



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบรูไนดารุสซาลาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖9

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางพลี..... หน่วยงาน โรงพยาบาลบางพลี

สถานที่ตั้งโรงพยาบาลบางพลี ตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จ.สมุทรปราการ

ชื่อผู้ประสานงานนางสาวสุลัดดีพันธ์ ไชยพันธ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด โรงพยาบาลบางพลี ตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จ.สมุทรปราการ โทรศัพท์ 0814956108.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ puchnleeapan@gmail.com..... LINE ID : puchnleeapan.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างสังคม พอเพียง สัจจريت จิตอาสา	872	872	872
๒. โครงการทำศรัทธกิจพอเพียงในองค์กร	872	872	872
๓. โครงการอบรมฝึกจิต ฝึกสติ เพื่อการใช้ชีวิตอย่างมีความสุข	872	24	24
๔. โครงการลดโลกร้อน	872	872	872
๕. แผนงานส่งเสริมวัฒนธรรมไทย	872	872	872

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข รพชการบริการ ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ต่าง มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน กลไก ชมรมจริยธรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เจ้าหน้าที่ใน รพ. 872 คน	เจ้าหน้าที่ใน รพ. 872 คน เกิดความรัก สถาบันชาติ ศาสนา	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางพลี	✓	✓	✓	✓
5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต	(1) ชื่อ กิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ และ พระมหากษัตริย์ ทุกวันสำคัญ	เจ้าหน้าที่ใน รพ. 872 คน	เจ้าหน้าที่ใน รพ. 872 คน เกิดความรัก สถาบันชาติ ศาสนา	ไม่ใช้ งบประมาณ					
	(2) ชื่อกิจกรรม กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.	เจ้าหน้าที่ใน รพ. 872 คน	เจ้าหน้าที่ใน รพ. 872 คน ปฏิบัติตาม	ไม่ใช้ งบประมาณ					

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			✓	✓	✓	✓
	1.2 แผนทางการพัฒนาที่ (1) ซึ่งกิจกรรม.อบรมให้ความรู้ วินัยข้าราชการ จรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2551	เจ้าหน้าที่ใหม่ จำนวน 80 คน/ปี	เจ้าหน้าที่ใหม่ จำนวน 80 ปฏิบัติตาม วินัย ข้าราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ จรรยาบรรณ โรงพยาบาลบาง	✓	✓	✓	✓
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	เจ้าหน้าที่แกนนำ ใน โรงพยาบาล	แกนนำได้แผน แพรววิธีการทำ แปลง	เงินบำรุง 5,760-บาท	นางสาวสุลพิพันธ์ ไชยพันธ์ เลขาชมรม จริยธรรม	✓			✓
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างสังคม พอเพียง สุจริต จิตอาสา กิจกรรม 1. รับฟังการบรรยาย 2. ดูการสาธิตในพื้นที่จริง	ศึกษาการทำเห็ด/ เลี้ยงไส้เดือน /ปลูก ผัก / ทำปุ๋ย	เจ้าหน้าที่ใหม่ 3 รุ่น	เพาะปลูก ใน หน่วยงานหรือ ในองค์กร 2 อย่างน้อย 2 จุด					
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	มีแหล่งปลูก พืชผักใช้ ประโยชน์ได้ อย่างน้อย 1 แห่งในองค์กร	มีพืชผักสวนครัวใช้ ประโยชน์และ แจกจ่ายให้ สมาชิก รับประทาน	เงินบำรุง 9,150-บาท	นางสาวสุลพิพันธ์ ไชยพันธ์ เลขาชมรม จริยธรรม	✓			✓
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ที่มี	เงินรุ่ง 16,560.-บาท	นางสาวสุลพิพันธ์ ไชยพันธ์	✓			✓
	โครงการอบรมฝึกจิต ฝึกสติ เพื่อการ		ความปรารถนา						✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(5)				
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	ใช้ชีวิตอย่างมีความสุข กิจกรรม 1. รับฟังการบรรยายธรรม 2. ฝึกปฏิบัติเจริญสติ	3 รุ่น รุ่นละ 2 รุ่น (1.2 คน/รุ่น)	ฝึกจิตเพื่อชำระใจได้ ผ่อนคลาย		เลขาชมรมจริยธรรม					
	กิจกรรมนำเจ้าหน้าที่หมู่ปฏิบัติธรรม กิจกรรม 1. รับฟังการบรรยายธรรม 2. ฝึกปฏิบัติเจริญสติ	12- 20 คน	ตระหนักใน การบำเพ็ญตน ให้อยู่ในความ ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางพลี		✓			
แผนย่อยที่ กลยุทธ์ที่	2.1 แนวทางการพัฒนาที่	(1) ชื่อกิจกรรมเชิงกิจกรรม ความดีที่แพร่ในโรงพยาบาลโดยมอบ เกียรติบัตร	เจ้าหน้าที่ใน รพ.872 คน ทราบ	มีผู้ถูกเสนอชื่อ ใน คณะกรรมการ บริหารทุก เดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางพลี	✓	✓	✓	✓
							✓	✓	✓	✓
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรมฟัง เรื่องเล่าความดีเพื่อสร้างเสริม สุขภาพจิตด้านบวกในองค์กร	เดือนละ 1 เรื่อง	เกิดขึ้น ช่วยเหลือเอื้อ อาทร	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางพลี	✓	✓	✓	✓
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการลดโลกร้อน 1. แยกขยะ ก้อนทิ้ง 2. นำสิ่งของหมุนเวียนใช้ซ้ำ	เจ้าหน้าที่ใน รพ.872 คน ทราบ	ลดปริมาณ ขยะลงได้ นำขยะ บางอย่างไปใช้	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางพลี	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลิตภัณฑ์	ผลิตภัณฑ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลิตภัณฑ์เชิงปริมาณ	ผลิตภัณฑ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		3.รณรงค์ประหยัดพลังงาน ไฟฟ้า 4.ให้แก้วนํ้าส่วนตัว 5.ไม่ใช้พลาสติกอาหาร	ประโยชน์อย่างสูงสุด						
กลยุทธ์ที่	2.3 แนวทางการพัฒนาที่								
		(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม Big Cleaning Day	เจ้าหน้าที่ใน รพ.872 คน ทราบ	มีส่วนร่วม แรงร่วมใจทำ สถานที่ทำงาน สะอาดเป็น ระเบียบเรียบร้อย	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางพลี			
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม. กิจกรรม จิตอาสารับแต่งงานแม่ใน รพ. เก็บขยะใน รพ.	เจ้าหน้าที่ใน รพ.872 คน ทราบ	เกิดความสะอาดเป็นระเบียบสวยงาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางพลี		✓		✓
	2.4 แนวทางการพัฒนาที่								
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม แผนงานส่งเสริมวัฒนธรรมไทย -กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำวันศุกร์ และวันสำคัญทางพุทธศาสนา -วันผู้สูงอายุ -วันเด็ก -วันพ่อ -วันแม่!	จัดกิจกรรมทุกวันสำคัญ	เจ้าหน้าที่ในองค์กรร่วมทำบุญ บริจาค วัฒนธรรมเกิด ความศุขในการรักษา	เงินบริจาค	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางพลี	✓	✓	✓	✓

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	วันสงกรานต์ -ทำบุญวันปีใหม่		วัดธรรมอัน ติงาม							

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน
1.	จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	ปี 2568	ปี 2569
2.	จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออโต้กร อ้าเกอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคนคน

คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)			
3. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะคนคนคน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้การจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายคนคนคน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เจ้าหน้าที่เองมีความตระหนักในเรื่องการปฏิบัติงานภายใต้จริยธรรมข้าราชการ มีความซื่อสัตย์ มีความสุจริต มีน้ำใจในการบริการ ผู้รับบริการ มีจิตอาสาในการทำ
ประโยชน์ให้กับองค์กร สังคม เป็นตัวอย่างที่ดี ประชาชนในพื้นที่เกิดความไว้วางใจใช้บริการ สิ่งแวดล้อมองค์กร ได้รับการดูแล เช่นลด ปริมาณขยะ นำกลับมาใช้ซ้ำให้เกิด
ประโยชน์สูงสุด นำขยะอินทรีย์มาทำปุ๋ย ปฏิเสธสวนครัว ต้นไม้ประดับ เจ้าหน้าที่ต้องการรักษาใจฟื้นฟูสภาพจิตใจแก่ปฏิบัติธรรม ชำระจิต

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวสุวิมล ไชยนิษฐ์)
ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรม
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายเสถียร บัญจพงษ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน พ.ศ.