



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

 ครอบคลุม ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖) ครอบคลุม ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม จริยธรรมคุณธรรมโรงพยาบาลบางพลี หน่วยงาน โรงพยาบาลบางพลี.....

สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๑ ม.๘ ต.บางพลีใหญ่ อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ ๑๐๕๕๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชุลีพันธ์ ไชยพันธ์..... โทรศัพท์ ๐๘๑๔๙๕๖๐๑๘.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น..... ๙..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖..... ๒..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม..... ๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๐..... บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๐..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม 1.1 กิจกรรม.รับฟังเรื่องเล่าความดี เพื่อสร้างเสริมสุขภาพจิตด้านบวก	เดือนละ ๑ เรื่อง ในทุก แผนก ๑๒ แผนก	มีการมอง บุคคลในด้าน ดี เกิดการ ช่วยเหลือเอื้อ อาทร	๐	คณะกรรมการ จริยธรรมในแ ตหน่วยงาน	๓เรื่อง	๓เรื่อง			
๒. กิจกรรมเชิดชูกิจกรรมความดีที่ได้ พบในโรงพยาบาลโดยมอบเกียรติบัตร	เจ้าหน้าที่ใน รพ. ๕๐๐ คน ทราบ	กระตุ้น องค์การทำดี มีต้นแบบ พัฒนาการ บริการที่ดี	๐	คณะกรร ม ก า ร จริยธรรม ในแต่ละ หน่วยงาน	๑๐ คน	๑๐ คน			

๓. กิจกรรม จิตอาสาปรับแต่งต้นไม้ใน รพ. เก็บ ขยะใน รพ. ล้างห้องน้ำในวัด	๒ แห่ง	เกิดความ สะอาดเป็น ระเบียบ สวยงาม	๐	คณะกรรมการ จริยธรรม ในแต่ละ หน่วยงาน	๑ ครั้ง	๒ ครั้ง			
--	--------	--	---	---	---------	---------	--	--	--

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

..... การสนับสนุนจากผู้บริหารระดับสูงเป็นขวัญกำลังใจ และเป็นการนำทางสู่สังคมคุณธรรม ตามอัตลักษณ์ ชื่อสัตย์ สามัคคี มีน้ำใจ.....

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

..... การทำงานในเวลาราชการซึ่งหน้าทีรับผิดชอบมากอยู่แล้ว ไม่สามารถไม่ร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นพิเศษได้ กลยุทธ์สร้างเสริมการทำงานที่ดีต้องเกิดจากการทำงานประจำในหน่วย
 บริการนั้นๆ.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

..... ลดภาระงานประจำที่มีปริมาณมาก เพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่ในจุดบริการต่างๆให้เพียงพอ เพื่อมีเวลาในการคิดหรือทำกิจกรรมดีๆให้เกิดขึ้นโดยง่าย.....

ลงชื่อ **ชุลีพันธ์ ไชยพันธ์** ผู้รายงาน
 (นางสาวชุลีพันธ์ ไชยพันธ์.)
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่ ๓๐... เดือน มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๖.....

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖