



รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่
โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รุ่นที่ ๑)

วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙
ณ ประชุมเขียน กาญจนพันธุ์ ชั้น ๙ โรงพยาบาลบางพลี

คำนำ

โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รุ่นที่ ๑) จัดขึ้นในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมเขียน กาญจนพันธุ์ ชั้น ๙ โรงพยาบาลบางพลี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง การบริหาร รวมทั้งกฎระเบียบต่างๆ เจ้าหน้าที่ใหม่มีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ ระบบการทำงาน รวมถึง วัฒนธรรมต่างๆ ขององค์กร โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม ได้แก่เจ้าหน้าที่ผู้มาปฏิบัติงานใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการดำเนินโครงการฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้เกี่ยวข้องที่จะนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลบางพลี

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ส่วนที่ ๑ รายละเอียดโครงการ

- ๑.๑ หลักการและเหตุผล
- ๑.๒ วัตถุประสงค์
- ๑.๓ เป้าหมาย
- ๑.๔ วิธีดำเนินการ
- ๑.๕ ระยะเวลาดำเนินการ
- ๑.๖ สถานที่ดำเนินการ
- ๑.๗ งบประมาณโครงการ
- ๑.๘ วิธีการประเมินผล
- ๑.๙ ผลที่คาดว่าจะได้รับ
- ๑.๑๐ ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินความรู้และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

- ๒.๑ เก็บข้อมูลจากใบลงทะเบียน
- ๒.๒ ทำแบบทดสอบวัดความรู้ก่อนและหลังอบรม

ภาคผนวก

- สำเนาขออนุมัติโครงการ
- สำเนาโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
- ข้อมูลใบลงทะเบียนอบรม
- ภาพกิจกรรม

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รุ่นที่ ๑) จัดขึ้นในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมเขียน กาญจนพันธุ์ ชั้น ๙ โรงพยาบาลบางพลี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง การบริหาร รวมทั้งกฎระเบียบต่างๆ เจ้าหน้าที่ใหม่มีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ ระบบการทำงาน รวมถึง วัฒนธรรมต่างๆ ขององค์กร โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม ได้แก่เจ้าหน้าที่ผู้มาปฏิบัติงานใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่

๑. อบรมเชิงปฏิบัติการ “เจ้าหน้าที่ใหม่ ใส่ใจบริการ” ผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๑ คน มีการจัด กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมสร้างแรงบันดาลใจ และขวัญกำลังใจ

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมตอบคำถาม

รวบรวมจากข้อมูลใบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๒ ของ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯทั้งหมด โดยผลการประเมินโครงการสรุปได้ดังนี้

๑. ผลการจัดโครงการอบรมฯ

๑.๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการดังนี้

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๑ คน

๑.๒ ได้รับงบประมาณดำเนินงานทั้งสิ้น ๘,๒๕๐ บาท เบิกจ่ายจริง ๑,๗๕๐.- บาท รายละเอียด ค่าใช้จ่ายดังนี้

๗.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๑,๗๕๐.- บาท
(มื้อละ ๓๕.- บาท × ๕๐ คน × ๑ มื้อ × ๑ วัน)

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้นเป็นเงิน ๑,๗๕๐.- บาท (สี่แสนสองหมื่นหกพันสามร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

/ส่วนที่ ๑...

รายละเอียดโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลบางพลี
จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑

รายละเอียดโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่

โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้านบุคลากรมีขวัญ กำลังใจ และคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี แนวทางการดำเนินงานเสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทางการบริหารจัดการกำลังคนทีคล่องตัว ลดข้อจำกัด ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบแนวปฏิบัติ ผลักดันร่างพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ แนวทางบริหารจัดการกำลังคนในเขตสุขภาพ เพิ่มการกระจาย สร้างแรงจูงใจ รักษาบุคลากรคุณภาพในพื้นที่ และแนวทางการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน สวัสดิการ ความก้าวหน้า สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีขึ้นมีความสามารถปรับตัวยืดหยุ่นได้ในภาวะวิกฤต ทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีพลัง เรียนรู้ พัฒนา อย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

โรงพยาบาลบางพลีเป็นโรงพยาบาลทั่วไปขนาด ๒๐๐ เตียง จำเป็นจะต้องมีการเตรียมบุคลากรทุกระดับในองค์กรให้มีความพร้อมเพื่อรองรับการพัฒนาในทุกๆ ด้าน โดยการเสริมสร้างสมรรถนะทางการแพทย์แก่บุคลากร เนื่องจากโรงพยาบาลมีการจ้างบุคลากรเพิ่มมากขึ้นทุกปี จึงเล็งเห็นความสำคัญของบุคลากรทุกระดับโดยเฉพาะบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ ซึ่งเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งต่อภารกิจขององค์กร มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้บุคลากรใหม่ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานการประสานงาน การให้บริการกับผู้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก

ดังนั้นกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลบางพลี จึงได้จัดทำโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่ได้ทราบถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล โครงสร้างการบริหารองค์กร มีความรู้ ความเข้าใจถึงกฎระเบียบของทางราชการ หน้าที่ของหน่วยงานต่างๆ ความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพ พฤติกรรมบริการอันเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร อีกทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีให้กับบุคลากรใหม่ของโรงพยาบาลบางพลีอีกด้วย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างการบริหาร รวมทั้งกฎระเบียบต่างๆ ขององค์กร

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่มีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ ระบบการทำงาน รวมถึงวัฒนธรรมต่างๆ ขององค์กร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้มาปฏิบัติงานใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๓ รุ่น ๆ ละ ๕๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑๕๐ คน

/๔. วิธีดำเนินการ

๔. วิธีดำเนินงาน

- ๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บังคับบัญชา
- ๔.๒ ประสานวิทยากรและผู้เกี่ยวข้อง
- ๔.๓ ประสานสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรม
- ๔.๔ ประสานจัดเตรียมสถานที่ อุปกรณ์ต่างๆ
- ๔.๕ ดำเนินการอบรม ตามวันเวลาที่กำหนด
- ๔.๖ สรุปผลการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๙ – เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๙

๖. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมเขียน กาญจนพันธุ์ ชั้น ๙ โรงพยาบาลบางพลี

๗. งบประมาณในการดำเนินงาน

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางพลี จำนวนเงินทั้งสิ้น ๘,๒๕๐.- บาท (แปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ซึ่งมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

๗.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (มีโต๊ะ ๓๕.- บาท × ๕๐ คน × ๑ มื้อ × ๑ วัน × ๓ รุ่น)	เป็นเงิน	๕,๒๕๐.- บาท
๗.๒ ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในโครงการ (รุ่นละ ๑,๐๐๐.- บาท × ๓ รุ่น)	เป็นเงิน	๓,๐๐๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๒๕๐.- บาท (แปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ๑. ค่าใช้จ่ายต่างๆ สามารถถ่วงจ่ายกันได้ ตามการใช้จ่ายจริงและเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ
๒. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์เร่งด่วนหรือความเหมาะสม

๘. วิธีการประเมินผล

- ๘.๑ เจ้าหน้าที่ใหม่ได้เข้าร่วมโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ ร้อยละ ๘๐ โดยเก็บข้อมูลจากใบลงทะเบียน
- ๘.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมมีความรู้ก่อนและหลังเกี่ยวกับกฎระเบียบต่างๆ ขององค์กรโดยทำแบบทดสอบวัดความรู้ก่อนและหลังอบรม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ เจ้าหน้าที่ใหม่มีความรู้เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติต่างๆ ขององค์กร
- ๙.๒ เจ้าหน้าที่ใหม่มีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ ระบบการทำงาน วัฒนธรรมต่างๆ และสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบของตนเองได้

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลบางพลี

/ส่วนที่ ๒...

ส่วนที่ ๒

วิธีการประเมินผลโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลบางพลี
จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๒

ผลการประเมินของผู้เข้าร่วมอบรม

๒.๑ เก็บข้อมูลจากใบลงทะเบียน

๒.๑.๑ เจ้าหน้าที่ใหม่ได้เข้าร่วมโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ ร้อยละ ๘๐ โดยเก็บข้อมูลจากใบลงทะเบียน

๒.๒ ทำแบบทดสอบวัดความรู้ก่อนและหลังอบรม

๒.๒.๑ ผลการทำแบบทดสอบวัดความรู้ก่อนการอบรม ดำเนินการโดยสแกน QR Code ทำแบบประเมินความรู้

๒.๒.๒ ผลการทำแบบทดสอบวัดความรู้หลังการอบรม ดำเนินการโดยการแจก QR Code ทำแบบประเมินความรู้

ตารางที่ ๒ ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตัวชี้วัดโครงการ	คิดเป็นร้อยละ
๑. เจ้าหน้าที่ใหม่ได้เข้าร่วมโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ ร้อยละ ๘๐ โดยเก็บข้อมูลจากใบลงทะเบียน	๑๐๒
๒. ผู้เข้าร่วมอบรมทำแบบทดสอบวัดความรู้ก่อนการอบรม ดำเนินการโดยสแกน QR Code ทำแบบประเมินความรู้	๖๘.๔๒
๓. ผู้เข้าร่วมอบรมทำแบบทดสอบวัดความรู้หลังการอบรม ดำเนินการโดยสแกน QR Code ทำแบบประเมินความรู้	๙๖.๘๑

/ภาคผนวก...

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลบางพลี โทร. ๐ ๒๗๕๒ ๔๙๐๐ ต่อ ๒๙๒๔

ที่ สป. ๐๐๓๓.๓๐๒.๓๐๑/ ๙๖๑ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดทำโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้านบุคลากรมีขวัญ กำลังใจ และคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี แนวทางการดำเนินงานเสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทางการบริหารจัดการกำลังคนทีคล่องตัว ลดข้อจำกัด ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ ผลักดันร่างพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ แนวทางบริหารจัดการกำลังคนในเขตสุขภาพ เพิ่มการกระจาย สร้างแรงจูงใจ รักษาบุคลากรคุณภาพในพื้นที่ และแนวทางการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน สวัสดิการ ความก้าวหน้า สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีขึ้นมีความสามารถปรับตัวยืดหยุ่นได้ในภาวะวิกฤต ทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีพลัง เรียนรู้พัฒนา อย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่ได้ทราบถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล โครงสร้างการบริหารองค์กร มีความรู้ ความเข้าใจถึงกฎระเบียบของทางราชการ หน้าที่ของหน่วยงานต่างๆ ความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพ พฤติกรรมบริการอันเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร อีกทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีให้กับบุคลากรใหม่ของโรงพยาบาลบางพลี โดยกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยเบิกจ่ายจากเงินบำรุงของโรงพยาบาลบางพลี รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๒๕๐.- บาท (แปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๓. ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

๓.๒ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๓ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๙๙๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง มอบอำนาจในการอนุมัติจ่ายเงินบำรุง

๓.๔ คำสั่งจังหวัดสมุทรปราการที่ ๒๑๔๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง มอบอำนาจของผู้ว่าราชการสมุทรปราการให้แก่รองผู้ว่าราชการ หัวหน้าส่วนราชการ นายอำเภอ และหัวหน้าหน่วยงาน ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัด

ข้อ ๒.๒.๒ มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการ มีอำนาจปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัด ในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่น ตามผนวก ค

ข้อ ๘ พิจารณานุมัติโครงการ และอนุมัติเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการจัดงานของส่วนราชการที่เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ หรือที่หัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ยกเว้น การอนุมัติโครงการของงบประมาณรายจ่ายจังหวัด/กลุ่มจังหวัด

/๓.๕ ประกาศ...

๓.๕ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง ข้อกำหนดอัตราค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนงานโครงการเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓.๖ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๗ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ๙๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติการจัดประชุม การฝึกอบรม/การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศ และค่าใช้จ่ายต่างๆ

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอความเห็นชอบ จัดทำโครงการดังกล่าว โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางพลี รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๒๕๐.- บาท (แปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ซึ่งมีรายละเอียดของการดำเนินงาน และค่าใช้จ่ายงบประมาณตามเอกสารที่แนบมา

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

- ๑) ลงนามในบันทึกถึงนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ
- ๒) ลงนามให้ความเห็นชอบในโครงการที่แนบมาพร้อมนี้



(นายเสาร์ ปัญจพงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี

ศิริขวัญ,

(นางสาวศิริขวัญ ทรงมณี)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ
เลขที่รับ 897
วันที่ 22 มี.ค. 2569
เวลา 4:50

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลบางพลี โทร. ๐ ๒๗๕๒ ๔๙๐๐ ต่อ ๒๙๒๔
ที่ สป. ๐๐๓๓.๓๐๒/ (๕๓๓) วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้านบุคลากรมีขวัญ กำลังใจ และคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี แนวทางการดำเนินงานเสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทางการบริหารจัดการกำลังคนที่คล่องตัว ลดข้อจำกัด ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ ผลักดันร่างพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ แนวทางการบริหารจัดการกำลังคนในเขตสุขภาพ เพิ่มการกระจาย สร้างแรงจูงใจ รักษาบุคลากรคุณภาพในพื้นที่ และแนวทางการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน สวัสดิการ ความก้าวหน้า สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีขึ้นมีความสามารถปรับตัวยืดหยุ่นได้ในภาวะวิกฤต ทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีพลัง เรียนรู้ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่ได้ทราบถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล โครงสร้างการบริหารองค์กร มีความรู้ ความเข้าใจถึงกฎระเบียบของทางราชการ หน้าที่ของหน่วยงานต่างๆ ความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพ พฤติกรรมบริการอันเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร อีกทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีให้กับบุคลากรใหม่ของโรงพยาบาลบางพลี โดยกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยเบิกจ่ายจากเงินบำรุงของโรงพยาบาลบางพลี รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๒๕๐.- บาท (แปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๓. ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

๓.๒ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๓ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๙๙๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง มอบอำนาจในการอนุมัติจ่ายเงินบำรุง

๓.๔ คำสั่งจังหวัดสมุทรปราการที่ ๒๑๔๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง มอบอำนาจของผู้ว่าราชการสมุทรปราการให้แก่รองผู้ว่าราชการ หัวหน้าส่วนราชการ นายอำเภอ และหัวหน้าหน่วยงาน ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัด

ข้อ ๒.๒.๒ มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการ มีอำนาจปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัด ในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่น ตามผนวก ก

ข้อ ๘ พิจารณานุมัติโครงการ และอนุมัติเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการจัดงานของส่วนราชการที่เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ หรือที่หัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ยกเว้น การอนุมัติโครงการของงบประมาณรายจ่ายจังหวัด/กลุ่มจังหวัด

/๓.๕ ประกาศ...

๓.๕ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง ข้อกำหนดอัตราค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนงานโครงการเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓.๖ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๗ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ๙๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติการจัดประชุม การฝึกอบรม/การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศ และค่าใช้จ่ายต่างๆ

๔. ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลบางพลีพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ เห็นควรอนุมัติจัดทำโครงการดังกล่าว โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางพลี รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๒๕๐.- บาท (แปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ซึ่งมีรายละเอียดของการดำเนินงาน และค่าใช้จ่าย งบประมาณตามเอกสารที่แนบมา

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติและลงนามในโครงการที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายเสาร์ ปิยงพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี

เรียน นพ.รองฯ
รพ.บางพลี จัดทำโครงการ
อบรมเจ้าหน้าที่ใน รพ.บางพลี
โดยวิทยากร รพ. บางพลี
จำนวนเงิน 8,250.- บาท
กลุ่มงาน HRD ทางตรงแล้ว
เห็นควรอนุมัติโครงการดังกล่าว
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
อรุณ วัฒนกุล
๒๓ ม.ค. ๖๙

- | | |
|---------------------------------|--|
| <input type="radio"/> เห็นชอบ | <input checked="" type="radio"/> อนุมัติ |
| <input type="radio"/> ลงนามแล้ว | <input type="radio"/> อนุญาต |
| <input type="radio"/> ดำเนินการ | <input type="radio"/> อนุเคราะห์ |
| <input type="radio"/> ทราบ | <input type="radio"/> ประจักษ์พยาน |
| <input type="radio"/> แจ้ง..... | |

(นายประสกร ไม้คอง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ
26 ม.ค. 2569

โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลบางพลี
จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้านบุคลากรมีขวัญ กำลังใจ และคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี แนวทางการดำเนินงานเสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทางการบริหารจัดการกำลังคนทีคล่องตัว ลดข้อจำกัด ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ ผลักดันร่างพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ แนวทางบริหารจัดการกำลังคนในเขตสุขภาพ เพิ่มการกระจาย สร้างแรงจูงใจ รักษาบุคลากรคุณภาพในพื้นที่ และแนวทางการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน สวัสดิการ ความก้าวหน้า สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีขึ้นมีความสามารถปรับตัวยืดหยุ่นได้ในภาวะวิกฤต ทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีพลัง เรียนรู้ พัฒนา อย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

โรงพยาบาลบางพลีเป็นโรงพยาบาลทั่วไปขนาด ๒๐๐ เตียง จำเป็นจะต้องมีการเตรียมบุคลากรทุกระดับในองค์กรให้มีความพร้อมเพื่อรองรับการพัฒนาในทุกๆ ด้าน โดยการเสริมสร้างสมรรถนะทางการแพทย์แก่บุคลากร เนื่องจากโรงพยาบาลมีการจ้างบุคลากรเพิ่มมากขึ้นทุกปี จึงเล็งเห็นความสำคัญของบุคลากรทุกระดับโดยเฉพาะบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ ซึ่งเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งต่อภารกิจขององค์กร มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้บุคลากรใหม่ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานการประสานงาน การให้บริการกับผู้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก

ดังนั้นกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลบางพลี จึงได้จัดทำโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่ได้ทราบถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล โครงสร้างการบริหารองค์กร มีความรู้ความเข้าใจถึงกฎระเบียบของทางราชการ หน้าที่ของหน่วยงานต่างๆ ความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพพฤติกรรมบริการอันเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร อีกทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีให้กับบุคลากรใหม่ของโรงพยาบาลบางพลีอีกด้วย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างการบริหาร รวมทั้งกฎระเบียบต่างๆ ขององค์กร

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่มีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ ระบบการทำงาน รวมถึงวัฒนธรรมต่างๆ ขององค์กร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้มาปฏิบัติงานใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๓ รุ่นๆ ละ ๕๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑๕๐ คน

/๔. วิธีดำเนินการ...



โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
แหล่งเงินงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลบางพลี จำนวนเงิน ๘,๒๕๐.- บาท (แปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)



หน้า ๑



๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บังคับบัญชา
- ๔.๒ ประสานวิทยากรและผู้เกี่ยวข้อง
- ๔.๓ ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรม
- ๔.๔ ประสานจัดเตรียมสถานที่ อุปกรณ์ต่างๆ
- ๔.๕ ดำเนินการอบรม ตามวันเวลาที่กำหนด
- ๔.๖ สรุปผลการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ – เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเขียน กาญจนพันธุ์ ชั้น ๙ โรงพยาบาลบางพลี

๗. งบประมาณโครงการ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางพลี จำนวนเงินทั้งสิ้น ๘,๒๕๐.- บาท (แปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ซึ่งมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

- ๗.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (มีโต๊ะ ๓๕.- บาท x ๕๐ คน x ๑ มื้อ x ๑ วัน x ๓ รุ่น) เป็นเงิน ๕,๒๕๐.- บาท
- ๗.๒ ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในโครงการ (รุ่นละ ๑,๐๐๐.- บาท x ๓ รุ่น) เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๒๕๐.- บาท (แปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ - ค่าใช้จ่ายต่างๆ สามารถถัวเฉลี่ยกันได้ ตามการใช้จ่ายจริงและเป็นไปตามระเบียบทางราชการ
- ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์เร่งด่วนหรือเหมาะสม

๘. วิธีการประเมินผล

- ๘.๑ เจ้าหน้าที่ใหม่ได้เข้าร่วมโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ ร้อยละ ๘๐ โดยเก็บข้อมูลจากใบลงทะเบียน
- ๘.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมมีความรู้ก่อนและหลังเกี่ยวกับกฎระเบียบต่างๆ ขององค์กร โดยทำแบบทดสอบวัดความรู้ก่อนและหลังอบรม

[Signature]

/๙. ผลที่คาดว่าจะ...

โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แหล่งเงินงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลบางพลี จำนวนเงิน ๘,๒๕๐.- บาท (แปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) หน้า ๒

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เจ้าหน้าที่ใหม่มีความรู้เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติต่างๆ ขององค์กร

๙.๒ เจ้าหน้าที่ใหม่มีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ ระบบการทำงาน วัฒนธรรมต่างๆ และสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบของตนเองได้

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลบางพลี

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ


(นายณัฐพงษ์ ร่วมรักษ์)
นักทรัพยากรบุคคล

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

สิวิตต์,
(นางสาวสิริขวัญ ทรงมณี)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายเสาร์ ปัญงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ


(นายประภาส ผูกดวง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ
26 ม.ค. 2569



โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
แหล่งเงินงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลบางพลี จำนวนเงิน ๘,๒๕๐.- บาท (แปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)















หน้า ๓

กำหนดการโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลบางพลี
จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมเขื่อน กาญจนพันธุ์ ชั้น ๙ โรงพยาบาลบางพลี

เวลา	กำหนดการ
๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดโครงการ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลีกล่าวเปิดงาน
๐๙.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น.	อบรมเชิงปฏิบัติการ “เจ้าหน้าที่ใหม่ใส่ใจบริการ” แบ่งออกเป็น ๓ กิจกรรม ดังนี้ - กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ - กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ - กิจกรรมสร้างแรงบันดาลใจ และขวัญกำลังใจ
๑๑.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	สรุปผลการอบรม และอภิปราย

หมายเหตุ : ๑. วันและเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.



โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
แหล่งเงินงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลบางพลี จำนวนเงิน ๘,๒๕๐.- บาท (แปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

อภิสิทธิ์



อภิสิทธิ์



อภิสิทธิ์



หน้า ๔

ใบลงทะเบียนโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่
โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ 2569 (รุ่นที่ 1) วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569 ณ ห้องประชุมเขื่อน กาญจนพันธุ์ ชั้น 9 โรงพยาบาลบางพลี						
ลำดับ	คำนำหน้า ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน/หน่วยงาน	ลายมือชื่อ (19 ก.พ. 69)		หมายเหตุ
				เวลา 13.00 - 16.00 น.		
1	นางสาวอริษา ดงจันทร์	นักโภชนาการ	กลุ่มงานโภชนาการ		อริษา	
2	นางสาวธนพร เมืองมูล	พนักงานบริการ	กลุ่มงานโภชนาการ		ธนพร	
3	นายปิยะพงษ์ วงษ์พิณิจ	พนักงานบริการ	กลุ่มงานโภชนาการ		ปิยะพงษ์	
4	นางสาวอภิญญา สุภะผ่องศรี	นักวิชาการเงินและบัญชี	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ		อภิญญา	
5	นายสุริศร์ ชชาติธานี	นักวิชาการสถิติ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ		สุริศร์	
6	นางสาวอนิศา ธรรมชาติ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก		อนิศา	
7	นางสาวกมลฉัตร ขุนวงษา	แพทย์แผนไทย	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก		กมลฉัตร	
8	นางสาวเจริญขวัญ คงรอด	พนักงานบัตรรายงานโรค	กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์		เจริญขวัญ	
9	นางสาวมณฑัสสร วิวัฒน์ภักดีกิจ	นักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ)	กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์		มณฑัสสร	
10	นางสาววิรินทร์ นิมเจริญ	พนักงานบัตรรายงานโรค	กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์		วิรินทร์	
11	นางสาวกิตติมา พลคำแก้ว	พนักงานบัตรรายงานโรค	กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์		กิตติมา	
12	นางสาวอติยา ทวีกิจเจริญกุล	พนักงานบัตรรายงานโรค	กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์		อติยา	
13	นางสาวนารดา คำมูลนา	นักกายภาพบำบัด	กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์		นารดา	
14	นางสาวบุญญา สติกุล	นักกายภาพบำบัด	กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์		บุญญา	
15	นายอิทธิต ธีรานนท์	วิศวกร	โครงการพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์		อิทธิต	
16	นายดุจดะวัน เตชะทวีรวงศ์	นายช่างเทคนิค	โครงการพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์		ดุจดะวัน	
17	นางสาวอัฐภิญญา หมาย	นักวิชาการสาธารณสุข	กลุ่มงานพัฒนารักษาบุคคล		อัฐภิญญา	
18	นายณัฐพงษ์ ร่วมรักษ์	นักทรัพยากรบุคคล	กลุ่มงานพัฒนารักษาบุคคล		ณัฐพงษ์	
19	นางสาวธัญญลักษณ์ เสาวเรียง	นักประชาสัมพันธ์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		ธัญญลักษณ์	
20	นายอาทิตย์ สาหะ	พนักงานบริการ (คนสวน)	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		อาทิตย์	
21	นายเอกพัฒน์ น้าพา	พนักงานบริการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		เอกพัฒน์	
22	นางสาวมลธิชา พิธสิมมัต	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก		มลธิชา	
23	นางสาวสุริยา น้อยธง	ผู้ช่วยพยาบาล	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก		สุริยา น้อยธง	
24	นางสาวปาริฉัตรน์ มอสมิรินทร์	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก		ปาริฉัตรน์	
25	นายศุภกิตติ สิงห์ทอง	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก		ศุภกิตติ	
26	นางสาวนันทพร กล่อมบาง	นักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ)	งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน		นันทพร	

**รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ 2569 (รุ่นที่ 1)
วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569 ณ ห้องประชุมเขื่อน กาญจนพันธุ์ ชั้น 9 โรงพยาบาลบางพลี**

ลำดับ	คำนำหน้า ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน/หน่วยงาน	ลายมือชื่อ (19 ก.พ. 69)		หมายเหตุ
				เวลา 13.00 - 16.00 น.		
27	นางสาวจุฑารัตน์ ชัยกิตติภรณ์	พยาบาลวิชาชีพ	งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน		จุฑารัตน์	
28	นายอนุชา หล้าฤทธิ์	พยาบาลวิชาชีพ	งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน		อนุชา	
29	นายพิศดิน ศรีประทง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน		พิศดิน	
30	นางสาวพิมพ์กานต์ ตู่ทอง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กลุ่มงานการเงิน		พิมพ์กานต์	
31	นายศุภากร มาตวิเศษ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กลุ่มงานการเงิน		ศุภากร	
32	นางสาวสุกอลดา นุชจำลอง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กลุ่มงานการเงิน		สุกอลดา	
33	นางสาววรรณภา สัมเกลียง	พนักงานบริการ	กลุ่มงานเภสัชกรรม		วรรณภา	
34	นางสาวสิริศัตติ รอดเพ็ชร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม		สิริศัตติ	
35	นางสาวภาคย์ เลาะใบ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม		ภาคย์	
36	นางสาวสาธิตา พรหมจารึก	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม(พิเศษรวม)		สาธิตา	
37	นางสาววิภาภรณ์ เกตุเพชร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม(พิเศษรวม)		วิภาภรณ์	
38	นางสาววารินทร์ เกิดแก้ว	พนักงานบริการ	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยตรวจรักษาพิเศษ		วารินทร์	
39	นางสาวนภิสา เสริมศิลป์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล		นภิสา	
40	นางสาวดวงพร ทำโนนลาน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานทันตกรรม		ดวงพร	
41	นางสาวพยอมณีชา แก้วหาญ	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มงานอาชีวกรรม		พยอมณีชา	
42	นายกฤษณะ ณัฏฐิณี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด		กฤษณะ	
43	นางสาวจันทร์กานต์ กั้นแต่ง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์		จันทร์กานต์	
44	นางสาวเกศกนก เมืองซอ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก		เกศกนก	
45	นางสาวกนกวรรณ สุนภภทร	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์		กนกวรรณ	
46	นายธีระศักดิ์ ใจใส	พนักงานบริการ	กลุ่มงานเภสัชกรรม		ธีระศักดิ์	
47	นางสาวจิราวรรณ ตายะสีบ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานพยาบาลห้องผ่าตัด		จิราวรรณ	
48	นางสาวสุภาวดี นุชชัย	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์		สุภาวดี	
49	นางสาวสุภาวดี นุชชัย	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์		สุภาวดี	
50	นางสาวสุภาวดี นุชชัย	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์		สุภาวดี	
51	นางสาวสุภาวดี นุชชัย	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์		สุภาวดี	
52	นางสาวสุภาวดี นุชชัย	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์		สุภาวดี	
53	นางสาวสุภาวดี นุชชัย	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์		สุภาวดี	
54	นางสาวสุภาวดี นุชชัย	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์		สุภาวดี	

ภาพกิจกรรมโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่
โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙







คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวสิริขวัญ ทรงมณี	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล
คณะผู้จัดทำ	
นายณัฐพงษ์ ร่วมรักษ์	นักทรัพยากรบุคคล
นางสาวอัฐิภิญญา นายาว	นักวิชาการสาธารณสุข
นายวิศิษฐ์ ทองเงิน	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา
นางสาวสุรรัตน์ ขำวิจิตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นางสาวเพ็ญนภา เนียมนุช	เจ้าพนักงานธุรการ
นางสาวชไมพร ผสมงาม	พนักงานบริการ
นางสาวอภิญา สุภะผ่องศรี	นักวิชาการสถิติ

ผู้วิเคราะห์/เรียบเรียง/รูปเล่ม/ออกแบบปก

นายณัฐพงษ์ ร่วมรักษ์	นักทรัพยากรบุคคล
----------------------	------------------