

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
โรงพยาบาลบางพลี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

-----

**๑. หลักการและเหตุผล**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เปรียบเสมือนการตรวจสอบสุขภาพของหน่วยงาน ประจำปี สาเหตุเพราะการตรวจสอบสุขภาพจะช่วยให้เราตรวจพบโรคก่อนที่จะแสดงอาการหรือเกิดการลุกลาม และช่วยให้เราวางแผนในการดูแลตนเองเพื่อหลีกเลี่ยงปัจจัยเสี่ยงที่จะทำให้เกิดโรคร้าย สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ โดยนำเนื้อหารายละเอียดข้อคำถามในภาพมาสังเคราะห์ปรับปรุงเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) โดยการมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูล และการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration)

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยประเมินผ่านแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment :MOIT) ทางระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) โดยมีหน่วยงานเป้าหมายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เข้ารับการประเมินจำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๗๖ หน่วยงาน, โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๑๑๖ หน่วยงาน, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจำนวน ๘๗๘ หน่วยงาน และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๗๘๔ หน่วยงาน ทั้งนี้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการที่ต้องเข้ารับการประเมินฯ จำนวน ๑๓ แห่ง ประกอบด้วย

- ๑) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ
- ๒) โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป ได้แก่ โรงพยาบาลสมุทรปราการ และโรงพยาบาลบางพลี
- ๓) โรงพยาบาลชุมชน ๔ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลบางบ่อ, โรงพยาบาลบางจาก, โรงพยาบาลพระสมุทรเจดีย์สวาทยานนท์และโรงพยาบาลบางเสาธง
- ๔) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๖ แห่ง ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองฯ, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบ่อ, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางพลี, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพระประแดง, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพระสมุทรเจดีย์และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางเสาธง

โรงพยาบาลบางพลี โดยงานนิติการ จึงได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงพยาบาลบางพลี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ประจักษ์

/และประชาชน...



และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยรวม สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริงและเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับ

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้โรงพยาบาลบางพลี ได้รับการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๒.๒ เพื่อให้โรงพยาบาลบางพลี ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะ ผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลักภายใต้แนวคิด “เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น” (More open, to more transparent)

๒.๓ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของโรงพยาบาลบางพลีให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๔ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้ และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

## ๓. เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลบางพลี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

## ๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม

## ๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ต่อสาธารณชน นโยบายเคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน รวมทั้ง การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซเชีย ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อสร้างสังคมกระทรวงสาธารณสุขที่ปลอดจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงานกล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข

๕.๒ มอบหมายให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของรัฐ (ITA) ระดับจังหวัด ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA ประจำปี ๒๕๖๖ ในระบบ ระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) บนเว็บไซต์ฯ เข้าร่วมรับฟังการชี้แจงจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบการประชุมออนไลน์

๕.๓ หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๑๓ หน่วยงาน ประเมินตนเองโดยการตอบคำถามต่างๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน กระบวนการ หรือกิจกรรมที่หน่วยงานเป้าหมายดำเนินการจริงและมีหลักฐานประกอบที่มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) และจัดเก็บข้อมูลเอกสาร/หลักฐานที่เป็นไปตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมายอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว โดยหน่วยงานเป้าหมายนำ URL ที่เชื่อมโยงกับแหล่งข้อมูลวางในระบบ MOIT (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment) ทุกไตรมาส



๕.๕ ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับจังหวัด ตรวจประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเป้าหมายที่มีการจัดเก็บข้อมูลข่าวสารตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ทุกไตรมาส

๕.๖ ประชุมอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างพัฒนาการด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล และสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

## ๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมวิระวัฒน์ ชั้น ๙ โรงพยาบาลบางพลี อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ

## ๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๗.๑ โรงพยาบาลบางพลี ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ ๙๒

## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรโรงพยาบาลบางพลีที่เข้าประชุม รับทราบการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๘.๒ บุคลากรโรงพยาบาลบางพลี ได้นำข้อเสนอแนะจากการประชุมมาจัดทำแผนงานโครงการ หรือกิจกรรมมาปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๘.๓ ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารราชการโรงพยาบาลบางพลี

## ๙. วิธีประเมินผล


๙.๑ ประเมินผลจากการใช้แบบสอบถาม พฤติกรรมในระหว่างอบรม และประเมินผลโครงการหลังอบรม

๙.๒ สังเกตการณ์มีส่วนร่วม และการแสดงความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมอบรม

## ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวปาริชาติ มงคลเสริม นิตกร โรงพยาบาลบางพลี

## ๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นายธนิต ปานรอด)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่  
รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี

## ๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสกล สุขพรหม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี



กำหนดการ  
วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖  
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)

เวลา

- ๐๘.๔๕-๐๙.๐๐ น. - เปิดระบบการอบรมฯ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)
- ๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ น. - บรรยายเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๓ : จุดพลังแห่งความร่วมมือ
- ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น. - ซักถามปัญหา