

BPH
STOPCORRUPTION

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ

ทุจริต

ของโรงพยาบาลบางพลี พ.ศ. 2562

ตุลาคม 2561

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของโรงพยาบาลบางพลี พ.ศ. 2562**

หลักการและเหตุผล

ตามที่ ผู้บริหารได้ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งได้กำหนดมาตรการที่เป็นความเสี่ยงต่อการทุจริตชั้น 4 มาตรการ มาตรการการใช้ราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา มาตรการการจัดหาพัสดุ และกำหนดนโยบายไว้เป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต 5 ข้อ ดังนี้

1. ดำเนินงานทุกขั้นตอนตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด
 2. ดำเนินงานทุกด้านอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ โดยให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ได้โดยสะดวกและรวดเร็ว
 3. มีความมุ่งมั่นดำเนินงาน มุ่งผลสำเร็จของงานเป็นสำคัญ โดยยึดหลักการและแนวทางตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและพร้อมรับผิดชอบในการดำเนินงานด้วยความตระหนัก
 4. ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นธรรม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
 5. ไม่ยอมรับการทุจริตหรือกระทำผิดวินัยที่เกิดขึ้นในหน่วยงานทุกรูปแบบ หากพบว่ามีมูลการทุจริต หรือการกระทำผิดวินัย จะดำเนินการสอบสวนและดำเนินการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดจริงจัง
- โดยได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบางพลี พ.ศ. 2562 ซึ่งกำหนดให้ทุกมาตรการเป็นมาตรการที่สำคัญ โดยเน้นที่การวางระบบควบคุมภายในที่ดี จึงต้องมีการจัดอบรมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ให้มีการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มีขั้นตอนการทำงานอย่างเป็นระบบ ป้องกันการกระทำทุจริตหรือกระทำผิดวินัย

ดังนั้น เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบางพลี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เสริมสร้างความรู้ในการจัดระบบการควบคุมภายในของ 4 มาตรการ เพื่อป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัย
3. เพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA)

เป้าหมาย

1. จัดอบรมความรู้เกี่ยวกับการวางระบบควบคุมภายใน
2. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับมาตรการป้องกันและปราบปรามทุจริต จัดทำเอกสารการวางระบบควบคุมภายในได้ชัดเจน ถูกต้อง

วิธีการและขั้นตอนการดำเนินการตามโครงการ

1. ศึกษาวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปึงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อทราบผล ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไข ในการดำเนินการตามแผน

2. ดำเนินงานตามมาตรการ ดังนี้

มาตรการ 1 สร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับมาตรการการป้องกันการทุจริต

มาตรการ 2 เสริมสร้างความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับมาตรการการป้องกันการทุจริต

3. กำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้ผู้บริหารทราบ และสรุปบทวนผลการดำเนินงานเพื่อจัดเตรียมทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ต่อไป

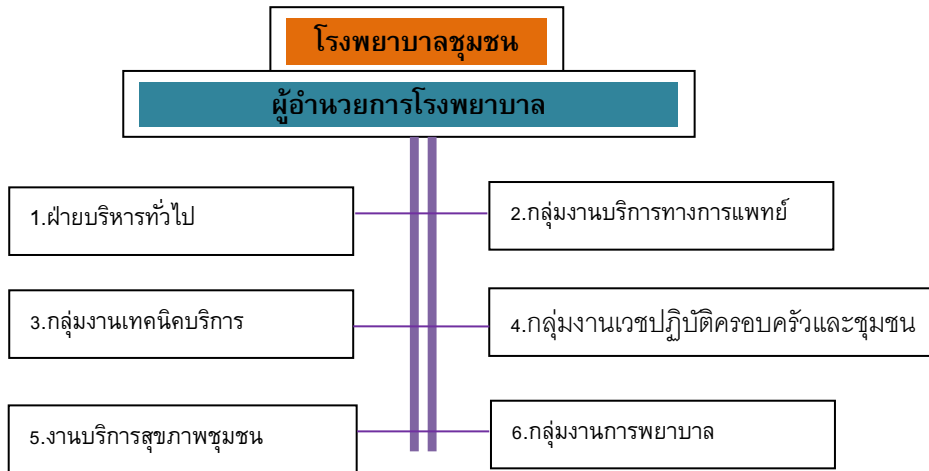
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทุกคนได้ทราบระเบียบ กฎหมาย บทกำหนดโทษ ที่เกี่ยวข้องกับมาตรการที่เป็นความเสี่ยงต่อการทุจริต

2. จัดวางระบบควบคุมภายในเกี่ยวกับ 4 มาตรการดังกล่าวอย่างชัดเจน

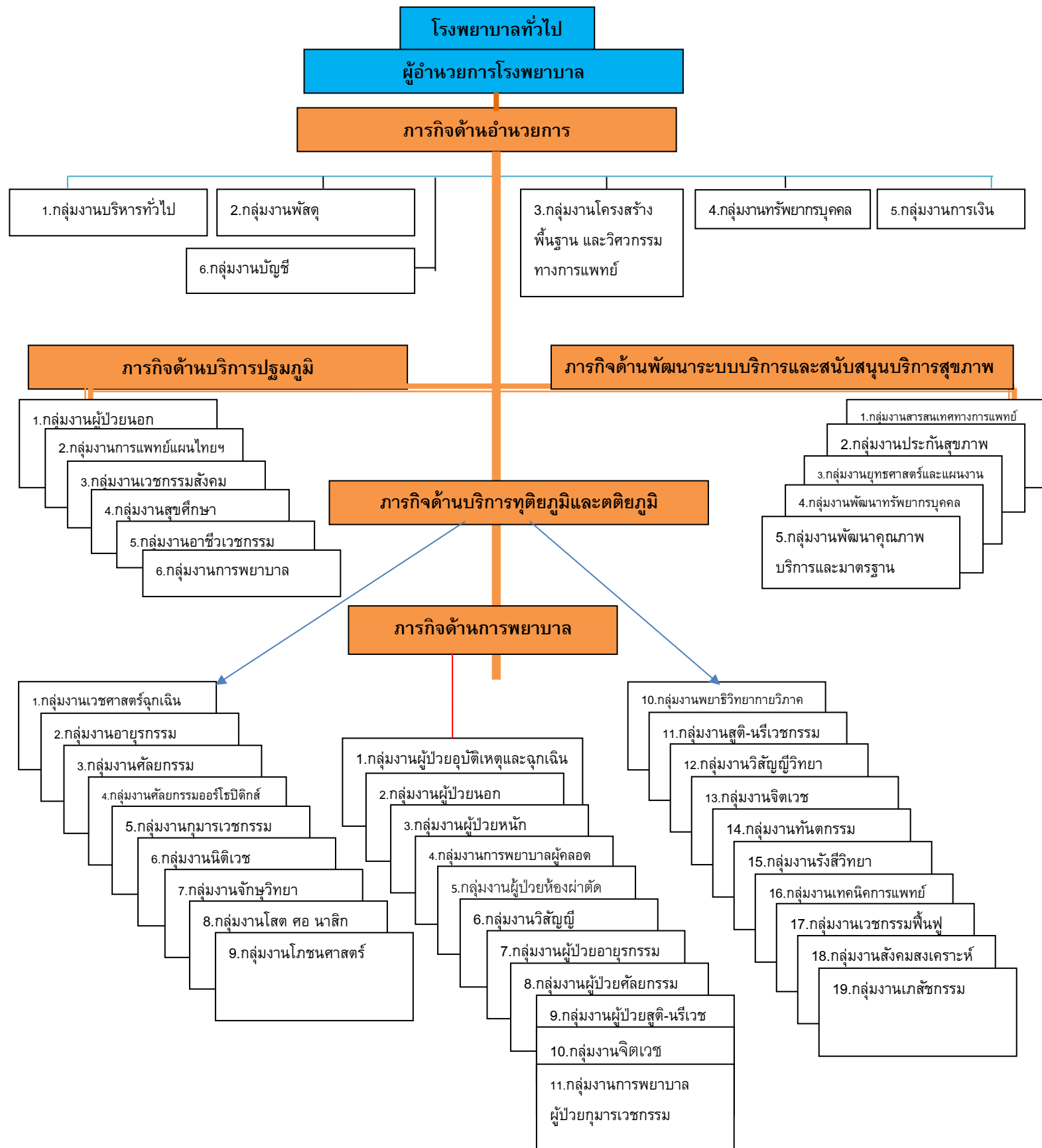
✚ ข้อมูลพื้นฐาน

โรงพยาบาลบางพลี ยกฐานะเป็นโรงพยาบาลทั่วไป เมื่อเดือนเมษายน พ.ศ. 2558
ซึ่งแต่เดิมเป็นโรงพยาบาลชุมชน มีกลุ่มงานตามโครงสร้าง 6 กลุ่มงาน ดังนี้



เมื่อมีฐานะเป็นโรงพยาบาลชุมชน การดำเนินงานหลายอย่างที่เกี่ยวเนื่องกับระเบียบกฎหมาย อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ที่เป็นหน่วยงานบังคับบัญชา ทำให้การรับรู้ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานมีจำกัด ขาดองค์ความรู้ของหลักเกณฑ์แห่งกฎหมายและบทกำหนดโทษเมื่อเกิดความผิด ทำให้เสี่ยงต่อการทุจริต

เมื่อปี 2558 ได้ยกฐานะเป็นโรงพยาบาลทั่วไป ได้มีกลุ่มงานเพิ่มมากถึง 47 กลุ่มงาน ซึ่งมีบุคลากรมากกว่า 450 คน ที่ยังไม่ทราบถึงระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เป็นความเสี่ยงต่อการทุจริต



บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ

โรงพยาบาลบางพลี มีบทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ตามกฎหมาย 2 ฉบับ

1. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายดังต่อไปนี้
 - (๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
 - (๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
 - (๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
 - (๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
 - (๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
 - (๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
 - (๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ
2. กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560 ข้อ ๒๐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (รวมทั้งโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป) มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้
 - (๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่จังหวัด
 - (๒) ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัด
 - (๓) กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุข ในเขตพื้นที่จังหวัด เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ และ มีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
 - (๔) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัด ให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง
 - (๕) พัฒนาระบบสารสนเทศ งานสุขศึกษา และการสื่อสารสาธารณะด้านสุขภาพ ในเขตพื้นที่จังหวัด
 - (๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

รายละเอียดงาน /โครงการ และงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2562

มาตรการ 1 สร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับมาตรการการป้องกันการทุจริต

| มาตรการ | กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ปีงบประมาณ 2561 | |
|--|---|--|-----------------|----------|
| | | | เป้าหมาย | งบประมาณ |
| สร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับ มาตรการการป้องกัน การทุจริต | ประกาศมาตรการป้องกัน การทุจริตและแก้ไขปัญหา การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ และแจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มงานทราบ | ร้อยละการรับรู้ ของเจ้าหน้าที่ ทุกกลุ่มงาน | ร้อยละ 100 | ไม่มี |

มาตรการ 2 เสริมสร้างความรู้พื้นฐานที่เกี่ยวกับมาตรการการป้องกันการทุจริต

| มาตรการ | กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ปีงบประมาณ 2561 | |
|--|--|--|-----------------|----------|
| | | | เป้าหมาย | งบประมาณ |
| เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับมาตรการการป้องกันการทุจริต | จัดอบรมความรู้เกี่ยวกับการวางระบบควบคุมภายใน | ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมจัดทำเอกสารการวางระบบควบคุมภายใน 4 มาตรการได้ถูกต้องชัดเจน | ร้อยละ 100 | 19,000.- |
