



รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา
ระบบงานด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการปีงบประมาณ
๒๕๖๗ (รุ่นที่ ๑)

วันที่ ๑๘ – ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา และโรงแรมเซ็นทาราโคราช จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จัดขึ้นในวันที่ ๑๘ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา และโรงแรมเซ็นทาราโคราช จังหวัดนครราชสีมา โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรได้ความรู้ ประสบการณ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากการศึกษาดูงานในต่างโรงพยาบาล และให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองด้านการสื่อสารภายในองค์กร พฤติกรรมบริการ และการเสริมสร้างศักยภาพในการทำงานเป็นทีมในหน่วยงาน โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม ได้แก่ หัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางพลี

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการดำเนินโครงการฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้เกี่ยวข้องที่จะนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลบางพลี
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ส่วนที่ ๑ รายละเอียดโครงการ

- ๑.๑ หลักการและเหตุผล
- ๑.๒ วัตถุประสงค์
- ๑.๓ เป้าหมาย
- ๑.๔ ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินโครงการ
- ๑.๕ หลักสูตร/หัวข้อการบรรยาย
- ๑.๖ งบประมาณ
- ๑.๗ การประเมินผลโครงการ
- ๑.๘ ผลที่คาดว่าจะได้รับ
- ๑.๙ ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินความรู้และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

- ๒.๑ วิธีการประเมินความรู้และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๒.๒ สรุปผลการประเมิน
- ๒.๓ ข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมโครงการ

ภาคผนวก

- สำเนาขออนุมัติโครงการ
- สำเนาโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข
โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- แบบประเมินความรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการ
- ภาพกิจกรรม

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จัดขึ้นในวันที่ ๑๘ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา และโรงแรมเซ็นทาราโคราช จังหวัดนครราชสีมา โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ ประสบการณ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากการศึกษาดูงานในต่างโรงพยาบาล และให้บุคลากรได้พัฒนาตนเอง ด้านการสื่อสารภายในองค์กร พฤติกรรมบริการ และการเสริมสร้างศักยภาพในการทำงานเป็นทีมในหน่วยงาน โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม ได้แก่ หัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางพลี หลักสูตรการอบรมแบ่งเป็น ๒ กิจกรรมหลัก ได้แก่

๑. อบรมเชิงปฏิบัติการ “เสริมสร้างศักยภาพในการทำงานเป็นทีม” โดยแบ่งการฝึกปฏิบัติ Team Building ออกเป็น ๕ กลุ่ม จัดขึ้นในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ ผู้เข้าร่วมจำนวน ๘๑ คน มีการจัดกิจกรรม ดังนี้

- กิจกรรมที่ ๑ แรกพบสบตา
- กิจกรรมที่ ๒ สัมผัสสามัคคี
- กิจกรรมที่ ๓ ระดมความคิด
- กิจกรรมที่ ๔ สร้างความสัมพันธ์การทำงานเป็นทีม
- กิจกรรมที่ ๕ เทคนิคสร้างสุขในที่ทำงาน

๒. อบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาบุคลากรในการสื่อสารและพฤติกรรมบริการที่ดี” โดยเป็นการบรรยาย และทำกิจกรรมกลุ่ม จัดขึ้นในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ผู้เข้าร่วมจำนวน ๘๑ คน

รวบรวมแบบประเมินโครงการจากผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๗ ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯทั้งหมด โดยผลการประเมินโครงการสรุปได้ดังนี้

๑. ผลการจัดโครงการอบรมฯ

๑.๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการดังนี้

วันที่ ๑๘ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ผู้เข้าร่วมจำนวน ๘๑ คน

๑.๒ ได้รับงบประมาณดำเนินงานทั้งสิ้น ๕๑๓,๙๕๐.- บาท เบิกจ่ายจริง ๒๘๕,๐๙๕.- บาท รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

๑.๒.๑ ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศขนาด ๔๒ - ๕๐ ที่นั่ง (รวมค่าน้ำมันเชื้อเพลิง) (ระยะทางไม่เกิน ๓๐๐ ก.ม. คัน/วัน ไม่เกิน ๑๒,๐๐๐ บาท)

จำนวน ๒ คัน x ๑๒,๐๐๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๔๘,๐๐๐.- บาท

๑.๒.๒ ค่าเช่าที่พัก (พักเดี่ยว) (วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗)

จำนวน ๑ คน x ๑,๔๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑,๔๕๐.- บาท

๑.๒.๓ ค่าเช่าที่พัก (พักคู่) (วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗)

จำนวน ๘๐ คน x ๙๐๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๗๒,๐๐๐.- บาท

๑.๒.๔ ค่าอาหารกลางวันและอาหารเย็น (วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗)

- ค่าอาหารกลางวัน ๘๑ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๒๘,๓๕๐.- บาท

- ค่าอาหารเย็น ๘๑ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๒๘,๓๕๐.- บาท

- ค่าอาหารเย็น (วิทยากร) ๕ คน x ๓๕๐.-บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑,๗๕๐.- บาท

/๑.๒.๕ ค่าอาหาร...

สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑.๒.๕ ค่าอาหารกลางวัน (วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗)

จำนวน ๘๑ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๒๘,๓๕๐.- บาท

๑.๒.๖ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม

ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (เช้า) ๘๑ คน x ๑ มื้อ x ๓๕.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น

(วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๒,๘๓๕.- บาท

๑.๒.๗ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (บ่าย) ๘๖ คน x ๑ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น

(วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗) รวมวิทยากร เป็นเงิน ๔,๓๐๐.- บาท

๑.๒.๘ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (เช้า) ๘๔ คน x ๑ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น

(วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๔,๒๐๐.- บาท

๑.๒.๙ ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง (วันที่ ๑๘-๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เบิกวันละ ๑ ใน ๓)

จำนวน ๘๑ คน x ๘๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๒,๙๖๐.- บาท

๑.๒.๑๐ ค่าสมนาคุณวิทยากร

จำนวน ๕ คน x คนละ ๓ ชม.ๆละ x ๑,๒๐๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น

(วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐.- บาท

จำนวน ๓ คน x คนละ ๓ ชม.ๆละ x ๑,๒๐๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น

(วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐.- บาท

๑.๒.๑๑ ค่าเช่าที่พักวิทยากร (วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗)

จำนวน ๔ คน x ๙๐๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น (พักคู่) เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท

จำนวน ๑ คน x ๑,๔๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น (พักเดี่ยว) เป็นเงิน ๑,๔๕๐.- บาท

๑.๒.๑๒ ค่าของที่ระลึกในการศึกษาดูงาน ๑ แห่ง x ๑,๕๐๐.-บาท

(ร้านค้าไม่รับเครดิต ขอรับเป็นเงินสด) เป็นเงิน ๑,๕๐๐.- บาท

๑.๒.๑๓ ค่าจ้างทำสื่อประชาสัมพันธ์

(ร้านค้าไม่รับเครดิต ขอรับเป็นเงินสด) เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท

๑.๒.๑๔ ค่าห้องประชุม ๒ วัน x ๘,๐๐๐.- บาท x ๑ รุ่น

(โรงแรมไม่รับเครดิต ขอรับเป็นเงินสด) เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐.- บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้นเป็นเงิน ๒๘๕,๐๙๕.- บาท (สองแสนแปดหมื่นห้าพันเก้าสิบบาทถ้วน)

ยอดเงินคงเหลือเป็นเงิน ๒๒๘,๘๔๕.- บาท (สองแสนสองหมื่นแปดพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๒. ผลการประเมินของผู้เข้าร่วมโครงการ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้จากการศึกษาดูงานในระดับดีขึ้นไปที่ร้อยละ ๘๕.๙
ถือว่าผ่านตัวชี้วัด

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในเรื่องการสื่อสารภายในองค์กรเพิ่มมากขึ้นและมีพฤติกรรม
บริการที่เหมาะสมในระดับดีขึ้นไปที่ร้อยละ ๙๑.๖ ถือว่าผ่านตัวชี้วัด

/๓. ข้อเสนอแนะ...

๓. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ (แนะนำ ดี ชม ของผู้เข้าร่วมอบรม)

๑. การจัดกิจกรรมในโครงการฯ เป็นกิจกรรมที่ดีได้สร้างสัมพันธภาพร่วมกับวิชาชีพอื่นๆ เพิ่มศักยภาพ และความรู้ให้แก่บุคลากร วิทยากรบรรยายสนุก ไม่เครียด สอดแทรกความรู้ผ่านการทำกิจกรรมได้อย่างสนุกสนาน

๒. อยากให้โรงพยาบาลจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานในทุกๆปี

๓. เพิ่มเวลาในการศึกษาดูงานในโรงพยาบาลให้มากขึ้น และขยายระยะเวลาในการจัดเพิ่มเป็น ๓ วัน ๒ คืน เพื่อให้กิจกรรมครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ได้มากขึ้น

๔. ควรมีการแจ้งกำหนดการ และเวลานัดหมายให้ชัดเจนเพื่อการเตรียมความพร้อม

๕. ต้องการวิทยากรที่มีรูปแบบการจัดกิจกรรมทางวิชาการมากกว่านี้ และวิทยากรอาจใช้คำพูดไม่เหมาะสม เช่น การเล่นมุขเกี่ยวกับบุรุษลักษณ์ของผู้เข้าร่วมอบรม เป็นต้น

/ส่วนที่ ๑...

รายละเอียดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงาน
ด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑

รายละเอียดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ ด้านพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีขึ้น แนวทางการดำเนินงานเสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทาง ๔T ได้แก่ Trust สร้างความไว้วางใจ เชื่อใจ กับประชาชน บุคลากร และเครือข่าย Teamwork & Talent ทำงานเป็นทีม และสนับสนุนคนเก่งที่สร้างความเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี Technology ใช้เทคโนโลยีให้เกิดผลิตภาพ และบริการที่มีคุณค่า เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน Targets ทำงานแบบมุ่งเป้าหมาย และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีขึ้น มีความสามารถปรับตัวยืดหยุ่นได้ในภาวะวิกฤต ทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีพลัง เรียนรู้ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

โรงพยาบาลบางพลี ได้รับการยกฐานะเป็นโรงพยาบาลทั่วไป ระดับ M๑ มีบุคลากรจำนวน ๗๓๕ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) มีเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรให้เป็น “คนเก่ง คนดี มีสุข” จากผลการประเมินความสุขของบุคลากร ปี ๒๕๖๕ โดยใช้เครื่องมือ Happinometer พบว่า ความสุขของบุคลากรด้านการผ่อนคลายอยู่ในเกณฑ์ที่มีความสุขน้อยที่สุด ซึ่งอาจเกิดจากผลกระทบของการระบาดของโรคโควิด - 19 ในระลอกที่ผ่านมา และจากการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรในปี ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบว่า บุคลากรมีความพึงพอใจต่อคุณภาพชีวิตการทำงานอยู่ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖๖ และมีความพึงพอใจน้อยที่สุดด้านการจัดอัตรากำลังในการทำงาน เนื่องจากบุคลากรไม่เพียงพอต่อการให้บริการและมีผู้มารับบริการเพิ่มขึ้นทุกวัน ทำให้บุคลากรมีภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น ขาดการพักผ่อนที่เพียงพอ จึงส่งผลให้บุคลากรเกิดความท้อแท้ เหนื่อยล้า ทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ โรงพยาบาลบางพลีเล็งเห็นถึงปัญหาที่เกิดขึ้น และได้หาแนวทางการแก้ปัญหาเพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความพึงพอใจต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน เสริมสร้างทักษะชีวิตให้พร้อมรับมือในทุกปัญหา ร่วมกับการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มมากขึ้นโดยการพัฒนาบุคลากรสามารถทำได้หลากหลายวิธี เช่น การศึกษาเพิ่มเติม การฝึกอบรม ดูงาน และการปฏิบัติ การวิจัย จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา โรงพยาบาลบางพลี ได้มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมตามแผนงานที่วางไว้ นอกจากการส่งบุคลากรศึกษาอบรมรายบุคคลแล้วนั้น องค์กรยังต้องการพัฒนาบุคลากรโดยการเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ด้วยการสังเกตการณ์ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น จากการศึกษาดูงานในต่างโรงพยาบาล เพื่อให้บุคลากรได้เห็นวิธีแก้ไขปัญหาในแต่ละองค์กร และสามารถนำความรู้ หรือประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ การเพิ่มพูนทักษะในการทำงานจากต่างโรงพยาบาล และยังเป็น การสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลบางพลี จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลบางพลีสู่องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างแท้จริง

/๒. วัตถุประสงค์...

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรได้ความรู้ ประสบการณ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากการศึกษาดูงานในต่างโรงพยาบาล

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองด้านการสื่อสารภายในองค์กร พฤติกรรมบริการ และการเสริมสร้างศักยภาพในการทำงานเป็นทีมในหน่วยงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลบางพลี ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๖๐๐ คน แบ่งเป็น ๔ รุ่นๆ ดังนี้

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๑ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕๐ คน (เปลี่ยนเป็นวันที่ ๑๘ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗)

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๗ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕๐ คน

รุ่นที่ ๓ วันที่ ๙ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕๐ คน

รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๑ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕๐ คน

๔. วิธีดำเนินงาน

๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๔.๒ ประสานหน่วยงานพื้นที่ศึกษาดูงาน และสถานที่ในการจัดกิจกรรม

๔.๓ ประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ตามรายชื่อคณะกรรมการบริหาร แบ่งประเด็นรับผิดชอบศึกษาดูงาน

๔.๔ ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้

๔.๕ สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	- ศึกษาดูงานโรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ณ โรงแรม เซ็นทารา โคราช จังหวัดนครราชสีมา	รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๑ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗
๒	- ศึกษาดูงานโรงพยาบาลราชบุรี จังหวัดราชบุรี - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ณ โรงแรม เดอะ รีสอร์ท แอท สวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี	รุ่นที่ ๒ วันที่ ๗ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๗
๓	ศึกษาดูงานโรงพยาบาลสระบุรี จังหวัดสระบุรี - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ณ โรงแรม เดอะ โฮเทล รีสอร์ท จังหวัดสระบุรี	รุ่นที่ ๓ วันที่ ๙ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๔	- ศึกษาดูงานโรงพยาบาลนครนายก จังหวัด นครนายก - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ณ โรงแรม รอยัล ฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัด นครนายก	รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๑ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗

/๖. สถานที่...

๖. สถานที่ดำเนินงาน

๖.๑ โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา และโรงแรมเซ็นทาราโคราช จังหวัดนครราชสีมา

๖.๒ โรงพยาบาลราชบุรี จังหวัดราชบุรี และโรงแรมเดอะ รีสอร์ท แอท สวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี

๖.๓ โรงพยาบาลสระบุรี จังหวัดสระบุรี และโรงแรมเดอะ โฮล รีสอร์ท จังหวัดสระบุรี

๖.๔ โรงพยาบาลนครนายก จังหวัดนครนายก และโรงแรมรอยัล ฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครนายก

๗. งบประมาณในการดำเนินงาน

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางพลี รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๙๙๙,๓๖๐.- บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนเก้าหมื่นเก้าพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน) ซึ่งมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ศึกษาดูงานที่โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

๑. ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศขนาด ๔๒ – ๕๐ ที่นั่ง (รวมค่าน้ำมันเชื้อเพลิง)
(ระยะทางไม่เกิน ๓๐๐ ก.ม. คัน/วัน ไม่เกิน ๑๒,๐๐๐ บาท)
จำนวน ๔ คัน x ๑๒,๐๐๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๙๖,๐๐๐.- บาท
๒. ค่าจ้างเหมารถตู้ (รวมค่าน้ำมันเชื้อเพลิง)
(ระยะทางไม่เกิน ๓๐๐ ก.ม. คัน/วัน ไม่เกิน ๓,๕๐๐ บาท)
จำนวน ๒ คัน x ๓,๕๐๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐.- บาท
๓. ค่าเช่าที่พัก (ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสูงกว่าชำนาญการพิเศษขึ้นไป) วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗
จำนวน ๒ คน x ๑,๔๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๒,๙๐๐.- บาท
๔. ค่าเช่าที่พัก (พักคู่) ๑๔๘ คน x ๙๐๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
(วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑๓๓,๒๐๐.- บาท
๕. ค่าอาหารกลางวันและอาหารเย็น (วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗)
 - ๕.๑ ค่าอาหารกลางวัน ๑๕๐ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๕๒,๕๐๐.- บาท
 - ๕.๒ ค่าอาหารเย็น ๑๕๐ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๕๒,๕๐๐.- บาท
 - ๕.๓ ค่าอาหารเย็น (วิทยากร) ๕ คน x ๓๕๐.-บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑,๗๕๐.- บาท
๖. ค่าอาหารกลางวัน (วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗)
 - ๖.๑ จำนวน ๑๕๐ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๕๒,๕๐๐.- บาท
 - ๖.๒ วิทยากร จำนวน ๓ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑,๐๕๐.- บาท
๗. ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม
 - ๗.๑ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (เช้า) ๑๕๐ คน x ๑ มื้อ x ๓๕.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
(วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๕,๒๕๐.- บาท
 - ๗.๒ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (บ่าย) ๑๕๐ คน x ๑ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
(วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๗,๕๐๐.- บาท
 - ๗.๓ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (บ่าย) วิทยากร ๕ คน x ๑ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
(วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๒๕๐.- บาท
 - ๗.๔ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม ๑๕๐ คน x ๒ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
(วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐.- บาท

/๗.๕ ค่าอาหารว่าง...

- ๗.๕ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (เช้า) วิทยากร ๓ คน x ๑ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
(วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑๕๐.- บาท
๘. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง
ค่าเบี้ยเลี้ยง (วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เบิกวันละ ๑ ใน ๓)
๘.๑ จำนวน ๒ คน x ๙๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๓๖๐.- บาท
๘.๒ จำนวน ๑๔๘ คน x ๘๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๒๓,๖๘๐.- บาท
๙. ค่าสมนาคุณวิทยากร
๙.๑ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗
จำนวน ๕ คน x คนละ ๓ ชม.ๆละ x ๑,๒๐๐.-บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐.- บาท
๙.๒ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗
จำนวน ๓ คน x คนละ ๓ ชม.ๆละ x ๑,๒๐๐.-บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐.- บาท
๑๐. ค่าเช่าที่พักวิทยากร (วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗)
- ๑๐.๑ จำนวน ๔ คน x ๙๐๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น (พักคู่) เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท
๑๐.๒ จำนวน ๑ คน x ๑,๔๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น (พักเดี่ยว) เป็นเงิน ๑,๔๕๐.- บาท
๑๑. ค่าพาหนะเดินทางสำหรับวิทยากร (วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท
๑๒. ค่าของที่ระลึกในการศึกษาดูงาน ๑ แห่ง x ๑,๕๐๐.- บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐.- บาท
๑๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท
๑๔. ค่าจ้างทำสื่อประชาสัมพันธ์ เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท
๑๕. ค่าห้องประชุม ๒ วัน x ๘,๐๐๐.- บาท x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐.- บาท
- รวมเป็นเงิน ๕๑๓,๙๔๐.- บาท (ห้าแสนหนึ่งหมื่นสามพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงานที่โรงพยาบาลราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๑. ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศขนาด ๔๒ – ๕๐ ที่นั่ง (รวมค่าน้ำมันเชื้อเพลิง)
(ระยะทางไม่เกิน ๒๐๐ ก.ม. คั้น/วัน ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท)
จำนวน ๔ คั้น x ๑๐,๐๐๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐.- บาท
๒. ค่าจ้างเหมารถตู้ (รวมค่าน้ำมันเชื้อเพลิง)
(ระยะทางไม่เกิน ๒๐๐ ก.ม. คั้น/วัน ไม่เกิน ๒,๘๐๐ บาท)
จำนวน ๒ คั้น x ๒,๘๐๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐.- บาท
๓. ค่าเช่าที่พัก (ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสูงกว่าชำนาญการพิเศษขึ้นไป) วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗
จำนวน ๒ คน x ๑,๔๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๒,๙๐๐.- บาท
๔. ค่าเช่าที่พัก (พักคู่) ๑๔๘ คน x ๙๐๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
(วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑๓๓,๒๐๐.- บาท
๕. ค่าอาหารกลางวันและอาหารเย็น (วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗)
- ๕.๑ ค่าอาหารกลางวัน ๑๕๐ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๕๒,๕๐๐.- บาท
๕.๒ ค่าอาหารเย็น ๑๕๐ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๕๒,๕๐๐.- บาท
๕.๓ ค่าอาหารเย็น (วิทยากร) ๕ คน x ๓๕๐.-บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑,๗๕๐.- บาท

/๖. ค่าอาหาร...

๖. ค่าอาหารกลางวัน (วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗)
- ๖.๑ จำนวน ๑๕๐ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๕๒,๕๐๐.- บาท
- ๖.๒ วิทยากร จำนวน ๓ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑,๐๕๐.- บาท
๗. ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม
- ๗.๑ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (เช้า) ๑๕๐ คน x ๑ มื้อ x ๓๕.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
(วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๕,๒๕๐.- บาท
- ๗.๒ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (บ่าย) ๑๕๐ คน x ๑ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
(วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๗,๕๐๐.- บาท
- ๗.๓ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (บ่าย) วิทยากร ๕ คน x ๑ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
(วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๒๕๐.- บาท
- ๗.๔ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม ๑๕๐ คน x ๒ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
(วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐.- บาท
- ๗.๕ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (เช้า) วิทยากร ๓ คน x ๑ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
(วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑๕๐.- บาท
๘. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เบิกวันละ ๑ ใน ๓)
- ๘.๑ จำนวน ๒ คน x ๙๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๓๖๐.- บาท
- ๘.๒ จำนวน ๑๔๘ คน x ๘๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๒๓,๖๘๐.- บาท
๙. ค่าสมนาคุณวิทยากร
- ๙.๑ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗
จำนวน ๕ คน x คนละ ๓ ชม.ๆละ x ๑,๒๐๐.-บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐.- บาท
- ๙.๒ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗
จำนวน ๓ คน x คนละ ๓ ชม.ๆละ x ๑,๒๐๐.-บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐.- บาท
๑๐. ค่าเช่าที่พักวิทยากร (วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗)
- ๑๐.๑ จำนวน ๔ คน x ๙๐๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น (พักคู่) เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท
- ๑๐.๒ จำนวน ๑ คน x ๑,๔๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น (พักเดี่ยว) เป็นเงิน ๑,๔๕๐.- บาท
๑๑. ค่าพาหนะเดินทางสำหรับวิทยากร (วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท
๑๒. ค่าของที่ระลึกในการศึกษาดูงาน ๑ แห่ง x ๑,๕๐๐.- บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐.- บาท
๑๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท
๑๔. ค่าจ้างทำสื่อประชาสัมพันธ์ เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท
๑๕. ค่าห้องประชุม ๒ วัน x ๘,๐๐๐.- บาท x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐.- บาท
- รวมเป็นเงิน ๔๙๕,๑๔๐.- บาท (สี่แสนเก้าหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๓ ศึกษาดูงานที่โรงพยาบาลสระบุรี จังหวัดสระบุรี

๑. ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศขนาด ๔๒ – ๕๐ ที่นั่ง (รวมค่าน้ำมันเชื้อเพลิง)
(ระยะทางไม่เกิน ๒๐๐ ก.ม. คัน/วัน ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท)
จำนวน ๔ คัน x ๑๐,๐๐๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐.- บาท

/๒. ค่าจ้างเหมา...

๒. ค่าจ้างเหมารถตู้ (รวมค่าน้ำมันเชื้อเพลิง)
(ระยะทางไม่เกิน ๒๐๐ ก.ม. คืน/วัน ไม่เกิน ๒,๘๐๐ บาท)
จำนวน ๒ คัน x ๒,๘๐๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐.- บาท
๓. ค่าเช่าที่พัก (ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสูงกว่าชำนาญการพิเศษขึ้นไป) วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗
จำนวน ๒ คน x ๑,๔๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๒,๙๐๐.- บาท
๔. ค่าเช่าที่พัก (พัสดุ) ๑๔๘ คน x ๙๐๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
(วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑๓๓,๒๐๐.- บาท
๕. ค่าอาหารกลางวันและอาหารเย็น (วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗)
๕.๑ ค่าอาหารกลางวัน ๑๕๐ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๕๒,๕๐๐.- บาท
๕.๒ ค่าอาหารเย็น ๑๕๐ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๕๒,๕๐๐.- บาท
๕.๓ ค่าอาหารเย็น (วิทยากร) ๕ คน x ๓๕๐.-บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑,๗๕๐.- บาท
๖. ค่าอาหารกลางวัน (วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗)
๖.๑ จำนวน ๑๕๐ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๕๒,๕๐๐.- บาท
๖.๒ วิทยากร จำนวน ๓ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑,๐๕๐.- บาท
๗. ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม
๗.๑ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (เช้า) ๑๕๐ คน x ๑ มื้อ x ๓๕.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
(วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๕,๒๕๐.- บาท
๗.๒ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (บ่าย) ๑๕๐ คน x ๑ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
(วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๗,๕๐๐.- บาท
๗.๓ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (บ่าย) วิทยากร ๕ คน x ๑ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
(วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๒๕๐.- บาท
๗.๔ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม ๑๕๐ คน x ๒ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
(วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐.- บาท
๗.๕ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (เช้า) วิทยากร ๓ คน x ๑ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
(วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑๕๐.- บาท
๘. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง
ค่าเบี้ยเลี้ยง (วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เบิกวันละ ๑ ใน ๓)
๘.๑ จำนวน ๒ คน x ๙๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๓๖๐.- บาท
๘.๒ จำนวน ๑๔๘ คน x ๘๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๒๓,๖๘๐.- บาท
๙. ค่าสมนาคุณวิทยากร
๙.๑ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗
จำนวน ๕ คน x คนละ ๓ ชม.ๆละ x ๑,๒๐๐.-บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐.- บาท
๙.๒ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗
จำนวน ๓ คน x คนละ ๓ ชม.ๆละ x ๑,๒๐๐.-บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐.- บาท
๑๐. ค่าเช่าที่พักวิทยากร (วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗)
๑๐.๑ จำนวน ๔ คน x ๙๐๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น (พัสดุ) เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท
๑๐.๒ จำนวน ๑ คน x ๑,๔๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น (พักเดี่ยว) เป็นเงิน ๑,๔๕๐.- บาท

/๑๑.ค่าพาหนะ...

๑๑. ค่าพาหนะเดินทางสำหรับวิทยากร (วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท
 ๑๒. ค่าของที่ระลึกในการศึกษาดูงาน ๑ แห่ง x ๑,๕๐๐.- บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐.- บาท
 ๑๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท
 ๑๔. ค่าจ้างทำสื่อประชาสัมพันธ์ เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท
 ๑๕. ค่าห้องประชุม ๒ วัน x ๘,๐๐๐.- บาท x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐.- บาท

รวมเป็นเงิน ๔๙๕,๑๔๐.- บาท (สี่แสนเก้าหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๔ ศึกษาดูงานที่โรงพยาบาลนครนายก จังหวัดนครนายก

๑. ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศขนาด ๔๒ – ๕๐ ที่นั่ง (รวมค่าน้ำมันเชื้อเพลิง)
 (ระยะทางไม่เกิน ๒๐๐ ก.ม. คัน/วัน ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท)
 จำนวน ๔ คัน x ๑๐,๐๐๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐.- บาท
๒. ค่าจ้างเหมารถตู้ (รวมค่าน้ำมันเชื้อเพลิง)
 (ระยะทางไม่เกิน ๒๐๐ ก.ม. คัน/วัน ไม่เกิน ๒,๘๐๐ บาท)
 จำนวน ๒ คัน x ๒,๘๐๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐.- บาท
๓. ค่าเช่าที่พัก (ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสูงกว่าชำนาญการพิเศษขึ้นไป) วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
 จำนวน ๒ คน x ๑,๔๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๒,๙๐๐.- บาท
๔. ค่าเช่าที่พัก (พักคู่) ๑๔๘ คน x ๘๐๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
 (วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑๓๓,๒๐๐.- บาท
๕. ค่าอาหารกลางวันและอาหารเย็น (วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗)
- ๕.๑ ค่าอาหารกลางวัน ๑๕๐ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๕๒,๕๐๐.- บาท
 ๕.๒ ค่าอาหารเย็น ๑๕๐ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๕๒,๕๐๐.- บาท
 ๕.๓ ค่าอาหารเย็น (วิทยากร) ๕ คน x ๓๕๐.-บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑,๗๕๐.- บาท
๖. ค่าอาหารกลางวัน (วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗)
- ๖.๑ จำนวน ๑๕๐ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๕๒,๕๐๐.- บาท
 ๖.๒ วิทยากร จำนวน ๓ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑,๐๕๐.- บาท
๗. ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม
- ๗.๑ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (เช้า) ๑๕๐ คน x ๑ มื้อ x ๓๕.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
 (วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๕,๒๕๐.- บาท
 ๗.๒ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (บ่าย) ๑๕๐ คน x ๑ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
 (วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๗,๕๐๐.- บาท
 ๗.๓ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (บ่าย) วิทยากร ๕ คน x ๑ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
 (วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๒๕๐.- บาท
 ๗.๔ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม ๑๕๐ คน x ๒ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
 (วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐.- บาท
 ๗.๕ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (เช้า) วิทยากร ๓ คน x ๑ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
 (วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑๕๐.- บาท

/๘. ค่าเบี้ยเลี้ยง...

๘. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง

ค่าเบี้ยเลี้ยง (วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เบิกวันละ ๑ ใน ๓)

๘.๑ จำนวน ๒ คน x ๙๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๓๖๐.- บาท

๘.๒ จำนวน ๑๔๘ คน x ๘๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๒๓,๖๘๐.- บาท

๙. ค่าสมนาคุณวิทยากร

๙.๑ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๕ คน x คนละ ๓ ชม.ๆละ x ๑,๒๐๐.-บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐.- บาท

๙.๒ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๓ คน x คนละ ๓ ชม.ๆละ x ๑,๒๐๐.-บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐.- บาท

๑๐. ค่าเช่าที่พักวิทยากร (วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗)

๑๐.๑ จำนวน ๔ คน x ๙๐๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น (พักคู่) เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท

๑๐.๒ จำนวน ๑ คน x ๑,๔๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น (พักเดี่ยว) เป็นเงิน ๑,๔๕๐.- บาท

๑๑. ค่าพาหนะเดินทางสำหรับวิทยากร (วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท

๑๒. ค่าของที่ระลึกในการศึกษาดูงาน ๑ แห่ง x ๑,๕๐๐.- บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐.- บาท

๑๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท

๑๔. ค่าจ้างทำสื่อประชาสัมพันธ์ เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท

๑๕. ค่าห้องประชุม ๒ วัน x ๘,๐๐๐.- บาท x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐.- บาท

รวมเป็นเงิน ๔๙๕,๑๔๐.- บาท (สี่แสนเก้าหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๙๙๙,๓๖๐.- บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนเก้าหมื่นห้าพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ๑. ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถ่วงจ่ายกันได้ ตามการใช้จ่ายจริงและเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

๒. กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและสถานการณ์เร่งด่วน

๘. ตัวชี้วัดโครงการ

๘.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้จากการศึกษาดูงานในระดับดีขึ้นไปมากกว่าร้อยละ ๘๐

๘.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในเรื่องการสื่อสารภายในองค์กรเพิ่มมากขึ้นและมีพฤติกรรมบริการที่เหมาะสมมากกว่าร้อยละ ๘๐

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรได้รับความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน และสามารถนำมาปรับใช้ในหน่วยงานของตนเองได้

๙.๒ บุคลากรมีความสุขในการทำงาน ทำงานเป็นทีม และมีพฤติกรรมบริการที่ดี

๑๐. วิธีประเมินผล

๑๐.๑ ประเมินความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานโดยใช้แบบสอบถามก่อน - หลังการเข้าร่วมโครงการ

๑๐.๒ ประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรมในเรื่องของพฤติกรรมบริการและการสื่อสารภายในองค์กร

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลบางพลี

สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข
โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๒

ผลการประเมินความรู้และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รุ่นที่ ๑)

ส่วนที่ ๒

ผลการประเมินความรู้และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม

๒.๑ วิธีประเมินความพึงพอใจ

๒.๑.๑ ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง บุคลากรโรงพยาบาลบางพลี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผลการประเมินความรู้และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๘๑ คน

๒.๑.๒ เครื่องมือที่ใช้ในแบบประเมินโครงการ โดยให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประเมินตนเองในวันอบรม มีทั้งหมด ๒ รูปแบบ ดังนี้

แบบที่ ๑ ประเมินความรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการดูงานและการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร

แบบที่ ๒ ประเมินความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ

๒.๑.๓ การรวบรวมข้อมูล ดำเนินการโดยการแจก QR Code ให้ทำแบบประเมินความรู้และความพึงพอใจในโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒.๒ สรุปผลการประเมิน

การประเมินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ (รุ่นที่ ๑) จำนวน ๘๑ คน เป็นชาย ๑๔ คน หญิง ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดผลการประเมิน ดังนี้

๒.๒.๑ ข้อมูลทั่วไป

บุคลากรที่เข้ารับการอบรมที่ตอบแบบประเมินโครงการมีทั้งสิ้น ๗๑ คน เป็นเพศชายร้อยละ ๘ และเพศหญิงร้อยละ ๙๒

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย
เพศ		
ชาย	๖	๘
หญิง	๖๕	๙๒

ตารางที่ ๒ ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดโครงการ	คิดเป็นร้อยละ
๑. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้จากการศึกษาดูงานในระดับดีขึ้นไปกว่าร้อยละ ๘๐	๘๕.๙
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในเรื่องการสื่อสารภายในองค์กรเพิ่มมากขึ้นและมีพฤติกรรมบริการที่เหมาะสมมากกว่าร้อยละ ๘๐	๙๑.๖

สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

จากตารางพบว่าบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้จากการศึกษาดูงานในระดับดีขึ้นที่ ร้อยละ ๘๕.๙ และมีความรู้ในเรื่องการสื่อสารภายในองค์กรเพิ่มมากขึ้นและมีพฤติกรรมบริการที่เหมาะสมที่ร้อยละ ๘๙.๙ ซึ่งตัวชี้วัดของโครงการที่กำหนดไว้ คือ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้จากการศึกษาดูงานที่ระดับดีขึ้นที่ ร้อยละ ๘๐ และมีความรู้เรื่องการสื่อสารองค์กรและมีความรู้เรื่องพฤติกรรมบริการที่เหมาะสมเพิ่มขึ้นมากกว่า ร้อยละ ๘๐ ถือว่าการดำเนินโครงการครั้งนี้ผ่านตัวชี้วัดดังกล่าว

๒.๓ ข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมอบรม

๑. การจัดกิจกรรมในโครงการฯ เป็นกิจกรรมที่ดีได้สร้างสัมพันธภาพร่วมกับวิชาชีพอื่นๆ เพิ่มศักยภาพ และความรู้ให้แก่บุคลากร วิทยากรบรรยายสนุก ไม่เครียด สอดแทรกความรู้ผ่านการทำกิจกรรมได้อย่างสนุกสนาน

๒. อยากให้โรงพยาบาลจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานในทุกๆปี

๓. เพิ่มเวลาในการศึกษาดูงานในโรงพยาบาลให้มากขึ้น และขยายระยะเวลาในการจัดเพิ่มเป็น ๓ วัน ๒ คืน เพื่อให้กิจกรรมครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ได้มากขึ้น

๔. ควรมีการแจ้งกำหนดการ และเวลานัดหมายให้ชัดเจนเพื่อการเตรียมความพร้อม

๕. ต้องการวิทยากรที่มีรูปแบบการจัดกิจกรรมทางวิชาการมากกว่านี้ และวิทยากรอาจใช้คำพูดไม่เหมาะสม เช่น การเล่นเกมเกี่ยวกับบุคลิกภาพของผู้เข้าร่วมอบรม เป็นต้น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลบางพลี โทร. ๐ ๒๗๕๒ ๔๙๐๐ ต่อ ๒๙๒๔.....

ที่...สป.๐๐๓๓.๓๐๒.๓๐๑/ ๘๕๕๐ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง...ขอความเห็นชอบจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงาน
...ด้านการสาธารณสุขโรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ ด้านพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีขึ้น แนวทางการดำเนินงานเสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทาง ๔T ได้แก่ Trust สร้างความไว้วางใจ เชื่อใจกับประชาชน บุคลากรและเครือข่าย Teamwork & Talent ทำงานเป็นทีม และสนับสนุนคนเก่งที่สร้างความเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี Technology ใช้เทคโนโลยีให้เกิดผลิตภาพและบริการที่มีคุณค่าเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน Targets ทำงานแบบมุ่งเป้าหมาย และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีขึ้น มีความสามารถปรับตัวยืดหยุ่นได้ในภาวะวิกฤติ ทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีพลัง เรียนรู้ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ การเพิ่มพูนทักษะในการทำงานจากต่างโรงพยาบาล บุคลากรเกิดการพัฒนาตนเองด้านการสื่อสารภายในองค์กร ด้านพฤติกรรมบริการที่ดี และสามารถเสริมสร้างศักยภาพในการทำงานเป็นทีมในหน่วยงาน ทั้งยังเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานอย่างหนักเพื่อให้บริการผู้ป่วยในช่วงเวลาที่ผ่านมา โรงพยาบาลบางพลีจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยเบิกจ่ายจากเงินบำรุงของโรงพยาบาลบางพลี จำนวนเงิน ๑,๙๙๙,๓๖๐.- บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนเก้าหมื่นเก้าพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)

๓. ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ.๒๕๔๙ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

๓.๒ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๓ คำสั่งสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๙๙๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่องมอบอำนาจในการอนุมัติจ่ายเงินบำรุง

๓.๔ คำสั่งจังหวัดสมุทรปราการที่ ๖๕๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่องมอบอำนาจของผู้อำนวยการจังหวัดสมุทรปราการให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดหัวหน้าส่วนราชการ นายอำเภอปฏิบัติราชการแทน

๓.๕ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ เรื่องข้อกำหนดอัตราค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนงานโครงการเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๓.๖ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐

๓.๗ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ๙๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่องการมอบอำนาจในการอนุมัติการจัดประชุม การฝึกอบรม/การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศ และค่าใช้จ่ายต่างๆ

๔. ข้อพิจารณา

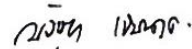
โรงพยาบาลบางพลีพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ เห็นควรอนุมัติจัดทำโครงการดังกล่าว โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางพลี จำนวนเงิน ๑,๙๙๙,๓๖๐.- บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนเก้าหมื่นเก้าพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน) ซึ่งมีรายละเอียดของการทำงาน และค่าใช้จ่ายงบประมาณตามเอกสารที่แนบมา

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑) ลงนามในบันทึกถึงนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

๒) ลงนามให้ความเห็นชอบในโครงการที่แนบมาพร้อมนี้



(นางสาวนัฐชยา เข็มนาค)

นายแพทย์ชำนาญการ

รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ



(นายสมศักดิ์ ไช้ทรัพย์สถาพร)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ ปฏิบัติหน้าที่

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี

เลขที่รับ 20866
ร.บ. ๒568
10.00 น

บันทึกข้อความ

เลขที่รับ 17976
วันที่ 6 ธ.ค. 2568
เวลา 14.00 น

ส่วนราชการ... กลุ่มงานพัฒนาศูนย์บริการบุคคล โรงพยาบาลบางพลี โทร. ๐๒๗๕๒.๔๙๑๐ ต่อ. ๒๙๒๔
ที่... สป. ๐๐๓๓.๓๐๒/ ๘๓๓๔ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖
เรื่อง... ขออนุมัติจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข
...โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ ด้านพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีขึ้น แนวทางการดำเนินงานเสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทาง ๔T ได้แก่ Trust สร้างความไว้วางใจกับประชาชน บุคลากรและเครือข่าย Teamwork & Talent ทำงานเป็นทีม และสนับสนุนคนเก่งที่สร้างความเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี Technology ใช้เทคโนโลยีให้เกิดผลิตภาพและบริการที่มีคุณค่าเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน Targets ทำงานแบบมุ่งเป้าหมาย และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีขึ้น มีความสามารถปรับตัวยืดหยุ่นได้ในภาวะวิกฤต ทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีพลัง เรียนรู้ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ การเพิ่มพูนทักษะในการทำงานจากต่างโรงพยาบาล บุคลากรเกิดการพัฒนาตนเองด้านการสื่อสารภายในองค์กร ด้านพฤติกรรมบริการที่ดี และสามารถเสริมสร้างศักยภาพในการทำงานเป็นทีมในหน่วยงาน ทั้งยังเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานอย่างหนักเพื่อให้บริการผู้ป่วยในช่วงเวลาที่ผ่านมา โรงพยาบาลบางพลีจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยเบิกจ่ายจากเงินบำรุงของโรงพยาบาลบางพลี จำนวนเงิน ๑,๙๙๙,๓๖๐.- บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนเก้าหมื่นเก้าพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)

๓. ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

๓.๒ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๓ คำสั่งสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๙๙๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่องมอบอำนาจในการอนุมัติจ่ายเงินบำรุง

๓.๔ คำสั่งจังหวัดสมุทรปราการที่ ๖๕๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่องมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดหัวหน้าส่วนราชการ นายอำเภอปฏิบัติราชการแทน

๓.๕ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ เรื่องข้อกำหนดอัตราค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนงานโครงการเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๓.๖ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐

/ชื่อ ๓.๗...

๓.๗ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ๙๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่องการมอบอำนาจในการอนุมัติการจัดประชุม การฝึกอบรม/การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศ และค่าใช้จ่ายต่างๆ

๔. ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลบางพลีพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ เห็นควรอนุมัติจัดทำโครงการดังกล่าว โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางพลี จำนวนเงิน ๑,๙๙๙,๓๖๐.- บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนเก้าหมื่นเก้าพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน) ซึ่งมีรายละเอียดของการดำเนินงาน และค่าใช้จ่ายงบประมาณตามเอกสารที่แนบมา

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติและลงนามในโครงการที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ



(นายสมศักดิ์ ไช้ทรัพย์สถาพร)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ ปฏิบัติหน้าที่
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี

ส่วยพ หาบแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ
ตั้งโรงพยาบาลบางพลี ได้จัดทำโครงการ
พัฒนาสุขภาพบุคลากร และยกระดับคุณภาพ
โรงพยาบาลจังหวัดสมุทรปราการ โดยไว้ใช้ห้อง
โรงพยาบาลบางพลี จำนวน ๑,๙๙๙,๓๖๐.๐๐ บาท
(หนึ่งล้านเก้าแสนเก้าหมื่นเก้าพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)
กรมอนามัยทันตกรรม, สธ.จ.ป.
ได้ตรวจรอบโครงการ พบว่าเงินโครงการที่สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ อนุมัติเงินจาก
อโศกพาณิชย์ จำกัด จำกัด จำกัด เงินค่าอุปกรณ์
โครงการดังกล่าวแล้วไป.
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรด
ลงนามในโครงการดังกล่าวแล้วไป.



(นายวงศ์วิระ คุ้มมันตา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- | | |
|---------------------------------|------------------------------------------|
| <input type="radio"/> เห็นชอบ | <input checked="" type="radio"/> อนุมัติ |
| <input type="radio"/> ลงนามแล้ว | <input type="radio"/> อนุญาต |
| <input type="radio"/> ดำเนินการ | <input type="radio"/> อนุเคราะห์ |
| <input type="radio"/> ทราบ | <input type="radio"/> ประชามติ |
| <input type="radio"/> แจ้ง..... | |


(นายประภาส ผูกดวง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ
25 ธ.ค. 2566

**โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข
โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ ด้านพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีขึ้น แนวทางการดำเนินงานเสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทาง ๔T ได้แก่ Trust สร้างความไว้วางใจ เชื่อใจ กับประชาชน บุคลากร และเครือข่าย Teamwork & Talent ทำงานเป็นทีม และสนับสนุนคนเก่งที่สร้างความเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี Technology ใช้เทคโนโลยีให้เกิดผลิตภาพ และบริการที่มีคุณค่า เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน Targets ทำงานแบบมุ่งเป้าหมาย และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีขึ้น มีความสามารถปรับตัวยืดหยุ่นได้ในภาวะวิกฤต ทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีพลัง เรียนรู้ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

โรงพยาบาลบางพลี ได้รับการยกฐานะเป็นโรงพยาบาลทั่วไป ระดับ M๑ มีบุคลากรจำนวน ๗๓๕ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) มีเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรให้เป็น “คนเก่ง คนดี มีสุข” จากผลการประเมินความสุขของบุคลากร ปี ๒๕๖๕ โดยใช้เครื่องมือ Happinometer พบว่า ความสุขของบุคลากรด้านการผ่อนคลายอยู่ในเกณฑ์ที่มีความสุขน้อยที่สุด ซึ่งอาจเกิดจากผลกระทบของการระบาดของโรคโควิด - 19 ในระลอกที่ผ่านมา และจากการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรในปี ๒๕๖๖ ที่ผ่านมามีพบว่า บุคลากรมีความพึงพอใจต่อคุณภาพชีวิตการทำงานอยู่ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖๖ และมีความพึงพอใจน้อยที่สุดด้านการจัดอัตราค่าจ้างในการทำงาน เนื่องจากบุคลากรไม่เพียงพอต่อการให้บริการและมีผู้มารับบริการเพิ่มขึ้นทุกวัน ทำให้บุคลากรมีภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น ขาดการพักผ่อนที่เพียงพอ จึงส่งผลให้บุคลากรเกิดความท้อแท้ เหนื่อยล้า ทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ โรงพยาบาลบางพลีเล็งเห็นถึงปัญหาที่เกิดขึ้น และได้หาแนวทางการแก้ปัญหาเพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความพึงพอใจต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน เสริมสร้างทักษะชีวิตให้พร้อมรับมือในทุกปัญหา ร่วมกับการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มมากขึ้น โดยการพัฒนาบุคลากรสามารถทำได้หลากหลายวิธี เช่น การศึกษาเพิ่มเติม การฝึกอบรม ดูงาน และการปฏิบัติการวิจัย จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา โรงพยาบาลบางพลี ได้มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมตามแผนงานที่วางไว้ นอกจากการส่งบุคลากรศึกษาอบรมรายบุคคลแล้วนั้น องค์กรยังต้องการพัฒนาบุคลากรโดยการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ด้วยการสังเกตการณ์ แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น จากการศึกษาดูงานในต่างโรงพยาบาล เพื่อให้บุคลากรได้เห็นวิธีแก้ไขปัญหาในแต่ละองค์กร และสามารถนำความรู้ หรือประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ การเพิ่มพูนทักษะในการทำงานจากต่างโรงพยาบาล และยังเป็น การสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลบางพลี จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลบางพลีสู่องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างแท้จริง

/๒. วัตถุประสงค์.

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี
จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรได้ความรู้ ประสบการณ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากการศึกษาดูงาน ในต่างโรงพยาบาล

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองด้านการสื่อสารภายในองค์กร พฤติกรรมบริการ และการเสริมสร้างศักยภาพในการทำงานเป็นทีมในหน่วยงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลบางพลี ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๖๐๐ คน แบ่งเป็น ๔ รุ่นๆ ดังนี้

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๑ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕๐ คน

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๗ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕๐ คน

รุ่นที่ ๓ วันที่ ๙ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕๐ คน

รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๑ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕๐ คน

๔. วิธีดำเนินงาน

๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๔.๒ ประสานหน่วยงานพื้นที่ศึกษาดูงาน และสถานที่ในการจัดกิจกรรม

๔.๓ ประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ตามรายชื่อคณะกรรมการบริหาร แบ่งประเด็นรับผิดชอบศึกษาดูงาน

๔.๔ ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้

๔.๕ สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	- ศึกษาดูงานโรงพยาบาลมหาราชานครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ณ โรงแรม เซ็นทารา โคราช จังหวัดนครราชสีมา	รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๑ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗
๒	- ศึกษาดูงานโรงพยาบาลราชบุรี จังหวัดราชบุรี - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ณ โรงแรม เดอะ รีสอร์ท แอท สวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี	รุ่นที่ ๒ วันที่ ๗ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๗
๓	ศึกษาดูงานโรงพยาบาลสระบุรี จังหวัดสระบุรี - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ณ โรงแรม เดอะ โฮล รีสอร์ท จังหวัดสระบุรี	รุ่นที่ ๓ วันที่ ๙ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๔	- ศึกษาดูงานโรงพยาบาลนครนายก จังหวัด นครนายก - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ณ โรงแรม รอยัล ฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัด นครนายก	รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๑ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗

/๖. สถานที่

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี
จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลบางพลี-รวมเงินเงินทั้งสิ้น ๑,๙๙๙,๓๖๐.- บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนเก้าหมื่นเก้าพันสามร้อยหก

๖. สถานที่ดำเนินงาน

๖.๑ โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา และโรงแรมเซ็นทารา โคราช จังหวัดนครราชสีมา

๖.๒ โรงพยาบาลราชบุรี จังหวัดราชบุรี และโรงแรมเดอะ รีสอร์ท แอท สวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี

๖.๓ โรงพยาบาลสระบุรี จังหวัดสระบุรี และโรงแรมเดอะ โฮล รีสอร์ท จังหวัดสระบุรี

๖.๔ โรงพยาบาลนครนายก จังหวัดนครนายก และโรงแรมรอยัล ฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครนายก

๗. งบประมาณในการดำเนินงาน

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางพลี รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๙๙๙,๓๖๐.- บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนเก้าหมื่นเก้าพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน) ซึ่งมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ศึกษาดูงานที่โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

๑. ค่าจ้างเหมารถปรับอากาศขนาด ๔๒ - ๕๐ ที่นั่ง (รวมค่าน้ำมันเชื้อเพลิง)
(ระยะทางไม่เกิน ๓๐๐ ก.ม. คั้น/วัน ไม่เกิน ๑๒,๐๐๐ บาท)
จำนวน ๔ คั้น x ๑๒,๐๐๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๙๖,๐๐๐.- บาท
๒. ค่าจ้างเหมารถตู้ (รวมค่าน้ำมันเชื้อเพลิง)
(ระยะทางไม่เกิน ๓๐๐ ก.ม. คั้น/วัน ไม่เกิน ๓,๕๐๐ บาท)
จำนวน ๒ คั้น x ๓,๕๐๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐.- บาท
๓. ค่าเช่าที่พัก (ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสูงกว่าชำนาญการพิเศษขึ้นไป) วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗
จำนวน ๒ คน x ๑,๔๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๒,๙๐๐.- บาท
๔. ค่าเช่าที่พัก (พักคู่) ๑๔๘ คน x ๙๐๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
(วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑๓๓,๒๐๐.- บาท
๕. ค่าอาหารกลางวันและอาหารเย็น (วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗)
 - ๕.๑ ค่าอาหารกลางวัน ๑๕๐ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๕๒,๕๐๐.- บาท
 - ๕.๒ ค่าอาหารเย็น ๑๕๐ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๕๒,๕๐๐.- บาท
 - ๕.๓ ค่าอาหารเย็น (วิทยากร) ๕ คน x ๓๕๐.-บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑,๗๕๐.- บาท
๖. ค่าอาหารกลางวัน (วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗)
 - ๖.๑ จำนวน ๑๕๐ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๕๒,๕๐๐.- บาท
 - ๖.๒ วิทยากร จำนวน ๓ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑,๐๕๐.- บาท
๗. ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม
 - ๗.๑ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (เช้า) ๑๕๐ คน x ๑ มื้อ x ๓๕.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
(วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๕,๒๕๐.- บาท
 - ๗.๒ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (บ่าย) ๑๕๐ คน x ๑ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
(วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๗,๕๐๐.- บาท

/๗.๓ ค่าอาหารว่าง...

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- ๗.๓ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (บ่าย) วิทยากร ๕ คน x ๑ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
(วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๒๕๐.- บาท ✓
 - ๗.๔ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม ๑๕๐ คน x ๒ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
(วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐.- บาท ✓
 - ๗.๕ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (เช้า) วิทยากร ๓ คน x ๑ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
(วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑๕๐.- บาท ✓
 - ๘. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง
 - ๘.๑ ค่าเบี้ยเลี้ยง (วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เบิกวันละ ๑ ใน ๓)
๘.๑ จำนวน ๒ คน x ๙๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๓๖๐.- บาท ✓
 - ๘.๒ จำนวน ๑๔๘ คน x ๘๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๒๓,๖๘๐.- บาท ✓
 - ๙. ค่าสมนาคุณวิทยากร
 - ๙.๑ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗
จำนวน ๕ คน x คนละ ๓ ชม.ๆละ x ๑,๒๐๐.-บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐.- บาท ✓
 - ๙.๒ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗
จำนวน ๓ คน x คนละ ๓ ชม.ๆละ x ๑,๒๐๐.-บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐.- บาท ✓
 - ๑๐. ค่าเช่าที่พักวิทยากร (วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗)
 - ๑๐.๑ จำนวน ๔ คน x ๙๐๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น (พักคู่) เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท ✓
 - ๑๐.๒ จำนวน ๑ คน x ๑,๔๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น (พักเดี่ยว) เป็นเงิน ๑,๔๕๐.- บาท ✓
 - ๑๑. ค่าพาหนะเดินทางสำหรับวิทยากร (วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท ✓
 - ๑๒. ค่าของที่ระลึกในการศึกษาดูงาน ๑ แห่ง x ๑,๕๐๐.- บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐.- บาท ✓
 - ๑๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท ✓
 - ๑๔. ค่าจ้างทำสื่อประชาสัมพันธ์ เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท ✓
 - ๑๕. ค่าห้องประชุม ๒ วัน x ๘,๐๐๐.- บาท x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐.- บาท ✓
- รวมเป็นเงิน ๕๑๓,๙๔๐.- บาท (ห้าแสนหนึ่งหมื่นสามพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงานที่โรงพยาบาลราชบุรี จังหวัดราชบุรี

- ๑. ค่าจ้างเหมารถปรับอากาศขนาด ๔๒ - ๕๐ ที่นั่ง (รวมค่าน้ำมันเชื้อเพลิง)
(ระยะทางไม่เกิน ๒๐๐ ก.ม. คั้น/วัน ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท)
จำนวน ๔ คัน x ๑๐,๐๐๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐.- บาท ✓
- ๒. ค่าจ้างเหมารถตู้ (รวมค่าน้ำมันเชื้อเพลิง)
(ระยะทางไม่เกิน ๒๐๐ ก.ม. คั้น/วัน ไม่เกิน ๒,๘๐๐ บาท)
จำนวน ๒ คัน x ๒,๘๐๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐.- บาท ✓
- ๓. ค่าเช่าที่พัก (ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสูงกว่าชำนาญการพิเศษขึ้นไป) วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗
จำนวน ๒ คน x ๑,๔๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๒,๙๐๐.- บาท ✓

/๔ ค่าเช่าที่พัก...

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แหล่งงบประมาณ : เงินสำรองโรงพยาบาลบางพลี รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๙๙๙,๓๖๐.- บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนเก้าหมื่นเก้าพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)

สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๔. ค่าเช่าที่พัก (พักคู่) ๑๔๘ คน x ๙๐๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
(วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑๓๓,๒๐๐.- บาท ✓
๕. ค่าอาหารกลางวันและอาหารเย็น (วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗)
- ๕.๑ ค่าอาหารกลางวัน ๑๕๐ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๕๒,๕๐๐.- บาท ✓
- ๕.๒ ค่าอาหารเย็น ๑๕๐ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๕๒,๕๐๐.- บาท ✓
- ๕.๓ ค่าอาหารเย็น (วิทยากร) ๕ คน x ๓๕๐.-บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑,๗๕๐.- บาท ✓
๖. ค่าอาหารกลางวัน (วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗)
- ๖.๑ จำนวน ๑๕๐ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๕๒,๕๐๐.- บาท ✓
- ๖.๒ วิทยากร จำนวน ๓ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑,๐๕๐.- บาท ✓
๗. ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม
- ๗.๑ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (เช้า) ๑๕๐ คน x ๑ มื้อ x ๓๕.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
(วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๕,๒๕๐.- บาท ✓
- ๗.๒ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (บ่าย) ๑๕๐ คน x ๑ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
(วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๗,๕๐๐.- บาท ✓
- ๗.๓ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (บ่าย) วิทยากร ๕ คน x ๑ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
(วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๒๕๐.- บาท ✓
- ๗.๔ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม ๑๕๐ คน x ๒ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
(วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐.- บาท ✓
- ๗.๕ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (เช้า) วิทยากร ๓ คน x ๑ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
(วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑๕๐.- บาท ✓
๘. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เบิกวันละ ๑ ใน ๓)
- ๘.๑ จำนวน ๒ คน x ๙๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๓๖๐.- บาท ✓
- ๘.๒ จำนวน ๑๔๘ คน x ๘๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๒๓,๖๘๐.- บาท ✓
๙. ค่าสมนาคุณวิทยากร
- ๙.๑ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗
จำนวน ๕ คน x คนละ ๓ ชม.ๆละ x ๑,๒๐๐.-บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐.- บาท ✓
- ๙.๒ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗
จำนวน ๓ คน x คนละ ๓ ชม.ๆละ x ๑,๒๐๐.-บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐.- บาท ✓
๑๐. ค่าเช่าที่พักวิทยากร (วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗)
- ๑๐.๑ จำนวน ๔ คน x ๙๐๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น (พักคู่) เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท ✓
- ๑๐.๒ จำนวน ๑ คน x ๑,๔๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น (พักเดี่ยว) เป็นเงิน ๑,๔๕๐.- บาท ✓
๑๑. ค่าพาหนะเดินทางสำหรับวิทยากร (วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท ✓
๑๒. ค่าของที่ระลึกในการศึกษาดูงาน ๑ แห่ง x ๑,๕๐๐.- บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐.- บาท ✓
๑๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท ✓

/๑๔. ค่าจ้างทำสื่อ...

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี
จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลบางพลี รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๙๙๙,๓๖๐.- บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนเก้าหมื่นเก้าพันสามร้อย

๑๔. ค่าจ้างทำสื่อประชาสัมพันธ์ เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท ✓
 ๑๕. ค่าห้องประชุม ๒ วัน x ๘,๐๐๐.- บาท x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐.- บาท ✓
 รวมเป็นเงิน ๔๙๕,๑๔๐.- บาท (สี่แสนเก้าหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๓ ศึกษาดูงานที่โรงพยาบาลสระบุรี จังหวัดสระบุรี

๑. ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศขนาด ๔๒ - ๕๐ ที่นั่ง (รวมค่าน้ำมันเชื้อเพลิง)
 (ระยะทางไม่เกิน ๒๐๐ ก.ม. คั้น/วัน ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท)
 จำนวน ๔ คัน x ๑๐,๐๐๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐.- บาท ✓
๒. ค่าจ้างเหมารถตู้ (รวมค่าน้ำมันเชื้อเพลิง)
 (ระยะทางไม่เกิน ๒๐๐ ก.ม. คั้น/วัน ไม่เกิน ๒,๘๐๐ บาท)
 จำนวน ๒ คัน x ๒,๘๐๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐.- บาท ✓
๓. ค่าเช่าที่พัก (ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสูงกว่าชำนาญการพิเศษขึ้นไป) วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำนวน ๒ คน x ๑,๔๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๒,๙๐๐.- บาท ✓
๔. ค่าเช่าที่พัก (พักคู่) ๑๔๘ คน x ๙๐๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
 (วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑๓๓,๒๐๐.- บาท ✓
๕. ค่าอาหารกลางวันและอาหารเย็น (วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗)
 ๕.๑ ค่าอาหารกลางวัน ๑๕๐ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๕๒,๕๐๐.- บาท ✓
 ๕.๒ ค่าอาหารเย็น ๑๕๐ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๕๒,๕๐๐.- บาท ✓
 ๕.๓ ค่าอาหารเย็น (วิทยากร) ๕ คน x ๓๕๐.-บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑,๗๕๐.- บาท ✓
๖. ค่าอาหารกลางวัน (วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗)
 ๖.๑ จำนวน ๑๕๐ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๕๒,๕๐๐.- บาท ✓
 ๖.๒ วิทยากร จำนวน ๓ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑,๐๕๐.- บาท ✓
๗. ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม
 ๗.๑ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (เช้า) ๑๕๐ คน x ๑ มื้อ x ๓๕.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
 (วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๕,๒๕๐.- บาท ✓
 ๗.๒ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (บ่าย) ๑๕๐ คน x ๑ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
 (วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๗,๕๐๐.- บาท ✓
 ๗.๓ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (บ่าย) วิทยากร ๕ คน x ๑ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
 (วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๒๕๐.- บาท ✓
 ๗.๔ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม ๑๕๐ คน x ๒ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
 (วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐.- บาท ✓
 ๗.๕ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (เช้า) วิทยากร ๓ คน x ๑ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น
 (วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑๕๐.- บาท ✓

/ส. ค่าเบี่ยเลี้ยง...

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี
 จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๘. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง

ค่าเบี้ยเลี้ยง (วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เบิกวันละ ๑ ใน ๓)

๘.๑ จำนวน ๒ คน x ๙๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๓๖๐.- บาท
๘.๒ จำนวน ๑๔๘ คน x ๘๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๒๓,๖๘๐.- บาท

๙. ค่าสมนาคุณวิทยากร

๙.๑ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๕ คน x คนละ ๓ ชม. ๑.๒๐๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐.- บาท

๙.๒ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๓ คน x คนละ ๓ ชม. ๑.๒๐๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐.- บาท

๑๐. ค่าเช่าที่พักวิทยากร (วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

๑๐.๑ จำนวน ๔ คน x ๙๐๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น (พักคู่) เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท

๑๐.๒ จำนวน ๑ คน x ๑,๔๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น (พักเดี่ยว) เป็นเงิน ๑,๔๕๐.- บาท

๑๑. ค่าพาหนะเดินทางสำหรับวิทยากร (วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท

๑๒. ค่าของที่ระลึกในการศึกษาดูงาน ๑ แห่ง x ๑,๕๐๐.- บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐.- บาท

๑๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท

๑๔. ค่าจ้างทำสื่อประชาสัมพันธ์ เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท

๑๕. ค่าห้องประชุม ๒ วัน x ๘,๐๐๐.- บาท x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐.- บาท

รวมเป็นเงิน ๔๙๕,๑๔๐.- บาท (สี่แสนเก้าหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๔ ศึกษาดูงานที่โรงพยาบาลนครนายก จังหวัดนครนายก

๑. ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศขนาด ๔๒ - ๕๐ ที่นั่ง (รวมค่าน้ำมันเชื้อเพลิง)

(ระยะทางไม่เกิน ๒๐๐ ก.ม. คัน/วัน ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท)

จำนวน ๔ คัน x ๑๐,๐๐๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐.- บาท

๒. ค่าจ้างเหมารถตู้ (รวมค่าน้ำมันเชื้อเพลิง)

(ระยะทางไม่เกิน ๒๐๐ ก.ม. คัน/วัน ไม่เกิน ๒,๘๐๐ บาท)

จำนวน ๒ คัน x ๒,๘๐๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐.- บาท

๓. ค่าเช่าที่พัก (ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสูงกว่าชำนาญการพิเศษขึ้นไป) วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๒ คน x ๑,๔๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๒,๙๐๐.- บาท

๔. ค่าเช่าที่พัก (พักคู่) ๑๔๘ คน x ๙๐๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น

(วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑๓๓,๒๐๐.- บาท

๕. ค่าอาหารกลางวันและอาหารเย็น (วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗)

๕.๑ ค่าอาหารกลางวัน ๑๕๐ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๕๒,๕๐๐.- บาท

๕.๒ ค่าอาหารเย็น ๑๕๐ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๕๒,๕๐๐.- บาท

๕.๓ ค่าอาหารเย็น (วิทยากร) ๕ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑,๗๕๐.- บาท

/๖. ค่าอาหาร...

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี
จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลบางพลี รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๙๙๙,๓๖๐.- บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนเก้าหมื่นสามร้อย

๖. ค่าอาหารกลางวัน (วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗)
- ๖.๑ จำนวน ๑๕๐ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๕๒,๕๐๐.- บาท
- ๖.๒ วิทยากร จำนวน ๓ คน x ๓๕๐.- บาท ๑ มื้อ x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑,๐๕๐.- บาท
๗. ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม
- ๗.๑ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (เช้า) ๑๕๐ คน x ๑ มื้อ x ๓๕.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น (วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๕,๒๕๐.- บาท
- ๗.๒ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (บ่าย) ๑๕๐ คน x ๑ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น (วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๗,๕๐๐.- บาท
- ๗.๓ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (บ่าย) วิทยากร ๕ คน x ๑ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น (วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๒๕๐.- บาท
- ๗.๔ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม ๑๕๐ คน x ๒ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น (วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐.- บาท
- ๗.๕ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (เช้า) วิทยากร ๓ คน x ๑ มื้อ x ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น (วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑๕๐.- บาท
๘. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เบิกวันละ ๑ ใน ๓)
- ๘.๑ จำนวน ๒ คน x ๙๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๓๖๐.- บาท
- ๘.๒ จำนวน ๑๔๘ คน x ๘๐.- บาท x ๒ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๒๓,๖๘๐.- บาท
๙. ค่าสมนาคุณวิทยากร
- ๙.๑ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
- จำนวน ๕ คน x คนละ ๓ ชม. ๑ ชม. ๑๐๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐.- บาท
- ๙.๒ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗
- จำนวน ๓ คน x คนละ ๓ ชม. ๑ ชม. ๑๐๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐.- บาท
๑๐. ค่าเช่าที่พักวิทยากร (วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗)
- ๑๐.๑ จำนวน ๔ คน x ๙๐๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น (พักคู่) เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท
- ๑๐.๒ จำนวน ๑ คน x ๑,๔๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น (พักเดี่ยว) เป็นเงิน ๑,๔๕๐.- บาท
๑๑. ค่าพาหนะเดินทางสำหรับวิทยากร (วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท
๑๒. ค่าของที่ระลึกในการศึกษาดูงาน ๑ แห่ง x ๑,๕๐๐.- บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐.- บาท
๑๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท
๑๔. ค่าจ้างทำสื่อประชาสัมพันธ์ เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท
๑๕. ค่าห้องประชุม ๒ วัน x ๘,๐๐๐.- บาท x ๑ รุ่น เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐.- บาท
- รวมเป็นเงิน ๔๙๕,๑๔๐.- บาท (สี่แสนเก้าหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ๑. ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถ่วงจ่ายกันได้ ตามการใช้จ่ายจริงและเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

๒. กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและสถานการณ์เร่งด่วน

/ส. ตัวชี้วัด...

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลบางพลี รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๙๙๙,๓๖๐.- บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนเก้าหมื่นเก้าพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)

๘. ตัวชี้วัดโครงการ

๘.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้จากการศึกษาดูงานในระดับดีขึ้นไปมากกว่าร้อยละ ๘๐

๘.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในเรื่องการสื่อสารภายในองค์กรเพิ่มมากขึ้นและมีพฤติกรรมบริการที่เหมาะสมมากกว่าร้อยละ ๘๐

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรได้รับความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน และสามารถนำมาปรับใช้ในหน่วยงานของตนเองได้

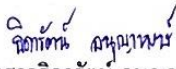
๙.๒ บุคลากรมีความสุขในการทำงาน ทำงานเป็นทีม และมีพฤติกรรมบริการที่ดี

๑๐. วิธีประเมินผล

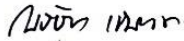
๑๐.๑ ประเมินความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานโดยใช้แบบสอบถามก่อน - หลังการเข้าร่วมโครงการ

๑๐.๒ ประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรมในเรื่องของพฤติกรรมบริการและการสื่อสารภายในองค์กร

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ


จิตกานต์ อนุชาพันธ์
(นางสาวจิตกานต์ อนุชาพันธ์)
นักวิชาการสาธารณสุข


๑๒. ผู้เสนอโครงการ


(นางสาวฉันทิชา เข็มนาค)
นายแพทย์ชำนาญการ
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายสกล สุขพรหม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ


(นายประภาส ผูกดวง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลบางพลี รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๙๙๙,๓๖๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนเก้าพันสามร้อยหก

ตารางกิจกรรม โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงาน
ด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ณ โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๕.๓๐ น. - ๐๙.๓๐ น.

เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๒.๓๐ น.

เวลา ๑๒.๓๐ น. - ๑๔.๐๐ น.

เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น.

เวลา ๑๗.๐๐ น. - ๑๘.๐๐ น.

เวลา ๑๘.๐๐ น. - ๒๐.๐๐ น.

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๑.๔๕ น.

เวลา ๑๑.๔๕ น. - ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น.

เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.

เวลา ๑๕.๐๐ น. - ๑๙.๐๐ น.

เดินทางไปโรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
ศึกษาดูงานตามแผนงาน ๑) ด้านการจัดเก็บรายได้ ๒) บริหารทั่วไป Back Office
๓) ศูนย์อุบัติเหตุฉุกเฉิน ๔) เทคโนโลยี (พักรับประทานอาหารว่าง
และเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๐๐ น.)

สรุปเนื้อหาการดูงานโรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
รับประทานอาหารกลางวัน

อบรมเชิงปฏิบัติการ “การเสริมสร้างศักยภาพในการทำงานเป็นทีม”

ณ โรงแรมเซ็นทารา โคราช จังหวัดนครราชสีมา

แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ Team Building จำนวน ๕ กลุ่ม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ แรกพบสบตา โดย

กิจกรรมที่ ๒ สมัคสมานสามัคคี โดยวิทยากรเอกชน

กิจกรรมที่ ๓ ระดมความคิด โดยวิทยากรเอกชน

กิจกรรมที่ ๔ สร้างความสัมพันธ์การทำงานเป็นทีม โดยวิทยากรเอกชน

กิจกรรมที่ ๕ เทคนิคสร้างสุขในที่ทำงาน โดยวิทยากรเอกชน

(พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๖.๐๐ น.)

สรุปเนื้อหาการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพในการทำงานเป็นทีม

รับประทานอาหารเย็น และกลับที่พัก

อบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาศักยภาพในเรื่องการสื่อสารและพฤติกรรม
บริการที่ดี” แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ เป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การสื่อสารที่ดีในองค์กร โดยวิทยากรเอกชน

กิจกรรมที่ ๒ พฤติกรรมบริการที่ดี โดยวิทยากรเอกชน

กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดี โดยวิทยากรเอกชน

(พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๐๐ น.)

รับประทานอาหารกลางวัน

สรุปกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการพัฒนาระบบงาน
ด้านสาธารณสุขและปิดการประชุม

กิจกรรมสร้างสัมพันธ์ที่ระหว่งบุคลากรโรงพยาบาลบางพลี

เดินทางกลับโรงพยาบาลบางพลี

หมายเหตุ : วันและเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความจำเป็นและสถานการณ์เร่งด่วน

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี
จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตารางกิจกรรม โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงาน
ด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ณ โรงพยาบาลราชบุรี จังหวัดราชบุรี

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๖.๐๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	เดินทางไปโรงพยาบาลราชบุรี จังหวัดราชบุรี
เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	ศึกษาดูงานตามแผนงาน ๑) ด้านเทคโนโลยี ยุคเกะ, การนัดหมาย OPD Paperless ๒) ด้านอาชีพเวชกรรม ๓) ปฐมภูมิ ๔) ศูนย์ดูแลต่อเนื่อง (พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๐๐ น.)
เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๒.๓๐ น.	สรุปเนื้อหาการดูงานโรงพยาบาลราชบุรี จังหวัดราชบุรี
เวลา ๑๒.๓๐ น. - ๑๔.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น.	อบรมเชิงปฏิบัติการ “การเสริมสร้างศักยภาพในการทำงานเป็นทีม” ณ โรงแรมเดอะ รีสอร์ท แอท สวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี
	แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ Team Building จำนวน ๕ กลุ่ม ดังนี้
	กิจกรรมที่ ๑ แรกพบสบตา โดยวิทยากรเอกชน
	กิจกรรมที่ ๒ สม่ครสมานสามัคคี โดยวิทยากรเอกชน
	กิจกรรมที่ ๓ ระดมความคิด โดยวิทยากรเอกชน
	กิจกรรมที่ ๔ สร้างความสัมพันธ์การทำงานเป็นทีม โดยวิทยากรเอกชน
	กิจกรรมที่ ๕ เทคนิคสร้างสุขในที่ทำงาน โดยวิทยากรเอกชน (พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๖.๐๐ น.)
เวลา ๑๗.๐๐ น. - ๑๘.๐๐ น.	สรุปเนื้อหาการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพในการทำงานเป็นทีม
เวลา ๑๘.๐๐ น. - ๒๐.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น และกลับที่พัก

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๑.๔๕ น.	อบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาศักยภาพในเรื่องการสื่อสารและพฤติกรรมบริการที่ดี” แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ เป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้
	กิจกรรมที่ ๑ การสื่อสารที่ดีในองค์กร โดยวิทยากรเอกชน
	กิจกรรมที่ ๒ พฤติกรรมบริการที่ดี โดยวิทยากรเอกชน
	กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดี โดยวิทยากรเอกชน (พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๐๐ น.)
เวลา ๑๑.๔๕ น. - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น.	สรุปกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการพัฒนาระบบงานด้านสาธารณสุขและปิดการประชุม
เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.	กิจกรรมสร้างสัมพันธ์ที่ระหว่างบุคลากรโรงพยาบาลบางพลี
เวลา ๑๕.๐๐ น. - ๑๙.๐๐ น.	เดินทางกลับโรงพยาบาลบางพลี

หมายเหตุ : วันและเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความจำเป็นและสถานการณ์เร่งด่วน

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี
จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตารางกิจกรรม โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงาน
ด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ณ โรงพยาบาลสระบุรี จังหวัดสระบุรี

วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๖.๐๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	เดินทางไปโรงพยาบาลสระบุรี จังหวัดสระบุรี
เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	ศึกษาดูงานตามแผนงาน ๑) งานศูนย์มะเร็ง ๒) งานห้องฉุกเฉินคุณภาพ (ER คุณภาพ) ๓) ด้านการพยาบาล ผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยหนัก และห้องคลอด และศูนย์วิกฤต ทารกแรกเกิด (พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๐๐ น.)
เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๒.๓๐ น.	สรุปเนื้อหาการดูงานโรงพยาบาลสระบุรี จังหวัดสระบุรี
เวลา ๑๒.๓๐ น. - ๑๔.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น.	อบรมเชิงปฏิบัติการ “การเสริมสร้างศักยภาพในการทำงานเป็นทีม” ณ โรงแรมเดอะ โฮล รีสอร์ท จังหวัดสระบุรี แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ Team Building จำนวน ๕ กลุ่ม ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ แรกพบสบตา โดยวิทยากรเอกชน กิจกรรมที่ ๒ สมัครสมานสามัคคี โดยวิทยากรเอกชน กิจกรรมที่ ๓ ระดมความคิด โดยวิทยากรเอกชน กิจกรรมที่ ๔ สร้างความสัมพันธ์การทำงานเป็นทีม โดยวิทยากรเอกชน กิจกรรมที่ ๕ เทคนิคสร้างสุขในที่ทำงาน โดยวิทยากรเอกชน (พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๖.๐๐ น.)
เวลา ๑๗.๐๐ น. - ๑๘.๐๐ น.	สรุปเนื้อหาการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพในการทำงานเป็นทีม
เวลา ๑๘.๐๐ น. - ๒๐.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น และกลับที่พัก

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๑.๔๕ น.	อบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาบุคลากรในเรื่องการสื่อสารและพฤติกรรม บริการที่ดี” แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ เป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ การสื่อสารที่ดีในองค์กร โดยวิทยากรเอกชน กิจกรรมที่ ๒ พฤติกรรมบริการที่ดี โดยวิทยากรเอกชน กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดี โดยวิทยากรเอกชน (พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๐๐ น.)
เวลา ๑๑.๔๕ น. - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น.	สรุปกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการพัฒนาระบบงาน ด้านสาธารณสุขและปิดการประชุม
เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.	กิจกรรมสร้างสัมพันธ์ที่ระหว่างบุคลากรโรงพยาบาลบางพลี
เวลา ๑๕.๐๐ น. - ๑๙.๐๐ น.	เดินทางกลับโรงพยาบาลบางพลี

หมายเหตุ : วันและเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความจำเป็นและสถานการณ์เร่งด่วน

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี
จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตารางกิจกรรม โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงาน
ด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ณ โรงพยาบาลนครนายก จังหวัดนครนายก

วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๖.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	เดินทางไปโรงพยาบาลนครนายก จังหวัดนครนายก
เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	ศึกษาดูงานตามแผนงาน ๑) บริหารทั่วไป Back Office ๒) งานระบบบริการด้านหน้าและแพทย์ฉุกเฉิน ๓) ปฐมภูมิ ๔) ด้านการพยาบาลผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยหนัก และห้องคลอด (พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๐๐ น.)
เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๒.๓๐ น.	สรุปเนื้อหาการดูงานโรงพยาบาลนครนายก จังหวัดนครนายก
เวลา ๑๒.๓๐ น. - ๑๔.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น.	อบรมเชิงปฏิบัติการ “การเสริมสร้างศักยภาพในการทำงานเป็นทีม” ณ โรงแรมรอยัล ฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครนายก แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ Team Building จำนวน ๕ กลุ่ม ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ แรกพบสบตา โดยวิทยากรเอกชน กิจกรรมที่ ๒ สมัคสมานสามัคคี โดยวิทยากรเอกชน กิจกรรมที่ ๓ ระดมความคิด โดยวิทยากรเอกชน กิจกรรมที่ ๔ สร้างความสัมพันธ์การทำงานเป็นทีม โดยวิทยากรเอกชน กิจกรรมที่ ๕ เทคนิคสร้างสุขในที่ทำงาน โดยวิทยากรเอกชน (พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๖.๐๐ น.)
เวลา ๑๗.๐๐ น. - ๑๘.๐๐ น.	สรุปเนื้อหาการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพในการทำงานเป็นทีม
เวลา ๑๘.๐๐ น. - ๒๐.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น และกลับที่พัก

วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๑.๔๕ น.	อบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาศักยภาพในเรื่องการสื่อสารและพฤติกรรมบริการที่ดี” แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ เป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ การสื่อสารที่ดีในองค์กร โดยวิทยากรเอกชน กิจกรรมที่ ๒ พฤติกรรมบริการที่ดี โดยวิทยากรเอกชน กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดี โดยวิทยากรเอกชน (พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๐๐ น.)
เวลา ๑๑.๔๕ น. - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น.	สรุปกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการพัฒนาระบบงานด้านสาธารณสุขและปิดการประชุม
เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.	กิจกรรมสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรโรงพยาบาลบางพลี
เวลา ๑๕.๐๐ น. - ๑๙.๐๐ น.	เดินทางกลับโรงพยาบาลบางพลี

หมายเหตุ : วันและเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความจำเป็นและสถานการณ์เร่งด่วน

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข โรงพยาบาลบางพลี
จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลบางพลี รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๙๙๙,๓๖๐,-บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนเก้าหมื่นเก้าพันสามร้อย

แบบประเมินความรู้และความพึงพอใจ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข
โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ 2567

โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ

1. หน่วยงาน.....
2. การประเมินความรู้ด้วยตนเอง **ก่อน** เข้าร่วมการศึกษาดูงาน และเข้าร่วมโครงการ ฯ
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
3. การประเมินความรู้ด้วยตนเอง **หลัง** เข้าร่วมการศึกษาดูงาน และเข้าร่วมโครงการ ฯ
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
4. รูปแบบการศึกษาดูงานให้ความรู้ที่สอดคล้องกับการพัฒนาวิชาชีพ
 มาก ปานกลาง น้อย
5. หน่วยงานและสถานที่ดูงานมีความเหมาะสม
 มาก ปานกลาง น้อย
6. การประเมินความรู้ด้วยตนเอง **ก่อน** อบรมพัฒนาบุคลากรด้านสื่อสาร และการมีพฤติกรรมบริการที่ดี
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
7. การประเมินความรู้ด้วยตนเอง **หลัง** อบรมพัฒนาบุคลากรด้านสื่อสาร และการมีพฤติกรรมบริการที่ดี
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

คำถาม	ความพึงพอใจ		
	น้อย	ปานกลาง	มาก
1. เนื้อหาในการบรรยายมีความเหมาะสม			
2. วิทยากรมีความรู้และจัดกิจกรรมได้อย่างเหมาะสม			
3. ความพึงพอใจในสถานที่พัก/โรงแรม			
4. ความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดโครงการ			

8. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับการจัดโครงการ ฯ
-

ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข
โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประจำวันที่ ๑๘ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗



สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข
โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข
โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประจำวันที่ ๑๘ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗



สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุข
โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวณัฐชยา เข็มนาค

รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

นางสาวสิริชวัลย์ ทรงมณี

ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คณะผู้จัดทำ

นางสาวณัฐชยา เข็มนาค

รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

นางสาวธิดารัตน์ อนุญาหงษ์

นักวิชาการสาธารณสุข

นายวิศิษฐ์ ทองเงิน

เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา

นางสาวสุรียรัตน์ ขำวิจิตร

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

นางสาวดวงกมล รักมิตร

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

นางสาวเพ็ญนภา เนียมนุช

เจ้าพนักงานธุรการ

นางสาวชไมพร ผสมงาม

พนักงานบริการ

ผู้วิเคราะห์/เรียบเรียง/รูปเล่ม/ออกแบบปก

นางสาวธิดารัตน์ อนุญาหงษ์

นักวิชาการสาธารณสุข