



**โรงพยาบาลบางพลี**  
**BANGPLEE HOSPITAL**

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
โรงพยาบาลบางพลี  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

## คำนำ

โรงพยาบาลบางพลี ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์และนโยบายระดับชาติ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือและเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบางพลี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ทำให้เกิดประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด โรงพยาบาลบางพลีหวังว่าแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โรงพยาบาลบางพลีจะสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการ ผลักดันและขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สัมฤทธิ์ผลตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรโรงพยาบาลบางพลี ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้าน การทุจริต ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมทั้งให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน ของโรงพยาบาลบางพลีต่อสาธารณะ ต่อไป

โรงพยาบาลบางพลี

## สารบัญ

|           | หน้า                                                                                      |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| ส่วนที่ ๑ | บทนำ ๑                                                                                    |
| ส่วนที่ ๒ | แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบางพลี<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๕ |
| ส่วนที่ ๓ | การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๘                 |

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนการพัฒนาประเทศที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุก ภาคส่วนต้องทำตามเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทยที่ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่ พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนามาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อสนองตอบ ต่อผลประโยชน์แห่งชาติ โดยกำหนดยุทธศาสตร์สำคัญการพัฒนาประเทศระยะยาวที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุล ระหว่างการพัฒนา ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งเน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของ ประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยต้องยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับ วัฒนธรรมการทำงานให้มุ่ง ผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝัง ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความ มัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างสิ้นเชิง โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกรอบแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

#### เป้าหมาย

๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ตัวชี้วัด

๑. ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ
๒. ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

#### กรอบแนวทาง

๑. ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
๓. การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรมและตรวจสอบได้
๔. การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

## ๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติมีทั้งสิ้น ๒๓ แผนแม่บท ซึ่งจะมีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ประกอบด้วยเป้าหมายและตัวชี้วัดในการดำเนินการซึ่งแบ่งช่วงเวลาออกเป็น ๔ ช่วง ช่วงละ ๕ ปี รวมทั้งกำหนด แนวทางการพัฒนา และแผนงาน/โครงการที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นกรอบในการ ดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน”

ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ลำดับ ๑ ใน ๒๐ หรือมีค่าคะแนนประมาณ ๗๓ คะแนน ภายในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐ สำหรับช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดตัวชี้วัดดัชนีการรับรู้การทุจริตของ ประเทศไทยอยู่ในลำดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือมีค่าคะแนนประมาณ ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน การพัฒนาที่สำคัญเพื่อ ขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ดังนี้

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกรอบแนวทาง ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

### เป้าหมาย

ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

### ตัวชี้วัด

ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีผลการประเมิน ๙๒ คะแนนขึ้นไป)

### กรอบแนวทาง

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอม วัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๓. ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๔. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๒. แผนงานย่อยการปราบปรามการทุจริต โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกรอบแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

## เป้าหมาย

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

## ตัวชี้วัด

สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติ ที่กฎหมายกำหนดลดลง (ไม่เกินร้อยละ ๒๐)

## กรอบแนวทาง

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

### **๓. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**

จากการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์การทุจริต ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ผลจากการดำเนินงานที่ผ่านมา ตลอดจนการทบทวนงานวิจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำมาประมวลเพื่อกำหนดกรอบขึ้นำการดำเนินงาน และกลไกในการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

#### **๑. วัตถุประสงค์**

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จัดทำ ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดัน ไปสู่การปฏิบัติ และบริหาร การดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บท ภายในกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด

#### **๒. เป้าหมายตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย**

**๒.๑ เป้าหมายภาพรวม :** ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเทศไทยมีการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รัฐบาลต้องให้ความสำคัญกับการ ต่อต้านการทุจริต หน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตมีการดำเนินงานอย่างมี ประสิทธิภาพ หน่วยงานภาครัฐ ต่างๆ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส อัตราการเกิดคดีทุจริตมีแนวโน้มลดลง ประชาชนคนไทยมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับ การทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของ ประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น มีผลการ ประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตที่สูงขึ้น ซึ่งจะทำให้ประเทศไทยได้รับ

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนการพัฒนาประเทศที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุก ภาคส่วนต้องทำตามเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทยที่ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ โดยกำหนดยุทธศาสตร์สำคัญการพัฒนาประเทศระยะยาวที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งเน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของ ประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยต้องยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่ง ผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝัง ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความ มัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกรอบแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

#### เป้าหมาย

๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ตัวชี้วัด

๑. ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ
๒. ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

#### กรอบแนวทาง

๑. ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
๓. การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรมและตรวจสอบได้
๔. การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

## ๒.แนวทางเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### แนวทางการดำเนินงาน

๑. ขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ โดยมีแผนการขับเคลื่อนและกลไกกำกับติดตามที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

๒. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต โดยการติดตาม เฝ้าระวัง เก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อประเมินสถานการณ์การทุจริต พร้อมทั้งจัดการข้อร้องเรียนและจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. พัฒนามาตรการและกลไกการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

## ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โรงพยาบาลบางพลี

โรงพยาบาลบางพลีได้นำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับบริบทของโรงพยาบาลบางพลี ดังนี้

แนวทางพัฒนาที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม  
ซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ

๑. ส่งเสริมให้ข้าราชการที่บรรจุใหม่ได้ทราบ กฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องและ  
จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นบุคลากรที่ดีต่อไป

๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการ  
ปฏิบัติตามหลัก ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. ส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในโรงพยาบาล

๔. ส่งเสริมให้ผลคะแนนการประเมิน ITA เป็นไปตามเป้าหมายการยกระดับภาพลักษณ์  
ที่ดีให้กับโรงพยาบาลบางพลี

๕. จัดให้มีช่องทางการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานของโรงพยาบาลบางพลี

โครงการ/กิจกรรม

๑. โครงการพัฒนาข้าราชการใหม่

๒. การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติศาสนา พระมหากษัตริย์

๓. โครงการปลุกจิตสำนึกในการสอดส่องดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติ

๔. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๕. โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของโรงพยาบาลบางพลี

แนวทางพัฒนาที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ

๑. ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมที่ดีและปลุกฝังบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์  
สุจริต ไม่รับสินบน

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริต

๓. ส่งเสริมให้มีการพัฒนามาตรการ กลไก หรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนการ  
ทุจริตต่างๆ

๔. สนับสนุนให้ข้าราชการตระหนักรู้และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

**โครงการ/กิจกรรม**

๑. ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. กิจกรรมรับรองตนเองตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. กิจกรรมรับรองการปฏิบัติตามจริยธรรม แห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔. กิจกรรมรับรองการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๕. กิจกรรมพัฒนามาตรการ กลไก หรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตต่างๆ

๖. กิจกรรมการเข้าร่วมต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานต่างๆ

## ส่วนที่ ๔

การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานโรงพยาบาลบางพลี จึงขอให้ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานโครงการ ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ในกรณีมีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ให้ประสานขอคำแนะนำจากคณะทำงาน เตรียมความพร้อม การเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑ ปี หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ เพื่อรวบรวมเสนอ ผู้บริหารโรงพยาบาลบางพลีต่อไป ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางพลีให้ความร่วมมือ และสนับสนุนการ ปฏิบัติงาน ของผู้รับผิดชอบดำเนินงานโครงการด้วย



**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบางพลี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

**แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปฏิบัติวิธีคิด ปฏิบัติดี ปฏิบัติงาม ให้วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                             | วัตถุประสงค์                                                                                                           | กลุ่มเป้าหมาย                    | งบประมาณ (บาท)              | ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| ๑   | ส่งเสริมให้ข้าราชการที่บรรจุใหม่ได้ทราบกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต้องการ ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นบุคลากรที่ดีต่อไป | เพื่อให้ข้าราชการที่บรรจุใหม่ทราบ กฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต้องการ ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นบุคลากรที่ดีต่อไป | ข้าราชการบรรจุใหม่               | ไม่ใช้งบประมาณ<br>ดำเนินการ | ไตรมาสที่ ๑-๔            |
| ๒   | ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปฏิบัติตามหลัก ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง           | เพื่อสนับสนุนให้ข้าราชการยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปฏิบัติตามหลัก ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง         | เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลบางพลี | ไม่ใช้งบประมาณ<br>ดำเนินการ | ไตรมาสที่ ๑-๔            |
| ๓   | ส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในโรงพยาบาล                                                                        | เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในโรงพยาบาล                                                                      | เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลบางพลี | ไม่ใช้งบประมาณ<br>ดำเนินการ | ไตรมาสที่ ๑-๔            |
| ๔   | ส่งเสริมให้คณะกรรมการประเมิน ITA เป็นไปตามเป้าหมายการยกระดับภาพลักษณ์ที่ดีของโรงพยาบาลบางพลี                                | เพื่อให้คณะกรรมการประเมิน ITA เป็นไปตามเป้าหมายการยกระดับภาพลักษณ์ที่ดีให้กับโรงพยาบาลบางพลี                           | เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลบางพลี | ไม่ใช้งบประมาณ<br>ดำเนินการ | ไตรมาสที่ ๑-๔            |
| ๕   | จัดใหม่ช่องทางการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผลงานของโรงพยาบาลบางพลี                                                               | เพื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผลงาน                                                                                        | เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลบางพลี | ไม่ใช้งบประมาณ<br>ดำเนินการ | ไตรมาสที่ ๑-๔            |

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

|   |                                                                                                          |                                                                                                              |                                  |                         |               |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------|---------------|
| ๑ | ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมที่ดี และปลูกฝังบุคลากรให้ปฏิบัติตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน | เพื่อส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมที่ดีและปลูกฝังบุคลากรให้ปฏิบัติตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน | เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลบางพลี | ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ | ไตรมาสที่ ๑-๔ |
| ๒ | ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อความปลอดภัยและป้องกันการทุจริต                    | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อความปลอดภัยและป้องกันการทุจริต                   | เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลบางพลี | ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ | ไตรมาสที่ ๑-๔ |
| ๓ | ส่งเสริมให้มีการพัฒนามาตรการ กลไกหรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตต่างๆ                        | เพื่อให้มีการพัฒนามาตรการ กลไก หรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตต่างๆ                              | เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลบางพลี | ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ | ไตรมาสที่ ๑-๔ |
| ๔ | ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการตระหนักรู้และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ                                       | เพื่อให้ข้าราชการตระหนักรู้และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ                                                      | เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลบางพลี | ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ | ไตรมาสที่ ๑-๔ |