



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานนิติการ โรงพยาบาลบางพลี โทร. ๐-๒๗๕๒-๔๙๐๐ ต่อ ๒๙๒๙

ที่...๐๐๓๒.๓๐๒.๓๐๑/ ๓๖๑ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง...มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำวินัยของเจ้าหน้าที่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดตรวจราชการ ที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) นั้น

หัวข้อการประเมินที่ ๑๘ ได้กำหนดให้จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำวินัยของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป (เอกสารแนบ) และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำวินัยของเจ้าหน้าที่ในที่ประชุมกรรมการบริหาร

๒. เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลบางพลี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศ และอนุญาตให้เผยแพร่ผ่านช่องทางดังกล่าวด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางกำไลมาศ กฤชเพชร)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายธนิต ปานรอด)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายพิเชษฐ พิวพันกิจเจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี



ประกาศโรงพยาบาลบางพลี

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีความมุ่งหมาย ๔ มาตรการ คือ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเปิดค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา และมาตรการการจัดหาพัสดุ

โรงพยาบาลบางพลี จึงกำหนดมาตรการที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตและการกระทำผิดวินัย เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์และความมุ่งหมายของกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
๒. มาตรการการเปิดค่าตอบแทน
๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการเกี่ยวกับมาตรการดังกล่าว รวมทั้งมาตรการด้านอื่น ๆ จึงขอประกาศไว้ดังนี้

๑. ดำเนินงานทุกขั้นตอนตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด
๒. ดำเนินงานทุกด้านอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ โดยให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ได้โดยสะดวกและรวดเร็ว
๓. มีความมุ่งมั่นดำเนินงาน มุ่งผลสำเร็จของงานเป็นสำคัญ โดยยึดหลักการและแนวทางตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและพร้อมรับผิดชอบในการดำเนินงานด้วยความตระหนักรู้
๔. ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นธรรม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๕. ไม่ยอมรับการทุจริตหรือการกระทำผิดวินัยที่เกิดในหน่วยงานทุกรูปแบบ หากพบว่ามีมูลการทุจริตหรือการกระทำผิดวินัย จะดำเนินการสอบสวนและดำเนินการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายพิเชษฐ พัวพันกิจเจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางพลี
ตามประกาศโรงพยาบาลบางพลี เรื่อง กรอบแนวทาง
การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์

ชื่อหน่วยงาน.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....

วัน/เดือน/ปี.....๙ มกราคม ๒๕๖๒.....

หัวข้อ : มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำวินัยของเจ้าหน้าที่

รายละเอียดข้อมูลโดยย่อ : ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำวินัยของเจ้าหน้าที่
เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นายรชานนท์ ละอองทอง

(.....นายรชานนท์ ละอองทอง.....)

ตำแหน่ง.....นิติกร.....

วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นายรชานนท์ ละอองทอง

(.....นายรชานนท์ ละอองทอง.....)

ตำแหน่ง.....นิติกร.....

วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง

นายพิเชษฐ พัวพันกิจเจริญ

(.....นายพิเชษฐ พัวพันกิจเจริญ.....)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี.....

วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ โรงพยาบาลบางพลี โทร. ๐-๒๗๕๒-๔๙๐๐ ต่อ ๒๙๒๙

ที่ ๐๐๓๒.๓๐๒.๓๐๑/ ๙๙๒๖ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่
รอน ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี

ตามที่ ได้มีการประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน
ของเจ้าหน้าที่ นั้น

งานนิติการ ขอรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน ดังนี้

- จัดกิจกรรมประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน
ของเจ้าหน้าที่ ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเขียนกาญจนพันธุ์
- นำมาตรการมาทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงในด้านผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำคู่มือ
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) เห็นควรเผยแพร่รายงานดังกล่าวผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล
บางพลี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาต จะเป็นพระคุณ

(นางก้าไลมาศ กฤชเพชร)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายธนิต ปานรอด)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายพิเชษฐ พัวพันกิจเจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางพลี
ตามประกาศโรงพยาบาลบางพลี เรื่อง กรอบแนวทางการ
การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์

ชื่อหน่วยงาน.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....

วัน/เดือน/ปี.....๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒.....

หัวข้อ : รายงานการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่
รอบ ๖ เดือน

รายละเอียดข้อมูลโดยย่อ : รายงานการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขปัญหาการกระทำผิด
วินัยของเจ้าหน้าที่ รอบ ๖ เดือน

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นายรชานนท์ ละอองทอง

(.....นายรชานนท์ ละอองทอง.....)

ตำแหน่ง.....นิติกร.....

วันที่ ๑๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นายรชานนท์ ละอองทอง

(.....นายรชานนท์ ละอองทอง.....)

ตำแหน่ง.....นิติกร.....

วันที่ ๑๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง

นายพิเชษฐ พัวพันกิจเจริญ

(.....นายพิเชษฐ พัวพันกิจเจริญ.....)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี.....

วันที่ ๑๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒