

ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

โรงพยาบาลบางพลี

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต อันมีกลยุทธ์ว่าด้วยเรื่องการปรับฐานคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคม เพื่อด้านทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือด้านทุจริต ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน ดังนั้น หากยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้รับความร่วมมือ ร่วมใจจากทุกภาคส่วนของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริงประชาชนจะมีความตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น ซึ่งต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของประชาชนภายใต้พื้นฐานความเข้าใจว่าคนไทยทุกคนต้องมีส่วนร่วมรับผิดชอบดูแล รักษาผลประโยชน์ของชาติ และบูรณาการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเข้ากับการสร้างความโปร่งใส เพื่อสร้างฐานความคิดจิตพอเพียงด้านทุจริตให้เกิดขึ้น

๑.ภารกิจ

โครงการชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ มุ่งหวังที่จะรณรงค์สร้างความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรให้ความสำคัญต่อการแก้ปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งถือเป็นภารกิจสำคัญในการปฏิรูประบบบริการแก่ประชาชน ร่วมมือร่วมใจในการพัฒนางานต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลบางพลี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒.วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลบางพลี

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทักษะคิด และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปราบปรามและทุจริตในภาครัฐ
๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
๓. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชน
๔. เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต

๕. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๖. เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

๓.เป้าหมาย

๑. สร้างจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ โดยหาแนวทางร่วมเครือข่ายทั้งภาครัฐภาคเอกชน และภาคประชาชน ทั้งในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

๒. เป็นศูนย์กลางในการส่งเสริม สนับสนุน ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. เป็นแหล่งเรียนรู้ เผยแพร่การดำเนินการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานราชการ กิจกรรม และแนวทางการดำเนินการ

๔.กิจกรรมและแนวทางการดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการฯ และประสานชี้แจงโครงการต่อบุคลากรในหน่วยงาน
๒. รับสมัครสมาชิก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลบางพลี
๓. จัดประชุมเพื่อจัดทำระเบียบและแนวทางขับเคลื่อนชมรมฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลบางพลี
๔. สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมชมรมทั้งระดับหน่วยงาน และกลุ่มงาน
๕. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อการคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๖. จัดระบบสื่อสารสาธารณะ สื่อสังคมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเชื่อมประสานการทำงาน
ของเครือข่ายต่อต้านการทุจริต

๕.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรและประชาชนทั่วไป มีทัศนคติ และจิตสำนึกมรการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ
๒. หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ลดปัญหาการร้องเรียน หรือการ
ฟ้องร้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
๓. เป็นหน่วยงานต้นแบบคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

๖.สมาชิก ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑. นายพิเชษฐ พัวพันกิจเจริญ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี |
| ๒. นายสมศักดิ์ ไช้ทรัพย์สถาพร | รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม
ประธานองค์กรแพทย์ |
| ๓. นางสาวสายชล ธัญธริษตรี | รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล |
| ๔. นางสาวธิดา สกุลพิพัฒน์ | รองผู้อำนวยการภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ
หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม
หัวหน้ากลุ่มงานอาชีวเวชกรรม
หัวหน้ากลุ่มงานสังคมสงเคราะห์
หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวช |
| ๕. นางสาวณัฐชยา เข็มนาค | รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ (รองฯ พรส.) |
| ๖. นายพงศ์ธร หาญบุญคุณูปการ | ผู้ช่วยรองฯ พรส. ด้านสารสนเทศ |
| ๗. นายธนวัฒน์ เต็งศิริโกมล | ผู้ช่วยรองฯ พรส. ด้านเวชระเบียน |
| ๘. นางสาวธานียา ต้นสกุล | ผู้ช่วยรองฯ พรส. ด้านคุณภาพ
หัวหน้ากลุ่มงานจักษุวิทยา
หัวหน้ากลุ่มงานผู้ป่วยนอก |
| ๙. นายสุเมธ สัจเดว | ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านสวัสดิการ |

- ๑๐.นางสาวสิริขวัญ ทรงมณี หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๑๑.นางกิตติยา ปิติวรยุทธ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม
- ๑๒.นางจันทิมา มงคลอุปถัมภ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านประกันสุขภาพ
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
- ๑๓.นายนพดล ทับเปรม ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม
หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก
- ๑๔.นางสาวปาริญา ละแมนชัย นายแพทย์ชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา
- ๑๕.นางสาวชนิสรา กรรณแดง นายแพทย์ชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
- ๑๖.นางจริยา ลิมานันท์ รองหัวหน้าพยาบาลด้านบริหาร
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลด้านการควบคุมและ
ป้องกันการติดเชื้อ
- ๑๗.นางภิญญลักษณ์ เรวัตพัฒนกิตติ์ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน
รองหัวหน้าพยาบาลด้านบริการศัลยกรรม
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม
- ๑๘.นางบัวไข เกื่อนทนนท์ รองหัวหน้าพยาบาลด้านบริการสูติ-นรีเวชและกุมารเวช
กรรม
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ
รองหัวหน้าพยาบาลด้านวิชาการ
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก
หัวหน้ากลุ่มงานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล
- ๑๙.นายสาธิต หมื่นสกุล หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี
- ๒๐.นางสาวสาธิต ธรรมนิยมอินทร์ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม
- ๒๑.นางประเทือง ธรรมรุ่งเรือง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์
- ๒๒.นางสาวชุลีพันธ์ ไชยพันธ์ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยโสต คอ นสิก จักษุ
- ๒๓.นางเปรมจิต เกตษา
- ๒๔.นางพีรณัฐ จาตุรงค์สกุล
- ๒๕.นางสาวอมรินทร์ กะนะหางค์
- ๒๖.นางจริยา ชูสุวรรณ

๒๗.นางสาวรณนันทน์ ชูจันทร์

๒๘.นางสาวรัชนีวรรณ บุญศรี

๒๙.นางสุรียรัตน์ ขำวิจิตร

๓๐.นางสาวธมลวรรณ พิมพ์ทอง

๓๑.นางสาวจันทร์จิรา อินทราธิราช

๓๒.นางสาวเบญจวรรณ บุญแก้ว

๓๓.นางสาวอภิญญา สวัสดิ์

๓๔.นางสาวปิยะนุช ละลี

๓๕.นางสาวสาลินี ขอบรัก

๓๖.นายสมศักดิ์ มามี

๓๗.นายธนภัทร ปัดถามัย

๓๘.นายธนิต ปานรอด

๓๙.นางสาวดวงกมล รักมิตร

๔๐.นางสาวปารีชาติ มงคลเสริม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลชุมชน

หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและ
การแพทย์ทางเลือก

หัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา

หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ

หัวหน้ากลุ่มงานบัญชี

หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

หัวหน้ากลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรม
ทางการแพทย์

หัวหน้าศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
นิติกร

สั่ง ณ วันที่

เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

๙

(นายพิเชษฐ พัวพันกิจเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี

