



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โรงพยาบาลบางพลี โทร. ๐ ๒๗๕๒ ๔๙๐๐

ที่ ๐๐๓๒.๓๐๒.๓๐๑/ว ๑๓๕๕๖๒ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งคู่มือตรวจสอบการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/แผนงาน ทุกหน่วย

ด้วยกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ ได้จัดทำคู่มือตรวจสอบการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนั้น ขอให้กลุ่ม/ฝ่าย/แผนงาน ที่ได้เสนอแผนงานโครงการ/กิจกรรม ดำเนินการรายงานผลตามคู่มือนี้อย่างเคร่งครัดต่อไป

จึงแจ้งเพื่อโปรดทราบ และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

(นายพิเชษฐ พัวพันกิจเจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี

คู่มือตรวจสอบการปฏิบัติงาน

ตามแผนงาน/โครงการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โรงพยาบาลบางพลี

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ของโรงพยาบาลบางพลี บรรลุวัตถุประสงค์ตามกำหนดเวลา และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ตรงตามภารกิจของรัฐ

ขอบเขตการตรวจสอบ

- (๑) แผนงาน/โครงการ ที่ขอดำเนินการ
- (๒) งบประมาณ
- (๓) รายงานผลการดำเนินการ

ส่วนที่ ๑ แผนงานโรงพยาบาล

แผนงานที่กลุ่ม/ฝ่าย/แผนกงาน เสนอไว้ มีดังนี้

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	โครงการการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน เพื่อวางแผนควบคุมกำกับและติดตาม	เวชกรรมสังคม
๒	โครงการนิเทศกำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน	เวชกรรมสังคม
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการจัดการระบบข้อมูลข่าวสาร	เวชกรรมสังคม
๔	โครงการพัฒนาระบบควบคุมภายในของกลุ่มงานเวชกรรมสังคม	เวชกรรมสังคม
๕	โครงการอบรมวิชาการผู้ปฏิบัติการพยาบาล	ศัลยกรรม
๖	โครงการอบรมปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพ	ศัลยกรรม
๗	โครงการอบรมวิชาการผู้ปฏิบัติการพยาบาลเรื่องเครื่องช่วยหายใจ (Vela)	ศัลยกรรม
๘	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพยาบาลผู้ป่วยบาดเจ็บทางไตที่ได้รับการล้างไตทางช่องท้อง	ศัลยกรรม
๙	โครงการประชุมประจำเดือน ICC	IC
๑๐	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน IC	IC
๑๑	โครงการพัฒนามาตรฐานงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ	IC
๑๒	โครงการรณรงค์ Hand hygiene	IC
๑๓	โครงการอบรมความรู้การตรวจสอบภายในของโรงพยาบาลบางพลี	งานนิติการ
๑๔	โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง	คกก.CFO
๑๕	โครงการงานพัฒนาคุณภาพบัญชี	คกก.CFO
๑๖	โครงการงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการด้านการเงิน	คกก.CFO
๑๗	โครงการการพัฒนากิจการจัดทำต้นทุนบริการอย่างมีประสิทธิภาพ	คกก.CFO
๑๘	โครงการพัฒนาระบบการจัดการและแนวทางการบริหารงาน	คกก.CFO
๑๙	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	ICU
๒๐	โครงการจัดโครงสร้างอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภาระงาน	ICU
๒๑	โครงการพัฒนาศักยภาพหน่วยงานด้านการดูแลผู้ป่วยตาม Service plan	ICU
๒๒	โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับการล้างไตฉุกเฉินด้วยเครื่องไตเทียมในหอผู้ป่วยหนัก	ICU

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๓	โครงการพัฒนาระบบการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ให้ได้มาตรฐาน	ICU
๒๔	โครงการปรับภูมิทัศน์ภายในหอผู้ป่วย	ICU
๒๕	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรพยาบาลใหม่	ICU
๒๖	โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปากในกลุ่มหญิงตั้งครรภ์	ICU
๒๗	โครงการส่งเสริมและป้องกันโรคในช่องปากในกลุ่มคลินิกเด็กดีและเด็กปฐมวัย	ICU
๒๘	โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคในช่องปากในกลุ่มนักเรียนประถมศึกษา	ICU
๒๙	โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคในช่องปากในกลุ่มเยาวชนและวัยทำงาน	ทันตกรรม
๓๐	โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปากกลุ่มผู้สูงอายุ	ทันตกรรม
๓๑	โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคในช่องปากในกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	ทันตกรรม
๓๒	โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพบริการ และการแก้ไขปัญหาการเข้าถึงบริการ ทันตสาธารณสุขของประชาชน	ทันตกรรม
๓๓	โครงการสืบสานและเผยแพร่เพื่อต่อยอดองค์ความรู้สู่การใช้ประโยชน์	แพทย์แผนไทย
๓๔	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	วิสัญญี
๓๕	โครงการพัฒนาระบบการบริการ	วิสัญญี
๓๖	โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมให้น่าอยู่ น่าทำงานและปลอดภัย	วิสัญญี
๓๗	โครงการพัฒนาระบบเครื่องมือให้เพียงพอพร้อมใช้และเที่ยงตรง	วิสัญญี
๓๘	โครงการสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากร	วิสัญญี
๓๙	โครงการขอการรับรองตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๐	เทคนิคการแพทย์
๔๐	โครงการสอบเทียบเครื่องมือสำคัญทางงานเทคนิคการแพทย์	เทคนิคการแพทย์
๔๑	โครงการแผนงานพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นเลิศทางด้านบริการและวิชาการ	เทคนิคการแพทย์
๔๒	โครงการทารกแรกเกิดวิกฤตทุกรายได้รับการดูแลตามมาตรฐานวิชาชีพ	ผู้ป่วยหนักทารกแรกเกิด
๔๓	โครงการแผนพัฒนาระบบการบำรุงรักษาเครื่องมือเสี่ยงสูง	ผู้ป่วยหนักทารกแรกเกิด
๔๔	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	ผู้ป่วยหนักทารกแรกเกิด
๔๕	โครงการจัดโครงสร้างอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภาระงาน	ผู้ป่วยหนักทารกแรกเกิด
๔๖	โครงการระบบการรับและส่งต่อทารกแรกเกิดวิกฤติระหว่างหน่วยงานยังไม่ได้ มาตรฐาน	ผู้ป่วยหนักทารกแรกเกิด
๔๗	โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลภาวะพร่องออกซิเจนในทารกแรกเกิด	ผู้ป่วยหนักทารกแรกเกิด
๔๘	โครงการมีการส่งต่อ Newborn fast track มายังห้องผู้ป่วยหนักทารกแรกเกิด	ผู้ป่วยหนักทารกแรกเกิด
๔๙	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ด้านหน้าตึก	ผู้ป่วยหนักทารกแรกเกิด
๕๐	โครงการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนม	ผู้ป่วยหนักทารกแรกเกิด
๕๑	โครงการเครือข่ายบริการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยระยะ sub acute ในชุมชน	กายภาพ
๕๒	โครงการส่งเสริมสุขภาพมารดาและทารก	ห้องคลอด
๕๓	โครงการหัตถ์หน้าพาทพบทวน	ห้องคลอด
๕๔	โครงการพัฒนาคุณภาพบริการอย่างต่อเนื่อง	ห้องคลอด
๕๕	โครงการควบคุมคุณภาพตามตัวชี้วัด	ห้องคลอด
๕๖	โครงการอโรมาเทอราปีในระยะระบอคลอด	ห้องคลอด
๕๗	โครงการพัฒนาจิต	ห้องคลอด
๕๘	โครงการสร้างเสริมกำลังใจ	ห้องคลอด
๕๙	โครงการเสริมทักษะความรู้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.สต. และ อสม.	ห้องคลอด
๖๐	โครงการมารดาวัยรุ่น	ห้องคลอด

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖๑	โครงการส่งเสริมนวัตกรรมและงานวิจัย	ห้องคลอด
๖๒	โครงการดูแลใกล้ชิดจากญาติสนิทในมารดาวัยรุ่น	PCTสูติกรรม
๖๓	โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่เรื่องประโยชน์ของนมแม่	PCTสูติกรรม
๖๔	โครงการกลุ่มเสริมพลังในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	PCTสูติกรรม
๖๕	โครงการพิเศษสำหรับ DM	PCTสูติกรรม
๖๖	โครงการจัดอบรมเจ้าหน้าที่เรื่อง CPR ทารก	PCTสูติกรรม
๖๗	โครงการจัดอบรมเจ้าหน้าที่เรื่อง CPR มารดามีครรภ์	PCTสูติกรรม
๖๘	โครงการผ้าห่มนมแม่	PCTสูติกรรม
๖๙	โครงการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เช่น ไปบ้านเด็กกำพร้า บ้านพักคนชรา	ชมรมจริยธรรม
๗๐	โครงการฟังกักพูดปลุกจิต	ชมรมจริยธรรม
๗๑	โครงการพัฒนาการคัดกรองธาลัสซีเมียในหญิงตั้งครรภ์และสามี	ฝากครรภ์
๗๒	โครงการเฝ้าระวังการคลอดก่อนกำหนดในหญิงตั้งครรภ์	ฝากครรภ์
๗๓	โครงการแผนงานบริหารจัดการกับเครือข่าย เรื่อง มาตรฐานการตรวจครรภ์	ฝากครรภ์
๗๔	โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่	ฝากครรภ์
๗๕	โครงการลดอัตราการตั้งครรภ์ซ้ำในมารดาวัยรุ่น	ผู้ป่วยหลังคลอด
๗๖	โครงการส่งเสริมความรู้มารดาทราบและปฏิบัติตามเอกสารคู่มือพัฒนาการเด็กไทย	ผู้ป่วยหลังคลอด
๗๗	โครงการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพแก่บุคลากรทางการแพทย์	ผู้ป่วยหลังคลอด
๗๘	โครงการการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	ผู้ป่วยหลังคลอด
๗๙	โครงการการจัดการความเสี่ยงด้านอาชีพ	ผู้ป่วยหลังคลอด
๘๐	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	ผู้ป่วยหลังคลอด
๘๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	ผู้ป่วยหลังคลอด
๘๒	โครงการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	ผู้ป่วยหลังคลอด
๘๓	โครงการนวัตกรรมบนหัวนม	ผู้ป่วยหลังคลอด
๘๔	โครงการจัดโครงสร้างอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมตามภาระงาน	ผู้ป่วยหลังคลอด
๘๕	โครงการจัดบอร์ดความรู้ด้านสุขภาพแก่ผู้มารับบริการ	ผู้ป่วยหลังคลอด
๘๖	โครงการพิทักษ์สิทธิผู้ป่วย	ผู้ป่วยหลังคลอด
๘๗	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริการพยาบาลโดยเน้นการใช้กระบวนการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วย	ผู้ป่วยหลังคลอด
๘๘	โครงการทบทวนกระบวนการดูแลผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง	ผู้ป่วยหลังคลอด
๘๙	โครงการการจัดการความเสี่ยงด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ	ผู้ป่วยหลังคลอด
๙๐	โครงการการจัดการความเสี่ยงด้านโครงสร้างกายภาพ สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย เครื่องมือ	ผู้ป่วยหลังคลอด
๙๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	ผู้ป่วยหลังคลอด
๙๒	โครงการพัฒนาระบบการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ให้ได้มาตรฐาน	ผู้ป่วยหลังคลอด
๙๓	โครงการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	ผู้ป่วยหลังคลอด
๙๔	โครงการการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	ผู้ป่วยหลังคลอด
๙๕	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรทางการแพทย์	ผู้ป่วยหลังคลอด
๙๖	โครงการจัดซื้อคลังเวชภัณฑ์มีใช้ยาและจัดซื้อร่วมระดับจังหวัด	ผู้ป่วยหลังคลอด
๙๗	โครงการพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๙๘	โครงการพัฒนาการวิจัยเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ	สุศึกษา
๙๙	โครงการลดข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ	OPD
๑๐๐	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน	OPD
๑๐๑	โครงการพัฒนาศักยภาพการคัดกรองคัดแยกโรคแผนกผู้ป่วย	OPD
๑๐๒	โครงการประหยัดพลังงานและทรัพยากรในแผนกผู้ป่วยนอก	OPD
๑๐๓	โครงการนิทรรศการวันเอตส์โลก	OPD
๑๐๔	โครงการพัฒนาระบบบริการช่วยเหลือเด็กและสตรีที่ถูกกระทำรุนแรงใน เครือข่ายสุขภาพโรงพยาบาลบางพลี	สังคมสงเคราะห์
๑๐๕	โครงการอบรมศิลปะบำบัดสำหรับเด็กและครอบครัว	สังคมสงเคราะห์
๑๐๖	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้บริการการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	อายุรกรรม
๑๐๗	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	อายุรกรรม
๑๐๘	โครงการการใช้กระบวนการพยาบาล	อายุรกรรม
๑๐๙	โครงการ Lean จำหน่าย รับใหม่	อายุรกรรม
๑๑๐	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกลุ่มงานเภสัชกรรม	เภสัชกรรม
๑๑๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านงานบริการเภสัชกรรม และ บริหารเวชภัณฑ์แก่เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	เภสัชกรรม
๑๑๒	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านงานบริการเภสัชกรรม และ บริหารเวชภัณฑ์แก่เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานเภสัชกรรม	เภสัชกรรม
๑๑๓	โครงการพัฒนาคุณภาพระบบยา	เภสัชกรรม
๑๑๔	โครงการศึกษาดูงานระบบงานเภสัชกรรม	เภสัชกรรม
๑๑๕	โครงการสัปดาห์เภสัชกรรม	เภสัชกรรม
๑๑๖	โครงการบริการด้วยใจพัฒนาศักยภาพบุคลากร	หอผู้ป่วยพิเศษ
๑๑๗	โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความผูกพันและมีคุณภาพ	หอผู้ป่วยพิเศษ
๑๑๘	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริการ	หอผู้ป่วยพิเศษ
๑๑๙	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ด้านหน้าตึก	หอผู้ป่วยพิเศษ
๑๒๐	โครงการ Good attitude and get report (งานความเสี่ยง)	หอผู้ป่วยพิเศษ
๑๒๑	โครงการ promotion & prevention งานออกตรวจเต้านมที่ OPD	หอผู้ป่วยพิเศษ
๑๒๒	โครงการดูแลเด็กสมาธิสั้น ADHD CUP บางพลี ตามรูปแบบป้องกัน ๗ สี	จิตเวชและยาเสพติด
๑๒๓	โครงการคัดกรองโรคตาในบุคลากร	อาชีวะ
๑๒๔	โครงการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	อาชีวะ
๑๒๕	โครงการอาชีวอนามัยในโรงพยาบาล	อาชีวะ
๑๒๖	โครงการครอบครัวบางพลีไร้พุง Fit & Firm	อาชีวะ
๑๒๗	โครงการ Health me healthy club (ชมรมออกกำลังกาย)	อาชีวะ
๑๒๘	โครงการส่งเสริม วางแผนความก้าวหน้าบุคลากรในหน่วยงาน	อาชีวะ
๑๒๙	โครงการเยี่ยมเฝ้าระวังคุณภาพโรงพยาบาล	HA
๑๓๐	โครงการพัฒนาผู้ให้บริการการพยาบาล	ER
๑๓๑	โครงการประชุมชี้แจงการใช้ Application Line @	IT

ส่วนที่ ๒ วิธีการ/ขั้นตอนการตรวจสอบ

ต้องมีการรายงานผลการดำเนินงานกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ดังนี้

๒.๑ งาน/โครงการที่ดำเนินการเสร็จภายในระยะเวลาสั้น

-รายงานผลตามรายละเอียดที่กำหนด

๒.๒ งาน/โครงการ ที่ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

-แจ้งผลการดำเนินการรอบ ๓, ๖, ๙, ๑๒ เดือน โดยบอกถึงความคืบหน้างาน ปัญหาอุปสรรค

ต่อกลุ่มงานยุทธศาสตร์

ส่วนที่ ๓ การกำกับติดตาม

๓.๑ กลุ่มงานยุทธศาสตร์สรุปผลการดำเนินการให้ผู้อำนวยการทราบ ๒ รอบ ในไตรมาส ๒ และไตรมาส ๔

๓.๒ การรายงานผลเมื่อการดำเนินการเสร็จสิ้น

๓.๒.๑ การรายงานโครงการ

ต้องมีการรายงานผลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันดำเนินโครงการเสร็จ และต้องมีรายละเอียด ๒

ส่วน ดังนี้

๑. รายละเอียดแผนงาน/โครงการ

-หลักการและเหตุผล

-วัตถุประสงค์

-กลุ่มเป้าหมาย

-วิธีดำเนินการ

-ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่ดำเนินการ

-งบประมาณดำเนินการ

-ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

-การประเมินผล

-ผลที่คาดว่าจะได้รับ

-หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

๒. ผลการประเมิน

-วิธีประเมิน

-สรุปผลการประเมิน

-ข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมอบรม

๓.๒.๒ การรายงานแผนงานประจำ/กิจกรรม

ต้องรายงานภายใน ๖๐ วัน นับแต่ดำเนินการเสร็จสิ้น และต้องประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้

-แผนงาน/กิจกรรม

-เป้าหมาย

-ตัวชี้วัด

-รายละเอียดงบประมาณ

-ผลการดำเนินการ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

โรงพยาบาลบางพลี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางพลี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

วัน / เดือน / ปี ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

หัวข้อ : คู่มือตรวจสอบการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

คู่มือตรวจสอบการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นางสาวดวงกมล รักมิตร

(นางสาวดวงกมล รักมิตร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ ๒๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง

นายพิเชษฐ พัวพันกิจเจริญ

(นายพิเชษฐ พัวพันกิจเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี

วันที่ ๒๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นางสาวดวงกมล รักมิตร

(นางสาวดวงกมล รักมิตร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ ๒๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โรงพยาบาลบางพลี โทร. ๐ ๒๗๕๒ ๔๙๐๐

ที่ ๐๐๓๒.๓๐๒.๓๐๑/๗๓๐๗ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของโรงพยาบาลบางพลี พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี

ตามที่ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ ได้แจ้งคู่มือตรวจสอบการปฏิบัติงานตาม
แผนงาน/โครงการ เพื่อให้กลุ่ม/ฝ่าย/แผนงาน ที่เสนอแผนงาน/โครงการ ได้ปฏิบัติตามแนวทาง นั้น

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ ขอรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนงานประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน ดังนี้

๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เสนอแผนไว้ทั้งหมด จำนวน ๑๓๓ แผนงาน ซึ่งได้
ดำเนินการตามแผนแล้ว จำนวน ๓๑ แผนงาน

๒. ได้รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามคู่มือของเล่มแผน จำนวน ๒ แผนงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
เห็นควรเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการดังกล่าวผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลบางพลี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่ตามช่องทางดังกล่าวด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวดวงกมล รักมิตร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

อนุญาต

(นายพิเชษฐ พัวพันกิจเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โรงพยาบาลบางพลี โทร. ๐ ๒๗๕๒ ๔๙๐๐

ที่ ๐๐๓๒.๓๐๒.๓๐๑/๒๕๖๒ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง เพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี

ด้วย กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ ได้จัดทำคู่มือตรวจสอบการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ ของโรงพยาบาลบางพลี เพื่อให้มีแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ที่เสนอไว้ในแผนงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ของโรงพยาบาลบางพลี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เห็นควรเผยแพร่คู่มือดังกล่าวผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลบางพลี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุญาตให้เผยแพร่ผ่านช่องทางดังกล่าวด้วยจะเป็นพระคุณ

(นางสาวดวงกมล รักมิตร)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

เห็นชอบ

(นายพิเชษฐ พัวพันกิจเจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี