



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรม-คุณธรรมโรงพยาบาลพลี หน่วยงานโรงพยาบาลพลี.....
สถานที่ตั้ง ๘๘/๑ม.๘๘ต.บางพลีใหญ่ อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ.....
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาว ชุติพันธ์ ไชยพันธ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....
สังกัด โรงพยาบาลบางพลี โทรศัพท์ ๐๘๔๔๙๕๖๑๐๘
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Puchuleepan@gmail.com LINE ID : puchuleepan

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลบางพลี	๘๓๖ คน	๘๓๖ คน	๘๓๖ คน
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน.....กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
รวม.....๒.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒.....กิจกรรม/โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		รวม.....๑.....กิจกรรม/โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๑.....กิจกรรม/โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		รวม.....๗.....กิจกรรม/โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๗.....กิจกรรม/โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน		รวม.....๙.....กิจกรรม/โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๙.....กิจกรรม/โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชุมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชุมรมจริยธรรม	บุคลากรใน โรงพยาบาลบาง พลิ ๘๓๖ คน	สร้างวัฒนธรรม ที่ดีงาน อ่อน อ้อมเออมน สื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา พอเพียง	-	คณะกรรมการ จริยธรรมคุณธรรม โรงพยาบาลบางพลี	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อกิจกรรมเรื่องความอ่อนน้อม ถ่อนทน การไหว้สวัสดี	บุคลากรใน โรงพยาบาลบาง พลี ๘๓๖ คน	สร้างวัฒนธรรม ที่ทำงาน อ่อน อ้อม ละความ เป็นตัวตนลง	-	กรรมการในหน่วยงาน แผนกหลังคลอด แผนกผู้ป่วยหญิง	✓	✓	✓	✓
	(๒) ชื่อกิจกรรมส่งเสริมมารยาทใน การรับโทรศัพท์	บุคลากรใน โรงพยาบาลบาง พลี ๘๓๖ คน	สร้างวัฒนธรรม ที่ทำงาน อ่อน อ้อม ละความ เป็นตัวตนลง	-	กรรมการในหน่วยงาน แผนกผู้ป่วยชาย	✓	✓	✓	✓
	(๓) ชื่อกิจกรรม เชิดชูกิจกรรม ความดีที่ได้พบในโรงพยาบาลโดยมอบ เกียรติบัตรทุกเดือน	ได้มอบ ประกาศนียบัตร ผู้ทำความดี จำนวน ๒๓ คน และ ทีม ๓ ทีม	กิจกรรมอื่นๆคง ดำเนินต่อไป อย่างยั่งยืน	เงินบริจาค	คณะกรรมการ จริยธรรมคุณธรรม โรงพยาบาลบางพลี	✓	✓	✓	✓
	(๔) ชื่อกิจกรรม. กิจกรรมทำบุญตัก บาตรประจำสัปดาห์ และวันสำคัญ ทางพุทธศาสนา	เจ้าหน้าที่ผู้ช่วย และญาติจำนวน ๒๔๐ คน	เจ้าหน้าที่มีจิต สาธารณะ มี ความสุข	เงินสวัสดิการ	คณะกรรมการ จริยธรรมคุณธรรม โรงพยาบาลบางพลี	✓	✓	✓	✓
	(๕) ชื่อกิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมการเล่นสงกรานต์	เจ้าหน้าที่ละ บุตรหลาน จำนวน ๒๐๐ คน	เจ้าหน้าที่มี ความสุข ปลุก จิตสำนึกความ กตัญญู ได้เล่น กาลเล่นรดน้ำดำ หัวตามประเพณี	เงินสวัสดิการ	คณะกรรมการ จริยธรรมคุณธรรม โรงพยาบาลบางพลี			✓	
	(๖) ชื่อกิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมทำบุญสงกรานต์	เจ้าหน้าที่และ บุตรหลาน จำนวน ๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่มี ความสุขได้ ทำบุญตาม ประเพณี	เงินสวัสดิการ	คณะกรรมการ จริยธรรมคุณธรรม โรงพยาบาลบางพลี			✓	
	(๗) ชื่อกิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่นประเพณีรับบัว	เจ้าหน้าที่และ ญาติ .บุตรหลาน ญาติ .บุตรหลาน	เจ้าหน้าที่มี ความสุขได้	-	คณะกรรมการ จริยธรรมคุณธรรม	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๘) ชื่อกิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม แก่เจ้าหน้าที่ใหม่ตามอัตลักษณ์ ชื่อสัตย์ สามัคคี มีน้ำใจ	จำนวน ๑๐๐ คน	ทำบุญตามประเพณี เจ้าหน้าที่มีความภาคภูมิใจในการทำงาน รู้สึกถึงสามัคคีใจขององค์กร ปลูกจิตสำนึกในอัตลักษณ์โรงพยาบาล	-	โรงพยาบาลบางพลี คณะกรรมการจริยธรรมคุณธรรม โรงพยาบาลบางพลี	✓	✓	✓	✓
	(๙) ชื่อกิจกรรมสืบสานวันสำคัญปีใหม่แก่ผู้ป่วยที่มารับบริการ	ผู้รับบริการ ๔๐๐ คน	เจ้าหน้าที่มีความสุข ปลูกจิตสำนึกความกตัญญู	เงินบริจาค	คณะกรรมการจริยธรรมคุณธรรม โรงพยาบาลบางพลี		✓		
	(๑๐) ชื่อกิจกรรมสืบสานวันสำคัญวันเด็กแห่งชาติ	ผู้รับบริการ ๔๐๐ คน	เจ้าหน้าที่มีจิตสาธารณะ เห็นคุณค่าเด็กวันนี้นั้นจะเป็นอนาคตของชาติ	เงินบริจาค	คณะกรรมการจริยธรรมคุณธรรม โรงพยาบาลบางพลี		✓		
	(๑๑) ชื่อกิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ ตัดต้นไม้ ถางหญ้า เก็บขยะ ล้างห้องน้ำ	บุคลากรในโรงพยาบาลบางพลี ๕๐ คน	เจ้าหน้าที่มีจิตสาธารณะ มี	-	คณะกรรมการจริยธรรมคุณธรรม	✓		✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๒) ชื่อ กิจกรรม Big cleaning day	จัดปีละ ๑ ครั้ง	ความสุภาพ เจ้าหน้าที่มีนิสัย ที่ดี รักสะอาด มี ความเป็น ระเบียบ	-	โรงพยาบาลบางพลี คณะกรรมการจริยธรรม คุณธรรมโรงพยาบาลบาง พลี				✓
	(๑๓) กิจกรรมเปลี่ยนขยะเป็น เงินตราเพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม	เกิดการแยกขยะ จำหน่ายออก ในแต่ละแผนก ใน รพ. จำนวน ๑๕ หน่วย	เจ้าหน้าที่มี ความพอเพียง ในการดำเนิน ชีวิต ขยัน และอดออม	-	คณะกรรมการจริยธรรม คุณธรรมโรงพยาบาลบาง พลี	✓	✓	✓	✓
	(๑๔) กิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้บริหารทราบ และถ่ายทอด เจ้าหน้าที่รวม ๘๓๖ คน	เจ้าหน้าที่มีความ ซื่อสัตย์สุจริต	-	คณะกรรมการจริยธรรม คุณธรรมโรงพยาบาลบาง พลี	✓			
	(๑๕) ชื่อกิจกรรมกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ และพระมหากษัตริย์	ตัวแทนทุก หน่วยงานร่วม กิจกรรมทุกครั้งที่ ตรงวันสำคัญ ครั้งละ ๓๐-๕๐ คน	เจ้าหน้าที่มี ความรักชาติ และสถาบัน	-	คณะกรรมการจริยธรรม คุณธรรมโรงพยาบาลบาง พลี	✓	✓	✓	✓
	(๑๖) ชื่อกิจกรรมทำบุญตักบาตร ทุกวันศุกร์ และวันสำคัญทางพุทธ ศาสนา ที่ตึกสงฆ์อาพาธ	เจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการ ๕- ๑๐ คน ทุกวัน ศุกร์	เจ้าหน้าที่และ ผู้มีจิตศรัทธา ในพระพุทธ ศาสนา ทำ ความดีมี ความสุภาพ สละ กิเลส	-	คณะกรรมการจริยธรรม คุณธรรมโรงพยาบาลบาง พลี	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๗) ชื่อกิจกรรมตรงต่อเวลา	เจ้าหน้าที่ ๘๓๖ คน	เจ้าหน้าที่มี วินัย	-	คณะกรรมการ จริยธรรมคุณธรรม โรงพยาบาลบางพลี	✓	✓	✓	✓
	(๑๘) ชื่อกิจกรรมตู้ปันสุข	ผู้รับบริการได้รับ การแบ่งปัน ๒ จุด	เจ้าหน้าที่และ ผู้มีจิตศรัทธา ทำความดีมี ความสุข แบ่งปัน สละ กิเลส	เงินบริจาค	คณะกรรมการ จริยธรรมคุณธรรม โรงพยาบาลบางพลี	✓	✓	✓	✓
	(๑๙) ชื่อกิจกรรมสอนน้องใหม่ รับทราบวัฒนธรรมองค์กร	เจ้าหน้าที่ พยาบาลใหม่ ๔๐ คน	รับทราบ วัฒนธรรม องค์กร	เงินสวัสดิการ	คณะกรรมการ จริยธรรม-คุณธรรม โรงพยาบาลบางพลี				✓

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๗๐.....คน	๘๓๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๐.....แห่ง	๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น		๑.....แห่ง	๑.....แห่ง

จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		คน	คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		๐.....ระบบ	๐.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม		๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๖๐๐.....คน	๗๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่แสดงให้เห็นถึงความซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา พอเพียง กตัญญู สามัคคี มีน้ำใจ ทำความดีเป็นปกตินิสัย เป็นองค์กรที่ผู้รับบริการเลือกใช้บริการ รับรู้สิทธิและความอ่อนโยน มีน้ำใจ ใส่ใจ บริการ บุคลากรมีความสุขมีศีลธรรมอันดีงาม

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นางสาวสุลพิณธ์ ไชยพันธ์.....)
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....
 ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ  (นายสมศักดิ์ ใช้ทรัพย์สินทรัพย์) ผู้อนุมัติแผน
 (.....นายแพทย์เชี่ยวชาญ ปฏิบัติหน้าที่
 ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ภาควิชาโรคไตในตำแหน่ง
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่ เดือน พ.ศ.