

เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)



กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่มา



เงินค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข

ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม พ.ศ. 2548 มี 2 ประเภท

1. เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) เบิกจ่ายตาม ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข พ.ศ. 2548 ลงวันที่ 28 กันยายน 2548

2. ค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย เบิกจ่ายตาม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย สำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. 2548 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2548

เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน
ด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)

ผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข หมายถึง ข้าราชการพลเรือน
ผู้ดำรงตำแหน่ง

- นายแพทย์
- ทันตแพทย์
- เภสัชกร
- พยาบาลวิชาชีพ
- นักเทคนิคการแพทย์
- นักรังสีการแพทย์
- นักกายภาพบำบัด



ผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข หมายถึง ข้าราชการพลเรือน ผู้ดำรงตำแหน่ง (ต่อ)

- นักแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมายหรือนักวิชาการศึกษาพิเศษที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมาย
- นักกิจกรรมบำบัดหรือนักอาชีวบำบัดที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านกิจกรรมบำบัด
- นักจิตวิทยาคลินิกหรือนักจิตวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านจิตวิทยาคลินิก
- นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก



ค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย

กำลังคนด้านสาธารณสุข หมายความว่า

- แพทย์
- ทันตแพทย์
- เภสัชกร
- พยาบาลวิชาชีพ



ซึ่งเป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ และได้รับเงินเดือน
ค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณ

ค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย

ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในพื้นที่เศษ หมายความว่า

- ค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ปกติ
- ค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้



- ค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ในพื้นที่ปกติ

โดยจ่ายให้ แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ที่ปฏิบัติงานอย่าง
ต่อเนื่องในสถานบริการภาครัฐเกินกว่า 3 ปี ตามเกณฑ์

แพทย์ ทันตแพทย์ อัตราคนละ 2,800 บาท/เดือน

เภสัชกร อัตราคนละ 600 บาท/เดือน



- ค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
ในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้

โดยจ่ายให้ แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ
ที่ปฏิบัติงานเป็นการประจำในสถานบริการที่ตั้งใน จังหวัดปัตตานี
ยะลาและนราธิวาส

แพทย์ ทันตแพทย์ อัตราคนละ 10,000 บาท/เดือน

เภสัชกร อัตราคนละ 5,000 บาท/เดือน

พยาบาลวิชาชีพ อัตราคนละ 1,000 บาท/เดือน



เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)



ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง
ที่มีเหตุของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข พ.ศ. 2548
ลงวันที่ 28 กันยายน 2548



ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552
- ประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552

ลงวันที่ 17 มีนาคม 2552



ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี
เหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556
ลงวันที่ 30 เมษายน 2556

โดยเพิ่มข้อ (8) (9) และ (10) ของข้อ 6 แห่ง
ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง
ที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552



ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง
ที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552

ข้อ 6 ข้าราชการผู้ใดปฏิบัติงานไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับเงินเพิ่ม สำหรับเดือนนั้นตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ แต่ถ้าในเดือนใดข้าราชการผู้ใดมิได้ปฏิบัติงาน ข้าราชการผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับเดือนนั้น เว้นแต่ ในกรณีดังต่อไปนี้

(1) กรณีลาป่วย ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกิน 60 วันทำการ เว้นแต่เป็นการป่วยอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ก.พ. อาจกำหนดให้ได้รับเงินเพิ่มเกิน 60 วันทำการ ได้ตามควรแก่กรณี

ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุ
พิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552 ข้อ 6 (ต่อ)

(2) กรณีลาคลอดบุตร ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกิน 90 วัน

(3) กรณีลากิจส่วนตัว ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ในปีงบประมาณ
หนึ่งไม่เกิน 45 วันทำการ แต่สำหรับในปีแรกที่รับราชการ ให้ได้รับเงิน
เพิ่มระหว่างลาได้ในปีงบประมาณนั้นไม่เกิน 15 วันทำการ

(4) กรณีลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกิน
ระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่า
ด้วยการลาของข้าราชการ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555

การลาพักผ่อน

ข้อ 23 ข้าราชการมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีงบประมาณ
หนึ่งได้ 10 วันทำการ เว้นแต่

ข้าราชการดังต่อไปนี้ไม่มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีที่ได้รับ
บรรจุเข้ารับราชการยังไม่ถึง 6 เดือน

- (1) ผู้ซึ่งได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครั้งแรก
- (2) ผู้ซึ่งลาออกจากราชการเพราะเหตุส่วนตัว แล้วต่อมาได้รับ
บรรจุเข้ารับราชการอีก

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555

การลาพักผ่อน (ต่อ)

(3) ผู้ซึ่งลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งแล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีกหลัง 6

เดือน นับแต่วันออกจากราชการ

(4) ผู้ซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการในกรณีอื่น นอกจากกรณีไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และกรณีไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ แล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีก

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555 การลาพักผ่อน (ต่อ)

ข้อ 24 ถ้าในปีใดข้าราชการผู้ใดมิได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือลาพักผ่อนประจำปีแล้วแต่ไม่ครบ **10 วันทำการ** ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อ ๆ ไปได้ แต่วันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันจะต้องไม่เกิน **20 วันทำการ**

สำหรับผู้ที่ได้รับราชการติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า **10 ปี** ให้มีสิทธินำวันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันได้ไม่เกิน **30 วันทำการ**

ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุ พิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552 ข้อ 6 (ต่อ)

(5) กรณีลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลา
ไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะประเทศซาอุดีอาระเบีย
ซึ่งมิใช่เป็นการลาภายในระยะเวลา 12 เดือนแรก
ที่เข้ารับราชการ และตั้งแต่เริ่มรับราชการยังไม่เคย
ลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือยังไม่เคยลา
ไปประกอบพิธีฮัจญ์ ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลา
ได้ไม่เกิน 60 วัน



**ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุ
พิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552 ข้อ 6 (ต่อ)**

(6) กรณีลาไปเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกิน **60 วัน** แต่ถ้าพ้นระยะเวลาที่ลาดังกล่าวแล้วผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายใน **7 วัน** ให้งดจ่ายเงินเพิ่ม หลังจากนั้นไว้จนถึงวันเข้าปฏิบัติหน้าที่หลัก

(7) กรณีลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกิน **60 วัน**

ระเบียบ ก.พ.

ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน
(ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ครอบคลุมการลาประเภทต่าง ๆ ตามระเบียบและสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ. โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๘) (๙) และ (๑๐) ของข้อ ๖ แห่งระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒

“(๘) กรณีการอุปสมบทในพระพุทธศาสนาที่คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นกรณีพิเศษ โดยไม่ให้ถือเป็นวันลาของข้าราชการ ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างเวลาดังกล่าวได้ไม่เกินหกสิบวัน

(๙) กรณีการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย

(๑๐) กรณีการลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน”

ข้อ ๔ ข้าราชการซึ่งลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรหรือลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพตั้งแต่วันที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ใช้บังคับ ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ตามที่กำหนดในข้อ ๖ (๙) หรือ (๑๐) แห่งระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบนี้ แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖

พงศ์เทพ เทพกาญจนา

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.

ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุ พิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552 ข้อ 6

(8) กรณีการอุปสมบทในพระพุทธศาสนาที่คณะรัฐมนตรีมีมติเป็น
กรณีพิเศษ โดยไม่ให้ถือเป็นวันลาของข้าราชการ ให้ได้รับเงินเพิ่ม
ระหว่างเวลาดังกล่าวได้ไม่เกิน 60 วัน

(9) กรณีการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ให้ได้รับเงินเพิ่ม
ระหว่างลาเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย

(10) กรณีการลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ให้ได้รับเงินเพิ่ม
ระหว่างลาได้ไม่เกิน 60 วัน

**ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุ
พิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552 ข้อ 6**

ข้าราชการซึ่งลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรหรือลาไปฟื้นฟู
สมรรถภาพด้านอาชีพ ตั้งแต่วันที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555 ใช้บังคับ ให้ได้รับเงินเพิ่ม
ระหว่างลาได้ตามที่กำหนดในข้อ 6 (9) หรือ (10) แห่งระเบียบ ก.พ.
ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. 2552 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบนี้ แล้วแต่กรณี

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555

หมวด 2

ประเภทการลา

ข้อ 17 การลาแบ่งออกเป็น 11 ประเภท

(3) การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร

(11) การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ



ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555



การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร

ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วย
กฎหมายที่คลอดบุตร ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชา
ตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลาภายใน 90 วัน
นับแต่วันที่คลอดบุตร และให้มีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอด
บุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ **ไม่เกิน 15 วันทำการ**

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2560
 - ประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2560
- ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2560



ระเบียบ ก.พ.
ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ. โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของข้อ ๕ แห่งระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ข้าราชการซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ อาจได้รับเงินเพิ่มได้ตามที่ ก.พ. ประกาศกำหนด”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือนท้ายระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
วิษณุ เครืองาม
รองนายกรัฐมนตรี
ประธาน ก.พ.

ให้ยกเลิกความในวรรค 1 ของข้อ 5 แห่งระเบียบ ก.พ. ว่า
ด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. 2552

ข้อ ๕ ข้าราชการซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มี
เหตุพิเศษ อาจได้รับเงินเพิ่มได้ตามที่ ก.พ. ประกาศกำหนด แต่ทั้งนี้
ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดไว้ท้ายระเบียบนี้

ในกรณีที่ข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา
ให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มในอัตราที่สูงที่สุด
เพียงอัตราเดียว



~~ข้อ ๕ ข้าราชการซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มี
เหตุพิเศษ อาจได้รับเงินเพิ่มได้ตามที่ ก.พ. ประกาศกำหนด แต่ทั้งนี้
ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดไว้ท้ายระเบียบนี้~~

ข้อ ๕ ข้าราชการซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มี
เหตุพิเศษ อาจได้รับเงินเพิ่มได้ตามที่ ก.พ. ประกาศกำหนด

ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา
ให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มในอัตราที่สูงที่สุด
เพียงอัตราเดียว



ผู้มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ส.

ข้าราชการ หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ ก.พ. ประกาศกำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

เหตุพิเศษ หมายความว่า การทำงานที่มีสภาพการทำงานไม่น่าอภิรมย์ ยากลำบากตรากตรำ เสี่ยงภัย เคร่งเครียด กดดัน หรือเป็นการทำงานที่มีสภาพการทำงานเสี่ยงอันตรายทั้งต่อชีวิตร่างกาย อาจมีผลกระทบต่อร่างกาย อาจก่อให้เกิดโรคจากการปฏิบัติงาน การสูญเสียอวัยวะ หรือเป็นการทำงานที่ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญ ประสพการณ์สูง ซึ่งเป็นสาขาที่ขาดแคลน มีการสูญเสียผู้ปฏิบัติงานออกจากระบบราชการเป็นจำนวนมาก

ผู้มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ส.

ข้าราชการซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มี
เหตุพิเศษ อาจได้รับเงินเพิ่มได้ตามที่ ก.พ. ประกาศกำหนด

ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา
ให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มในอัตราที่สูงที่สุด
เพียงอัตราเดียว



1. ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่ง

นายแพทย์ ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)

ทันตแพทย์ ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (ทันตแพทย์)

เภสัชกร ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (เภสัชกรรม)

พยาบาลวิชาชีพ

1. ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่ง (ต่อ)

นักเทคนิคการแพทย์

นักรังสีการแพทย์

นักกายภาพบำบัด



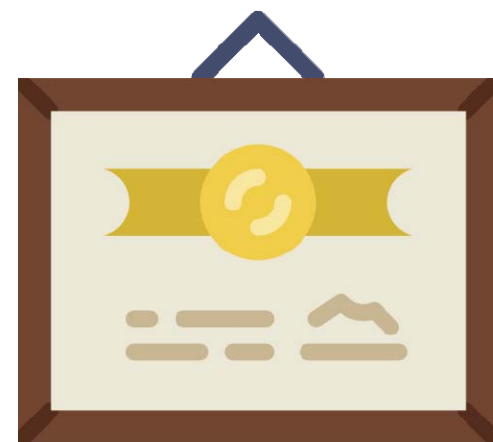
นักแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมายหรือนักวิชาการศึกษาพิเศษที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมาย

นักกิจกรรมบำบัดหรือนักอาชีวบำบัดที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านกิจกรรมบำบัด

นักจิตวิทยาคลินิกหรือนักจิตวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านจิตวิทยาคลินิก

นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก

2. ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปและได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพหรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ ตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น โดยใช้ใบอนุญาตดังกล่าวปฏิบัติงานให้บริการด้านสุขภาพด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน ได้แก่ ด้านการรักษาพยาบาล ด้านการส่งเสริมสุขภาพด้านการควบคุมป้องกันโรค ด้านการคุ้มครองผู้บริโภค หรือด้านการฟื้นฟูสภาพ



3. ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตามบัญชีกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือนแบบท้าย ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข ซึ่งเรียกโดยย่อว่า พ.ต.ส.



กลุ่มแพทย์

ค่าตอบแทน พ.ต.ส. เป็น 3 กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ 1 อัตรา 5,000 บาท

กลุ่มที่ 2 อัตรา 10,000 บาท

กลุ่มที่ 3 อัตรา 15,000 บาท



นายแพทย์ หรือ ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)

กลุ่มที่ 1 อัตรา 5,000 บาท
ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
ตาม ที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง

นายแพทย์ หรือ ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)

กลุ่มที่ 2 อัตรา 10,000 บาท

แพทย์ที่ได้รับวุฒิปัตร์ หรือหนังสืออนุมัติในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมในสาขาต่าง ๆ นอกเหนือจากกลุ่มที่ 3 จากแพทยสภา

แพทย์ที่ได้รับปริญญาโทหรือปริญญาเอกทางการแพทย์หรือสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง

แพทย์ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการพัฒนาระบบคุณภาพ

แพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนหรือสถานบริการสุขภาพระดับอำเภอหรือศูนย์บริการระดับชุมชนอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีผลประเมินการปฏิบัติงานในเกณฑ์ดีติดต่อกันมากกว่า 4 ปี

นายแพทย์ หรือ ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)

กลุ่มที่ 3 อัตรา 15,000 บาท แพทย์ที่ได้รับวุฒิปัตร์ หรือหนังสืออนุมัติ
แสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม

- 1 สาขาพยาธิวิทยาทั่วไป
- 2 สาขาพยาธิวิทยากายวิภาค
- 3 สาขาพยาธิวิทยาคลินิก
- 4 สาขานิติเวชศาสตร์

นายแพทย์ หรือ ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)

กลุ่มที่ 3 อัตรา 15,000 บาท แพทย์ที่ได้รับวุฒิปัตร์ หรือหนังสืออนุมัติ
แสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม (ต่อ)

5 สาขาจิตเวชศาสตร์

6 สาขาจิตเวชศาสตร์เด็กและวัยรุ่น

7 สาขาประสาทศัลยศาสตร์

8 สาขาศัลยศาสตร์ทรวงอก

9 สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน (แขนงระบาดวิทยา)

กลุ่มทันตแพทย์

ค่าตอบแทน พ.ต.ส. เป็น 3 กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ 1 อัตรา 5,000 บาท

กลุ่มที่ 2 อัตรา 7,500 บาท

กลุ่มที่ 3 อัตรา 10,000 บาท



ทันตแพทย์ หรือผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (ทันตแพทย์)

กลุ่มที่ 1 อัตรา 5,000 บาท

**ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง**

ทันตแพทย์ หรือผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (ทันตแพทย์)

กลุ่มที่ 2 อัตรา 7,500 บาท

**ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่
ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและได้รับ
ปริญญาโทหรือปริญญาเอกทางทันตแพทย์หรือ
สาธารณสุขที่เกี่ยวข้องซึ่ง ก.พ. หรือคณะกรรมการกลาง
บริหารงานบุคคลอื่นรับรอง**

ทันตแพทย์ หรือผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (ทันตแพทย์)

กลุ่มที่ 3 อัตรา 10,000 บาท

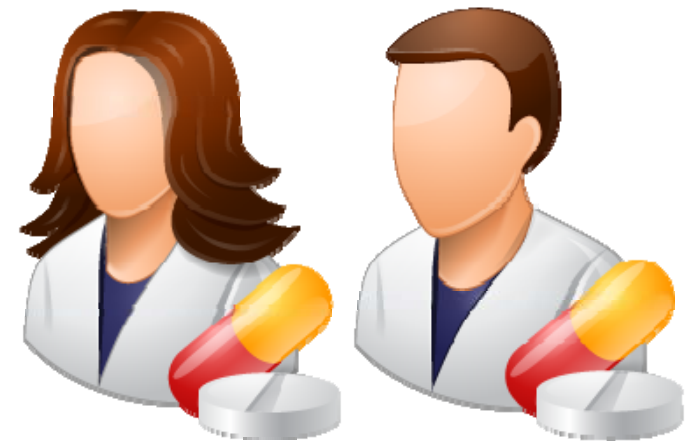
**ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ.
กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นทันตแพทย์
ที่ได้รับวุฒิปัตร์ หรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญ
ในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมในสาขาต่าง ๆ จากทันต
แพทยสภา**

กลุ่มเภสัชกร

ค่าตอบแทน พ.ต.ส. เป็น 2 กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ 1 อัตรา 1,500 บาท

กลุ่มที่ 2 อัตรา 3,000 บาท



เภสัชกร หรือผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (เภสัชกรรม)

กลุ่มที่ 1 อัตรา 1,500 บาท

ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง

เภสัชกร หรือผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (เภสัชกรรม)

กลุ่มที่ 2 อัตรา 3,000 บาท

ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเป็นเภสัชกรที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานหลักอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- 1 การเตรียมยาหรือวิเคราะห์ยาเคมีบำบัด หรือ
- 2 ให้คำปรึกษาแนะนำด้านยาในกลุ่มโรคติดต่อร้ายแรง เช่น เอชไอวี วัณโรค ฯลฯ ซึ่งจัดเป็นคลินิกเฉพาะหรือพื้นที่เฉพาะแยกจากการจ่ายยาปกติ หรือ
- 3 งานคุ้มครองผู้บริโภคเกี่ยวกับการตรวจจับและทำคดี

กลุ่มพยาบาลวิชาชีพ

ค่าตอบแทน พ.ต.ส. เป็น 3 กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ 1 อัตรา 1,000 บาท

กลุ่มที่ 2 อัตรา 1,500 บาท

กลุ่มที่ 3 อัตรา 2,000 บาท



พยาบาลวิชาชีพ

กลุ่มที่ 1 อัตรา 1,000 บาท

1. ให้บริการพยาบาล ในแผนกผู้ป่วยนอก การพยาบาลครอบครัวและชุมชน การบริการพยาบาลอนามัยชุมชน อนามัยโรงเรียน อาชีวอนามัย หรือ

2. อาจารย์พยาบาลที่สอนและคุมการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา โดยต้องร่วมให้บริการอย่างน้อย 8 ชั่วโมง ต่อสัปดาห์ในหน่วยบริการหรืองานบริการพยาบาลในกลุ่ม 1

พยาบาลวิชาชีพ

กลุ่มที่ 2 อัตรา 1,500 บาท

1. ให้บริการพยาบาลในแผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ห้องสังเกตอาการ ห้องคลอด ห้องผ่าตัด แผนกผู้ป่วยใน หรือ
2. ให้บริการพยาบาลซึ่งมีลักษณะงานอย่างใดอย่างหนึ่งดังนี้
 - งานควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (IC)
 - งานตรวจบำบัดพิเศษโดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมเฉพาะทางตรงตามสาขาที่ปฏิบัติงานในหลักสูตรที่สภาการพยาบาลรับรอง ได้แก่

พยาบาลวิชาชีพ

กลุ่มที่ 2 อัตรา 1,500 บาท (ต่อ)

การพยาบาลในหน่วยเคมีบำบัด รังสีรักษา การตรวจรักษาผ่านกล้องหรือเครื่องมือพิเศษทางการแพทย์ การกระตุ้นพัฒนาการเด็ก การตรวจสวนหัวใจ การตรวจสมรรถภาพหัวใจและปอด การพยาบาลผู้ป่วยที่ใช้ปอดและหัวใจเทียม ไตเทียม งานปลูกถ่ายอวัยวะ การบำบัดทางจิต-ประสาท การบำบัดยาเสพติด การบำบัดด้วยไฟฟ้า การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วย/ผู้พิการ การให้คำปรึกษาพิเศษด้านสุขภาพ (**Counseling**)

- การตรวจบำบัดพิเศษเฉพาะทางอื่น ๆ รวมทั้งการรักษาพยาบาลขั้นต้น โดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมในหลักสูตรตั้งแต่ 4 เดือนขึ้นไปที่สภาการพยาบาลรับรอง หรือ

พยาบาลวิชาชีพ

กลุ่มที่ 2 อัตรา 1,500 บาท (ต่อ)

3. อาจารย์พยาบาลที่สอนและคุมการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา โดยต้องร่วมให้บริการอย่างน้อย 8 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ในหน่วยบริการหรืองานบริการพยาบาลในกลุ่มตาม 1 หรือ 2

พยาบาลวิชาชีพ

กลุ่มที่ 3 อัตรา 2,000 บาท

1. ให้บริการพยาบาล ดังนี้

- การพยาบาลวิสัญญีโดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมหลักสูตรวิสัญญีพยาบาลที่มีระยะเวลาตั้งแต่ 1 ปี ขึ้นไป
- การพยาบาลเวชปฏิบัติโดยพยาบาลที่ได้รับปริญญาโทสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ (**Nurse Practitioner**)
- การพยาบาลในแผนกผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยวิกฤต (**ICU** หรือ **CCU**) หรือการพยาบาลผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยวิกฤตนอกแผนกดังกล่าว โดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยวิกฤต

พยาบาลวิชาชีพ

กลุ่มที่ 3 อัตรา 2,000 บาท (ต่อ)

- การพยาบาลผู้ป่วยติดเชื้รุนแรงหรืออันตราย (โรคตามประกาศของกระทรวงสาธารณสุข)
- การปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง โดยผู้ที่ได้รับวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพฯ (**APN**) จากสภาการพยาบาลหรือผู้ที่ได้รับปริญญาโทขึ้นไปทางการพยาบาลเฉพาะทางทางคลินิกและมีคุณสมบัติสมัครสอบวุฒิบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพฯ ของสภาการพยาบาล หรือ

พยาบาลวิชาชีพ

กลุ่มที่ 3 อัตรา 2,000 บาท (ต่อ)

2. ปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าทีมควบคุมในการพัฒนาระบบ

คุณภาพการบริการทางการพยาบาล เป็นจำนวนตามมาตรฐาน
ที่สำนักงาน ก.พ. และกระทรวงการคลังกำหนด หรือ

3. อาจารย์พยาบาลที่สอนและคุมการฝึกปฏิบัติงานของ
นักศึกษา โดยต้องร่วมให้บริการอย่างน้อย 8 ชั่วโมงต่อสัปดาห์
ในหน่วยบริการหรืองานบริการพยาบาลในกลุ่ม ตาม 1

กลุ่มสหวิชาชีพ

ค่าตอบแทน อัตรา 1,000 บาท



กลุ่มสหวิชาชีพ

ค่าตอบแทน อัตรา 1,000 บาท

ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

นักเทคนิคการแพทย์

นักรังสีการแพทย์

นักกายภาพบำบัด

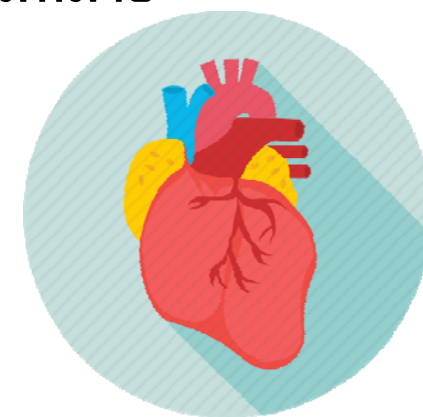
นักแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมายหรือ

นักวิชาการศึกษาพิเศษที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมาย

นักกิจกรรมบำบัดหรือนักอาชีวบำบัดที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านกิจกรรมบำบัด

นักจิตวิทยาคลินิกหรือนักจิตวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านจิตวิทยาคลินิก

นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก

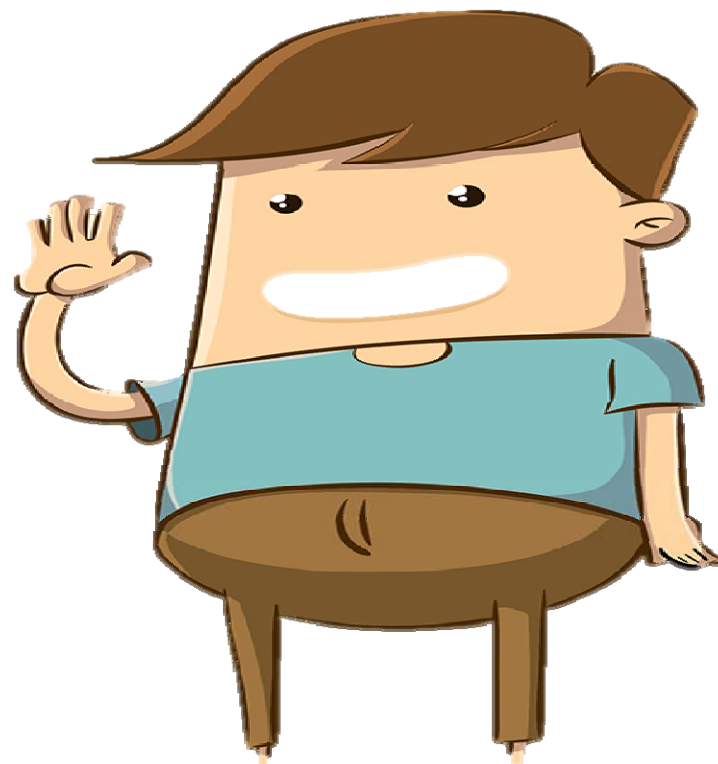


ลำดับ	ตำแหน่ง	อัตรา/เดือน
1	นายแพทย์	
	นพ1 1	5,000
	นพ21, นพ22, นพ23, นพ24	10,000
	นพ31, นพ32, นพ33, นพ34,นพ35, นพ36, นพ37, นพ38, นพ39	15,000
2	ทันตแพทย์	
	ทพ1 1	5,000
	ทพ21	7,500
	ทพ31	10,000
3	เภสัชกร	
	ภก1 1	1,500
	ภก21, ภก22, ภก23	3,000

ลำดับ	ตำแหน่ง	อัตรา/เดือน
4	พยาบาลวิชาชีพ	
	พว11, พว12, พว13, พว14	1,000
	พว21, พว22, พว23, พว24, พว25, พว26, พว27	1,500
	พว31, พว32, พว33, พว34, พว35, พว36, พว37	2,000
5	นักเทคนิคการแพทย์	
	สว11	1,000
6	นักกายภาพบำบัด	
	สว21	1,000
7	นักรังสีการแพทย์	
	สว31	1,000

ลำดับ	ตำแหน่ง	อัตรา/เดือน
8	นักกิจกรรมบำบัด	
	สว41	1,000
9	นักวิชาการศึกษาพิเศษ	
	สว51	1,000
10	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	
	สว61	1,000
11	นักจิตวิทยาคลินิก	
	สว71	1,000

ขอขอบคุณครับ



ข้อมูลกำลังคนด้านสาธารณสุข (พตส.)

ข้อมูลปี 2560

- ข้อมูลปี 2558
- ข้อมูลปี 2557
- ข้อมูลปี 2556
- ข้อมูลปี 2555
- ข้อมูลปี 2554
- ข้อมูลปี 2553
- ข้อมูลปี 2552
- ข้อมูลปี 2551
- ข้อมูลปี 2550

บันทึกคำตอบแทน พ.ต.ส.

คำตอบแทนจากเงินปาร์จ

คำตอบแทนตามผลปฏิบัติงาน (P4P)

ข้อมูลปี 2560



วันที่ 8 สิงหาคม 2560

โอนจัดสรรงบประมาณ พ.ต.ส.2560 งวดที่ 4

- หนังสือโอนจัดสรรงบประมาณ พ.ต.ส.2560 งวด4 11,393,700 บาท
- การโอนเงินพ.ต.ส.2560 ผ่านGFMS งวดที่4 ของกองบริหารการคลัง



วันที่ 24 พฤษภาคม 2560

โอนจัดสรรงบประมาณ พ.ต.ส.2560 งวดที่ 3

- หนังสือโอนจัดสรรงบประมาณ พ.ต.ส. 2560 งวดที่ 3 สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส./ว.เทคโนโลยีทางการแพทย์/ว.การแพทย์แผนไทยฯ
- หนังสือโอนจัดสรรงบประมาณ พ.ต.ส. 2560 งวดที่ 3 สำนักงานบริหารสาธารณสุข
- หนังสือโอนจัดสรรงบประมาณ พ.ต.ส. 2560 งวดที่ 3 สำนักตรวจและประเมินผล
- หนังสือโอนจัดสรรงบประมาณ พ.ต.ส. 2560 งวดที่ 3 สำนักวิชาการสาธารณสุข
- ยอดอนุมัติโอนเงิน พ.ต.ส. 2560 ผ่าน GFMS งวดที่ 3 1,636,491,617.10 บาท

<http://neo.moph.go.th/pay/>

คำตอบแทน พ.ต.ส.

เข้าสู่เว็บข้อมูลกำลังคนด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.)

การสำรวจ พ.ต.ส. ประจำปีงบประมาณ 2561

- แบบสำรวจ

ข่าวประชาสัมพันธ์

- แจ้งเวียนประกาศ ก.พ. เรื่องกำหนดตำแหน่งฯ พ.ต.ส ฉบับที่3 พ.ศ.2560

การจัดสรรเงิน พ.ต.ส. ประจำปีงบประมาณ 2561

- งวดที่ 3/2561 **New!!**
- งวดที่ 2/2561
- งวดที่ 1/2561

การเบิกงบประมาณ พ.ต.ส.ค้างเบิกข้ามปี

- การเบิกงบประมาณ พ.ต.ส.ค้างเบิกข้ามปี
- 480127 กค0407.3-ว14 การเบิกค่าใช้จ่ายค้างเบิกข้ามปี
- ตัวอย่างหนังสือขออนุมัติเบิกเงินงบประมาณค้างเบิกข้ามปี
- ทะเบียนคุมการขอเบิกเงินค่าใช้จ่ายค้างเบิกข้ามปี

การจัดสรรเงิน พ.ต.ส. ให้แก่ตำแหน่งที่มีสิทธิ์เบิกย้อนหลังก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

- ครั้งที่ 1 ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2560

https://dhes.moph.go.th/?page_id=1941



คู่มือสำหรับ Admin หน่วยงาน
คู่มือสำหรับ User

Member Login
username

password

LOGIN

ข้อมูลการเบิกจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข

ประกาศ

1. ข้อมูล พ.ด.ส.และเบี่ยเลี้ยงเหมาจ่าย ด.ค. ,พ.ย. ,ธ.ค. 51 ที่ส่งให้ สนย.แล้ว จะไม่ให้แก้ไขหลังจากเปิด WEB
2. หากจะแก้ไข ให้ทำดังนี้ กรณีที่เบิกเกิน ให้ทำในรายการ "บันทึกเรียกเงินคืน" ส่วนในกรณีที่เบิกขาด ให้ทำในรายการ "บันทึกการเบิกจ่ายย่อยหลัง"
3. WEB จะเปิดทำการให้ "บันทึกการเบิกเงิน" วันที่ 30 มกราคม 2552 ตั้งแต่เวลา 09.00 น
4. หลังจากส่งข้อมูล พดส. ให้ สนย. แล้ว สามารถแก้ไขข้อมูลได้ จนกว่าจะปิดการส่งข้อมูล
5. ปิดทำการส่งข้อมูล "บันทึกการเบิกเงิน" ทุกวันที่ 10 เวลา 24.00 น. ของทุกเดือน
6. หลังจากปิดการ "บันทึกข้อมูล" เวปจะเปิดทำการ "บันทึกการเบิกเงิน" ในอีก 3 วันทำการ



เงิน พ.ด.ส.

1. ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข พ.ศ.2548 [Download PDF file]
สำหรับตรวจสอบ"คุณสมบัติของผู้มีสิทธิและเงื่อนไขในการจ่ายค่าตอบแทน พ.ด.ส."
2. ประกาศคณะกรรมการพิจารณาว่าค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข เรื่อง กำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 [Download PDF file]
3. แบบคำขอรับเงินค่าตอบแทน พ.ด.ส. [Download PDF file]
4. คำอธิบายประกอบรายการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุข สำหรับตรวจสอบ"กลุ่ม" "รหัสจัดกลุ่ม" และ "คุณลักษณะประกอบการจัดกลุ่ม" [Download PDF file]



การเบิกจ่ายเงินเบี่ยเลี้ยงเหมาจ่ายแพทย์ หัตถแพทย์ และเภสัชกรในโรงพยาบาลชุมชน

1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนเบี่ยเลี้ยงเหมาจ่าย สำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ.2548 [Download PDF file]
2. ประกาศกำหนดรายชื่อกองบริการที่อยู่ในพื้นที่พิเศษ [Download PDF file]
 - o ฉบับที่ 1
 - o ฉบับที่ 2
 - o ฉบับที่ 3
 - o ฉบับที่ 4

<http://203.157.240.9/pts/index.php>

คำตอบแทน พ.ต.ส.

เข้าสู่เว็บไซต์ข้อมูลกำลังคนด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.)

การเบิกงบประมาณ พ.ต.ส.ค้างเบิกข้ามปี

แบบฟอร์มประมาณการเงิน พ.ต.ส. เพิ่มเติม งวดที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2560

- พตส60 ประมาณการงวด4เพิ่มเติม ตาราง 600731 **New!!**
- สร 0210.03-ว2146 ลว600731 เรื่องสำรวจความต้องการเงินพ.ต.ส.60 **New!!**

https://dhes.moph.go.th/?page_id=1941