



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ครอบคลุม ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
 ครอบคลุม ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม จริยธรรมคุณธรรมโรงพยาบาลบางพลี หน่วยงาน โรงพยาบาลบางพลี.....

สถานที่ตั้ง ๘๘/๑ ม.๘ ต.บางพลีใหญ่ อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ ๑๐๕๕๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชุลีพันธ์ ไชยพันธ์..... โทรศัพท์ ๐๘๑๔๙๕๖๐๑๘.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๙..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

๐๘

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม 1.1 กิจกรรม.รับฟังเรื่องเล่าความดี เพื่อสร้างเสริมสุขภาพจิตด้านบวก	เดือนละ ๑ เรื่อง ในทุกแผนก ๑๒ แผนก	มีการมองบุคคลในด้านดี เกิดการช่วยเหลือเอื้ออาทร	๐	คณะกรรมการจริยธรรมในแต่ละหน่วยงาน	๓เรื่อง	๓เรื่อง	๓เรื่อง	๓เรื่อง	
๒. กิจกรรมเมตตุดูใจกิจกรรมความดีที่ได้พบในโรงพยาบาลโดยมอบเกียรติบัตร	เจ้าหน้าที่ในรพ .๕๐๐ คน ทราบ	กระตุ้นองค์การทำดี มีต้นแบบพัฒนาการบริการที่ดี	๐	คณะกรรมการจริยธรรมในแต่ละหน่วยงาน	๑๐ คน	๑๐ คน	๒ คน	๒ คน	

๓. กิจกรรม จิตอาสาปรับแต่งต้นไม้ใน รพ. เกือบ ชยะใน รพ. ล้างห้องน้ำในวัด	๒ แห่ง	เกิด ความ สะอาดเป็น ระ เบี ย บ สวยงาม	๐	คณะกรร ม ก า ร จริยธรรม ในแต่ละ หน่วยงาน	๑ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
---	--------	--	---	--	---------	---------	---------	---------	--

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....การสนับสนุนจากผู้บริหารระดับสูงเป็นขวัญกำลังใจ และเป็นการนำทางสู่สังคมคุณธรรม ตามอัตลักษณ์ ชื่อสัจย์ สามัคคี มีน้ำใจ.....

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....การทำงานในเวลาราชการซึ่งหน้าที่ได้รับผิดชอบมากอยู่แล้ว ไม่สามารถไม่ร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นพิเศษได้ กลยุทธ์สร้างเสริมการทำความดีต้องเกิดจากการทำงานประจำในหน่วย
บริการนั้นๆ.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....ลดภาระงานประจำที่มีปริมาณมาก เพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่ในจุดบริการต่างๆให้เพียงพอ เพื่อมีเวลาในการคิดหรือทำกิจกรรมดีๆให้เกิดขึ้นโดยง่าย.....

ลงชื่อชุลีพันธ์ ไชยพันธ์..... ผู้รายงาน

(นางสาวชุลีพันธ์ ไชยพันธ์.)

ตำแหน่ง พยานาวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๒... เดือน กันยายน..... พ.ศ. ๒๕๖๖.....

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖