชีวิตอย่างมีความสุข กิจกรรม 1. รับฟังการบรรยายธรรม 2. ฝึกปฏิบัติเจริญสติ	3 รุ่น รุ่นละ2 วัน (12 คน/รุ่น)	ฝึกจิตเพื่อชำระใจได้ผ่อนคลายสงบ		เลขาชมรมจริยธรรม				
	กิจกรรมนำเจ้าหน้าที่ใหม่ปฏิบัติธรรม กิจกรรม 1. รับฟังการบรรยายธรรม 2. ฝึกปฏิบัติเจริญสติ	12- 20 คน	ตระหนักในการบำเพ็ญตนให้อยู่ในความดี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางพลี		√		
แผนย่อยที่ กลยุทธ์ที่	2.1 แนวทางการพัฒนาที่								
	(1) ชื่อกิจกรรมเชิดชูกิจกรรมความดีที่ได้พบในโรงพยาบาลโดยมอบเกียรติบัตร	เจ้าหน้าที่ใน รพ.872 คนทราบ	มีผู้ถูกเสนอชื่อในคณะกรรมการบริหารทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางพลี	√	√	√	√
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรมฟังเรื่องเล่าความดีเพื่อสร้างเสริมสุขภาพจิตด้านบวกในองค์กร	เดือนละ1เรื่อง	เกิดสังคมช่วยเหลือเอื้ออาทร	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางพลี	√	√	√	√
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่								
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ...... **โครงการลดโลกร้อน** 1. แยกขยะ ก่อนทิ้ง 2.นำสิ่งของหมุนเวียนใช้ซ้ำ	เจ้าหน้าที่ใน รพ.872 คนทราบ	ลดปริมาณขยะลงได้ นำขยะบางอย่างไปใช้	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางพลี	√	√	√	√

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	3.รณรงค์ประหยัดพลังงาน ไฟฟ้า 4.ให้แก้วน้ำส่วนตัว 5.ไม่ใช้โฟมบรรจุอาหาร		ประโยชน์อย่างสูงสุด						
กลยุทธ์ที่	2.3 แนวทางการพัฒนาที่								
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม Big Cleaning Day	เจ้าหน้าที่ใน รพ.872 คน ทราบ	มีความร่วมแรงร่วมใจทำสถานที่ทำงานสะอาดเป็นเรียบร้อย	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางพลี				√
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม. กิจกรรม จิตอาสาปรับแต่งต้นไม้ใน รพ. เก็บขยะใน รพ.	เจ้าหน้าที่ใน รพ.872 คน ทราบ	เกิดความสะอาดเป็นระเบียบสวยงาม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางพลี		√		√
	2.4 แนวทางการพัฒนาที่								
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม **แผนงานส่งเสริมวัฒนธรรมไทย** -กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำวันศุกร์และวันสำคัญทางพุทธศาสนา -วันผู้สูงอายุ -วันเด็ก -วันพ่อ -วันแม่	จัดกิจกรรมทุกวันสำคัญ	เจ้าหน้าที่ในองค์กรร่วมทำบุญประจำปี รักษาวัฒนธรรมเกิดความสุขในการรักษา	เงินบริจาค	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางพลี	√	√	√	√

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	-วันสงกรานต์ -ทำบุญวันปีใหม่		วัฒนธรรมอันดีงาม						

คำอธิบาย :

(1) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/1SE9cOCgC)

(2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	แผนการดำเนินงาน ปี 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	...........-..............คน	...........-..............คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม	..........-..............แห่ง	..........-..... ....แห่ง

คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-257() ที่กรมการศาสนากำหนด)		
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	..........-............แห่ง ....-.............คน	........-.... ....แห่ง ....-...............คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	........-..........ระบบ	.........-..........ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	..........-............แห่ง ....-..............คน	..........-...........แห่ง ....-..............คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เจ้าหน้าที่ในองค์กรมีความตระหนักในเรื่องการปฏิบัติงานภายใต้จริยธรรมข้าราชการ มีความซื่อสัตย์ มีความสุจริต มีน้ำใจในการบริการ ผู้รับบริการ มีจิตอาสาในการทำประโยชน์ให้กับองค์กร สังคม เป็นตัวอย่างที่ดี ประชาชนในพื้นที่เกิดความไว้ใจใช้บริการ สิ่งแวดล้อมในองค์กร ได้รับการดูแล เช่นลด ปริมาณขยะ นำกลับมาใช้ซ้ำให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำขยะอินทรีมาทำปุ๋ย ปลูกพืชสวนครัว ต้นไม้ประดับ เจ้าหน้าที่ที่ต้องการรักษาใจฟื้นฟูสภาพจิตได้ไปปฏิบัติธรรม ชำระจิต

ลงชื่อ .... ผู้เสนอแผน
(นางสาวชุลีพันธ์ ไชยพันธ์)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ 31 เดือน ม.ค. พ.ศ. 69

ลงชื่อ .... ผู้อนุมัติแผน
(นายเสาร์ ปัญจพงษ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ 31 เดือน ม.ค. พ.ศ. 69